



ประกาศคณะกรรมการศึกษาจังหวัดพัทลุง

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ตำแหน่งประเภทวิชาการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๕ กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดในมาตรฐานตำแหน่งของ ก.ค.ศ. ดังนี้

๒.๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ คือ

๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔) ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดว่าใช้เป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒.๒ ดำรงตำแหน่งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒.๓ ปฏิบัติงานด้านนิติการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด
เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในหน่วยงานการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดพัทลุง แบบทำประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในหน่วยงานการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดพัทลุง ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒ แบบทำประกาศนี้

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นเอกสารการสมัครตามแบบแบบทำประกาศนี้ พร้อมเอกสารประกอบ ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ระหว่างวันที่ ๑๘ มกราคม – วันอังคารที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ในเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ) หากพ้นจากกำหนดนี้ถือว่าไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่ว่ากรณีใด ๆ

๔. เอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ แบบ กศจ.พท.๑, แบบ กศจ. พท.๒, แบบ กศจ. พท.๓, แบบ กศจ.พท.๔, แบบ กศจ.พท.๕, แบบ กศจ.พท.๖ จำนวน ๖ ชุด โดยให้เสนอผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง

๔.๒ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา (ต้นสังกัด) แล้วแต่กรณี ดำเนินการประเมินคุณลักษณะบุคคลตามองค์ประกอบและค่าคะแนนในการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตามแบบ กศจ.พท.๒ พร้อมทั้งเหตุผลในการประเมินดังกล่าว หากไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๔.๓ ผู้สมัครที่มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครไม่ครบถ้วนตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้ยื่นแบบรายละเอียดการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกือบลตามแบบ กศจ.พท.๖ จำนวน ๖ ชุด

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศนี้ ภายในวันศุกร์ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล ชั้น ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง และทางเว็บไซต์ www.ptlpeo.go.th

๖. กำหนดวัน เวลา การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง แต่งตั้งจะดำเนินการคัดเลือกโดยการพิจารณารายละเอียดตามองค์ประกอบและค่าคะแนนในการพิจารณาความเหมาะสมของบุคคล และสัมภาษณ์ ประเมินวิสัยทัศน์ ในวันอังคารที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง



๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

๗.๑ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในหน่วยงานการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดพัทลุง แยกย้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบและค่าคะแนนในการพิจารณาความเหมาะสมของบุคคล ดังนี้

๗.๑.๑ องค์ประกอบและค่าคะแนนในการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

- ๗.๑.๑.๑ ความรับผิดชอบ (๑๕ คะแนน)
- ๗.๑.๑.๒ ความคิดริเริ่ม (๑๕ คะแนน)
- ๗.๑.๑.๓ การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ (๒๐ คะแนน)
- ๗.๑.๑.๔ ความประพฤติ (๑๕ คะแนน)
- ๗.๑.๑.๕ ความสามารถในการสื่อความหมาย (๑๕ คะแนน)
- ๗.๑.๑.๖ การพัฒนาตนเอง (๒๐ คะแนน)

จะต้องได้คะแนนประเมินร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน หากไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคลจะไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๗.๑.๒ องค์ประกอบและค่าคะแนนในการพิจารณาความเหมาะสมของบุคคล

- ๗.๑.๒.๑ ประวัติส่วนตัว (๕ คะแนน)
- ๗.๑.๒.๒ ประวัติการศึกษา (๕ คะแนน)
- ๗.๑.๒.๓ ประวัติการรับราชการ (๕ คะแนน)
- ๗.๑.๒.๔ สถานที่ปฏิบัติงานในปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)
- ๗.๑.๒.๕ ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน (๕ คะแนน)
- ๗.๑.๒.๖ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)
- ๗.๑.๒.๗ ประวัติทางวินัย (๕ คะแนน)
- ๗.๑.๒.๘ ผลการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ที่ผ่านมานับถึงวันที่ยื่น (๑๕ คะแนน)
- ๗.๑.๒.๙ การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงาน
องค์กรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา (๕ คะแนน)
- ๗.๑.๒.๑๐ ประเมินวิสัยทัศน์โดยพิจารณาจากการเอกสารและการสัมภาษณ์
(๓๐ คะแนน)

๗.๑.๒.๑๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา พิจารณาจากคุณภาพของผลงาน
ที่ส่งเข้าประเมิน (แบบเค้าโครงผลงาน) (๕ คะแนน)

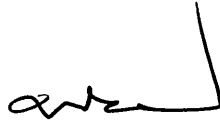
๗.๒ เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกคือผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด โดยต้องได้คะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบจากองค์ประกอบและค่าคะแนนในการพิจารณาความเหมาะสมของบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ของคะแนนเต็ม หากได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกับสายงานที่จะแต่งตั้งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากมีผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้งมากกว่า ๑ คน ให้ผู้มีอาวุโสสูงสุดตามหลักเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโสในราชการ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก



๘. ประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในพฤษภาคมที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์ www.ptlpeo.go.th พร้อมชื่อผลงานที่ส่งประเมินและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานเข้ารับการประเมิน ได้ตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือกแต่ไม่เกิน ๖ เดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพันเทพ สุวรรณพันธ์)

ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ปฏิบัติหน้าที่แทน

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

กำหนดการรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่ง
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ตำแหน่งประเภทวิชาการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ภายในวันอังคารที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕
๒. รับสมัครเข้ารับการคัดเลือก	วันอังคารที่ ๑๘ – วัน อังคารที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ (เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันศุกร์ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๔. ดำเนินการคัดเลือกประเมินผลงาน	วันอังคารที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในหน่วยงานการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดพัทลุง

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

ก. ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกบุคคลต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนดของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.หรือ ก.ค.ศ.แล้ว

๒. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี	๔ ปี

ทั้งนี้

(๑) บุคคลดังกล่าวจะต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้

(๒) กรณีมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับที่จะแต่งตั้งไม่ครบตามข้อ (๑) ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ ก.ค.ศ.จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ กลุ่มเดียวกันมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้เต็มเวลา

ทั้งนี้ ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการหรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงาน

ที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติเว้นแต่การนับระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งของสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกิน ครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๔) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง จะต้องมีการมีคำสั่ง รักษาการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้ง ต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

ข. คุณสมบัติตามข้อ ก. ให้ยกเว้นในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีคัดเลือกบุคคลฯ ให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับสูงขึ้น จากระดับเริ่มต้นของสายงาน และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันที่มีคุณสมบัติครบ

(๒) กรณีคัดเลือกบุคคลฯ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่ง ที่จะว่างเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเกษียณอายุราชการ ให้ดำเนินการ ล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดไป

ทั้งนี้ กรณีที่ผู้นั้นต้องพ้นจากราชการไปก่อนเกษียณอายุราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้ถือว่า เป็นกรณีที่ตำแหน่งจะว่างเนื่องจากเกษียณอายุราชการ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่ง
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
ในหน่วยงานการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดพัทลุง
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒)

๑. หลักเกณฑ์

๑.๑ ให้คัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่
ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมไม่เกิน ๑ ระดับ

๑.๒ องค์กรประกอบและค่าคะแนนในการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (๑๐๐ คะแนน)

๑.๒.๑ ความรับผิดชอบ (๑๕ คะแนน)

๑.๒.๒ ความคิดริเริ่ม (๑๕ คะแนน)

๑.๒.๓ การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ (๑๐ คะแนน)

๑.๒.๔ ความประพฤติ (๑๕ คะแนน)

๑.๒.๕ ความสามารถในการสื่อความหมาย (๑๕ คะแนน)

๑.๒.๖ การพัฒนาตนเอง (๑๕ คะแนน)

๑.๒.๗ ความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีทันสมัย (๑๕ คะแนน)

การประเมินในการเข้ารับการคัดเลือกทุกระดับจะต้องได้คะแนนประเมินร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป
จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน หากไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคลจะไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑.๓ องค์กรประกอบและค่าคะแนนในการพิจารณาความเหมาะสมของบุคคล (๑๐๐ คะแนน)

๑.๓.๑ ประวัติส่วนตัว (๕ คะแนน)

๑.๓.๒ ประวัติการศึกษา (๕ คะแนน)

๑.๓.๓ ประวัติการรับราชการ (๕ คะแนน)

๑.๓.๔ สถานที่ปฏิบัติงานในปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

๑.๓.๕ ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน (๕ คะแนน)

๑.๓.๖ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)

๑.๓.๗ ประวัติทางวินัย (๕ คะแนน)

๑.๓.๘ ผลการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมานับถึงวันยื่นแบบ กศจ.พท.๓
(๑๕ คะแนน)

๑.๓.๙ การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงาน องค์กร
ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา (๕ คะแนน)

๑.๓.๑๐ ประเมินวิสัยทัศน์และการสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน)

๑.๓.๑๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา พร้อมสัดส่วนของผลงานในส่วนที่
ตนเองปฏิบัติ (๕ คะแนน)

๑.๓.๑๒ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ให้เสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานให้มี
ประสิทธิภาพมากขึ้น (๕ คะแนน)

โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

๑.๔.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ผู้ที่ถือว่าได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบจากองค์ประกอบและค่าคะแนนในการพิจารณาความเหมาะสมของบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนเต็ม

๑.๔.๒ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกเหนือจากกรณี ๑.๔.๑ ผู้ที่ถือว่าได้รับการคัดเลือกคือผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด ทั้งนี้ ต้องได้คะแนนดังนี้

- กรณีเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ ต้องได้คะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบจากองค์ประกอบและค่าคะแนนในการพิจารณาความเหมาะสมของบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็ม

- กรณีเลื่อนเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบจากองค์ประกอบและค่าคะแนนในการพิจารณาความเหมาะสมของบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ของคะแนนเต็ม

ตามกรณี ๑.๔.๒ หากได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากมีผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้งมากกว่า ๑ คน ให้ผู้มีอาวุโสสูงสุดตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๒. วิธีการคัดเลือก

๒.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือของสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ดำเนินการดังนี้

(๑) แจ้งให้ผู้ครองตำแหน่งที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกบุคคล จัดทำข้อมูลประกอบการคัดเลือก ตามแบบ กศจ.พท.๑- กศจ.พท.๕ และเอกสารประกอบการคัดเลือก แล้วให้กลุ่มบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือของสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ตรวจสอบคุณสมบัติ กรณีมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้ผู้ครองตำแหน่งสรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องตามแบบ กศจ.พท.๖ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำก่อน หากมีปัญหาให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

(๒) แจ้งให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ดำเนินการประเมินคุณลักษณะบุคคลตามองค์ประกอบและค่าคะแนนในการประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามแบบ กศจ.พท.๒ พร้อมทั้งเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะดังกล่าว หากไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

(๓) รวบรวมข้อมูลทั้งหมดเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ พิจารณาคัดเลือกความเหมาะสมของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๔) แจ้งผู้ได้รับคัดเลือกทราบ โดยประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง พร้อมชื่อผลงานที่จะส่งประเมินและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานได้ตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดได้ตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือกแต่ไม่เกิน ๖ เดือน

ทั้งนี้ หากมีผู้ทักท้วงการคัดเลือกบุคคลนั้น ให้ชะลอการประเมินผลงานไว้ก่อน และให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๗๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ ต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกไม่สามารถเสนอผลงานเข้ารับการประเมินได้ตามกำหนด หรือเสนอผลงานแล้วแต่ไม่ผ่านการประเมินผลงานให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมใหม่หลังจากครบ ๖ เดือนนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกบุคคล หรือนับแต่วันที่ปรากฏผลการประเมินผลงานแล้ว แล้วแต่กรณีและในกรณีที่ตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกขาดคุณสมบัติไม่อาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก ได้ให้ผู้ประกาศผลการคัดเลือกหรือผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้งกรณีมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ยกเลิกประกาศผลการคัดเลือกหรือคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งนั้นเสียแล้วแต่กรณี พร้อมกับแจ้งเจ้าตัวทราบ

๒.๒ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ ๒.๑ และกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี ให้สำนักงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงดำเนินการในขั้นตอนที่ (๑) – (๓) และคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดำเนินการในขั้นตอนที่ (๔) – (๖) โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ประกาศให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกบุคคล จัดทำข้อมูลประกอบการคัดเลือก ตามแบบ กศจ.พท.๑ – กศจ.พท.๕ และเอกสารประกอบการคัดเลือก แล้วให้กลุ่มบริหารงานบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงตรวจสอบคุณสมบัติกรณีในระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ตามแบบ กศจ.พท.๖ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาระยะเวลาขึ้นต่ำก่อน หากมีปัญหาให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

(๒) ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ดำเนินการประเมินคุณลักษณะบุคคลตามองค์ประกอบและค่าคะแนนในการประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามแบบ กศจ.พท.๒ พร้อมทั้งเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะดังกล่าว หากไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

(๓) รวบรวมข้อมูลทั้งหมดของผู้เข้ารับการคัดเลือกทุกรายเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

(๔) คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาคัดเลือกความเหมาะสมของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตำแหน่งละ ๑ คน

(๕) รายงานผลการคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๖) แจ้งผู้ได้รับคัดเลือกทราบ โดยประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง พร้อมชื่อผลงานที่จะส่งประเมินและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานได้ตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดได้ตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือกแต่ไม่เกิน ๖ เดือน

ทั้งนี้ หากมีผู้ทักท้วงการคัดเลือกบุคคลนั้น ให้ชะลอการประเมินผลงานไว้ก่อน และให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ ต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่า ข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย กรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกไม่สามารถเสนอผลงานเข้ารับการประเมินได้ตามกำหนดหรือเสนอผลงานแล้วไม่ผ่านการประเมิน ให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลนี้ใหม่หลังจากครบ ๖ เดือนนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก หรือโดยเร็วหลังจากที่ปรากฏว่าผลงาน ไม่ผ่านการประเมิน แล้วแต่กรณี และในกรณีที่ตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกขาดคุณสมบัติ ไม่อาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกได้ ให้ผู้ประกาศผลการคัดเลือกหรือผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้งกรณีมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งแล้วยกเลิกประกาศผลการคัดเลือกหรือคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งนั้นเสีย แล้วแต่กรณี พร้อมกับแจ้งเจ้าตัวทราบ และให้ดำเนินการคัดเลือกใหม่โดยเร็ว

ข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อประกอบการคัดเลือกบุคคล
ที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในหน่วยงานการศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดพัทลุง

ตอนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล (ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้กรอกข้อมูลและหน่วยงานการเจ้าหน้าที่
เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง)

๑. ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก).....

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน.....

๓. ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก..... ตำแหน่งเลขที่.....

ระดับ.....กลุ่ม/โรงเรียน.....

เขตพื้นที่การศึกษา.....

๔. ได้ปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว.....ปี (จะต้องปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กรณีเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาไม่ครบ ๑ ปี หรือไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาก่อนให้ชี้แจงรายละเอียดการปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๑ ปีพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานดังกล่าวซึ่งรับรองความถูกต้องโดยผู้บังคับบัญชาหรืออดีตผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานดังกล่าว)

๕. ประวัติส่วนตัว

เกิดวันที่..... เดือน พ.ศ. เกษียณอายุราชการ ๑ ตุลาคม

ภูมิลำเนาจังหวัดที่เกิด..... นับถือศาสนา.....

สถานภาพ..... ชื่อคู่สมรส.....

อาชีพ..... จำนวนบุตร..... คน

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ..... ตำแหน่งเลขที่.....

กลุ่ม/โรงเรียน.....เขตพื้นที่การศึกษา.....

วัน เดือน ปีที่ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน.....

วัน เดือน ปีที่ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน.....

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ..... ได้รับเมื่อ

๖. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....		
.....		

๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน ให้แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ ทั้งนี้ จะต้องถูกต้องสอดคล้องกับ ก.พ. ๖)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราเงินเดือน
.....		
.....		
.....		

ฯลฯ

๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

การฝึกอบรม

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....			
.....			
.....			

ฯลฯ

การดูงาน

ปี	ระยะเวลา	เรื่องที่ดูงาน	สถานที่
.....			
.....			
.....			

ฯลฯ

๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (ปฏิบัติงานในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง) ตามแบบ กศจ.พท.๓ ที่แนบมาพร้อมนี้

.....
.....

๑๐. ประวัติทางวินัย

.....
.....

๑๑. ได้เสนอผลการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ที่ผ่านมา ตามแบบ กศจ.พท.๓ ที่แนบมาพร้อมนี้

.....
.....

๑๒. การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา

.....
.....

๑๓. * ได้เสนอชื่อผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินพร้อมเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำงาน จำนวน..... เรื่อง ตามแบบ กศจ.พท.๔ ที่แนบมาพร้อมนี้

๑๔. ** ได้เสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตามแบบ กศจ.พท.๕ ที่แนบมาพร้อมนี้

๑๕. การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

() มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งครบตามกำหนด ในหลักเกณฑ์

() ขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามแบบ กศจ.พท.๖ จำนวน ๖ ชุด

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่ได้แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ และได้แนบสำเนา ก.พ.๗ มาพร้อมข้อมูลนี้แล้ว จำนวน ๑ ชุด

(.....//.....)

หมายเหตุ

๑) * ให้เสนอไม่เกิน ๓ เรื่อง และจะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

- เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับงานในตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน

- ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือ ประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

- กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

๒) ** เป็นข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง ต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาการดำเนินงานไว้ด้วย

ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๑. คุณวุฒิการศึกษา

- () ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
- () ไม่ตรง แต่ได้รับการยกเว้นตาม.....

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าระดับที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง

- () ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานตำแหน่ง
- () ไม่ครบ แต่จะครบในวันที่.....

๓. การปฏิบัติงาน

- () ตรงตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- () ไม่ตรงตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ได้ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- () ไม่ตรงตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและไม่ได้ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับที่จะแต่งตั้ง

- () ครบตามที่กำหนด
- () ไม่ครบ แต่เสนอขอให้นำเอาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำ

๕. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

- () ต่ำกว่าขั้นต่ำ..... บาท
- () เท่ากับขั้นต่ำ
- () สูงกว่าขั้นต่ำ

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง
- () ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ เนื่องจาก.....

()

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ศธจ.พัทลุง

...../...../.....

หมายเหตุ ๑. กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามวิธีการ ข้อ ๒.๑ ให้จัดส่งใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด

๒. กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามวิธีการ ข้อ ๒.๒ ให้จัดส่งใบสมัคร จำนวน ๖ ชุด

แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....
 ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ..... ตำแหน่งเลขที่.....
 กลุ่ม/โรงเรียน..... เขตพื้นที่การศึกษา.....
 ขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
 ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่ม/โรงเรียน.....
 เขตพื้นที่การศึกษา.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหานั้นซ้ำ ๆ อีก - การให้ความร่วมมือทำงานและประสานงานกันเป็นทีม	๑๕	
๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสาขาวิชา/งานของตน - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - การตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา	๑๕	
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสนอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์รู้ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)	๒๐	
๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ	๑๕	
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้เกี่ยวข้องได้ดี - การถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๕	

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน เต็ม
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - การศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - ความสนใจและปรับตัวเองให้ก้าวหน้าวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - การนำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๐	
รวม	๑๐๐	

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน
ความเห็นของผู้ประเมิน () ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) เหตุผล..... () ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐) เหตุผล..... () ตำแหน่ง..... ผู้ประเมิน /...../.....

หมายเหตุ ๑. การประเมินทุกระดับ จะต้องได้คะแนนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน
๒. หากไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงาน

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....
 สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่ง.....
 ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่ม/โรงเรียน.....
 เขตพื้นที่การศึกษา.....

๑. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในรอบ ๕ ปี ย้อนหลังนับถึงวันที่ยื่นแบบ กศจ.พท.

ที่	งาน/กลุ่ม	งานที่ปฏิบัติ	หมายเหตุ

๒. ผลการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลังนับถึงวันที่ยื่นแบบ กศจ.พท. ดังนี้

ที่	งานที่ปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริง

(.....)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา/อดีตผู้บังคับบัญชา

.....
.....
.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

หมายเหตุ ๑. กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ในระดับที่สูงขึ้นตามวิธีการ ข้อ ๒.๑ ให้จัดส่ง จำนวน ๑ ชุด

๒. กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ในระดับที่สูงขึ้นตามวิธีการ ข้อ ๒.๒ และกรณีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้าย

โอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมให้จัดส่ง จำนวน ๖ ชุด

เค้าโครงผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการคัดเลือกบุคคล

๑. ชื่อผลงาน.....

(จะต้องเป็นชื่อเดียวกับที่เสนอในแบบสมัครคัดเลือกบุคคล)

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

(ระบุเดือน ปีที่เริ่มต้นการดำเนินการถึงเดือน ปีที่เสร็จสิ้น)

๓. ความรู้ทางวิชาการและกรอบแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

.....
.....
.....

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....
.....
.....

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๕.๑ ชื่อ ตำแหน่ง สัดส่วนของผลงาน %

๕.๒ ชื่อ ตำแหน่ง สัดส่วนของผลงาน %

๕.๓ ชื่อ ตำแหน่ง สัดส่วนของผลงาน %

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....
.....
.....

(นำขั้นตอนตามข้อ ๔ มาขยายความเพิ่มเติมว่าผู้เสนอผลงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานช่วงใด พร้อมทั้ง ระบุสัดส่วนของผลงานที่ปฏิบัติให้ชัดเจน หากไม่มีผู้ร่วมดำเนินการไม่ต้องรายงานข้อนี้)

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....
.....
.....

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

.....
.....
.....

๙. ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

.....
.....

(ให้เขียนความยุ่งยากในเชิงวิชาการไม่ใช่ความยุ่งยากในเชิงธุรการหรือประสานงาน)

.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... (ผู้เสนอผลงาน)

(.....)

(วัน เดือน ปี)...../...../.....

คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับ
ความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ฯลฯ

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา/อดีตผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

หมายเหตุ ๑. กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามวิธีการ ข้อ ๒.๑ ให้จัดส่ง จำนวน ๑ ชุด

๒. กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามวิธีการ ข้อ ๒.๒ และกรณีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อย้ายโอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมที่ต้องประเมินผลงานให้จัดส่ง
จำนวน ๒ ชุด

ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่ม/โรงเรียน.....

เขตพื้นที่การศึกษา.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....

บทวิเคราะห์/กรอบแนวคิด.....

.....

กระบวนการ/วิธีการ.....

.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....

()

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

หมายเหตุ ๑. กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามวิธีการ ข้อ ๒.๑ ให้จัดส่ง จำนวน ๑ ชุด

๒. กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามวิธีการ ข้อ ๒.๒ และกรณีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการ

ประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

ให้จัดส่ง จำนวน ๖ ชุด

๓. เมื่อครบระยะเวลานับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้ผู้เสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อ

พัฒนางานรายงานผลการดำเนินงานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รายงานผลการ

ดำเนินงานผลสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่เสนอไว้เพียงใดต่อผู้อำนวยการสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี

แบบสรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....

ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมีดังนี้

(ถ้ามีหลายตำแหน่งให้แยกเป็นช่วง ๆ)

วัน เดือน ปี (ตั้งแต่ - ถึง)	รวมเวลา (ปี เดือน วัน)	ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ประมาณการเวลาที่คาดว่าจะนับได้แต่ละช่วงเวลา
รวมระยะเวลาที่คาดว่าจะนับได้				ปี.....เดือน.....วัน

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริง

(.....)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

...../...../.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา

...../...../.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

อดีตผู้บังคับบัญชา

...../...../.....

- หมายเหตุ ๑. แบบ กศจ.พท.๖ นี้ให้จัดทำในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่เป็นไปตามที่กำหนด ให้จัดทำข้อมูลรายละเอียดเพื่อเพื่อขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยให้ประมาณการเวลาที่ควรนับได้ไว้ด้วย โดยให้จัดส่ง จำนวน ๖ ชุดในทุกกรณี
๒. กรณีนับระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่เข้ารับการคัดเลือกให้แนบคำสั่งรักษาราชการ/รักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ประกอบ และจะต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย