



**บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการส่งเสริม ความโปร่งใส
ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง**

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นระหว่างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง โดย นายพันเทพ สุวรรณจันทร์ ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง กับรองศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ผู้อำนวยการกลุ่มภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ที่จะร่วมกันส่งเสริมและให้ความร่วมมือกันส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต และตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงาน ประกอบกับประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เรื่อง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง โปร่งใส ไร้ทุจริต ๒๕๖๕ และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อที่ ๑ วัตถุประสงค์

เพื่อร่วมกันส่งเสริม ผลักดันและประสานความร่วมมือในการร่วมดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล และแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.) กำหนด

ข้อ ๒. กรอบข้อตกลง

ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และตามแนวทางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังกล่าว จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จำนวน ๖ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

๑.๑ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องขับเคลื่อนการดำเนินงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของส่วนราชการ รวมถึงแสดงขั้นตอน กระบวนการ วิธีการ หรือขั้นตอนการปฏิบัติของหน่วยงานที่ใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยมุ่งมั่นที่จะนำสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงให้ดำเนินงานตามหน้าที่อำนาจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว

๑.๒ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องปฏิบัติงาน หรือให้บริการประชาชนตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน และขั้นตอนการให้บริการประชาชนด้วยความถูกต้อง เหมาะสมและเป็นธรรม

๑.๓ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องตรวจสอบหรือทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว เหมาะสมและไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ

๒. ด้านการส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

๒.๑ ปรับปรุงกลไกการทำงานภายในองค์กรให้มีขั้นตอนการทำงานที่โปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาลตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตลอดจนมีมาตรฐานขั้นตอน/กระบวนการสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๒ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงต่อสาธารณชน โดยให้จัดทำเป็นแบนเนอร์บนหน้าเว็บไซต์หลักให้ชัดเจน จัดกรอบแนวทางและหมวดหมู่ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง และเผยแพร่ในเว็บไซต์เพื่อให้สาธารณชนทราบ พร้อมทั้งแจ้งบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงทราบและดำเนินการตามกรอบแนวทางที่วางไว้

๒.๓ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องให้ความร่วมมือในการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยจัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น กล่องข้อความ หรือเว็บบอร์ดในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒.๔ กลุ่มนโยบายและแผน ต้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี รายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง และสาธารณชนเข้าตรวจสอบข้อมูลได้

๒.๕ กลุ่มอำนวยการ ต้องแสดงแนวทางหรือคู่มือการเบิก - จ่ายเงินหรือการยืม เงินทดรองราชการหรือเงินปฏิบัติราชการ เช่น ในการเดินทางไปราชการ การจัดประชุม สัมมนา เป็นต้น พร้อมทั้งการฝากใช้หรือการคืนเงินในราชการเมื่อปฏิบัติราชการแล้วเสร็จ โดยเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง และสาธารณชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลได้

๒.๔ กลุ่มอำนวยการต้องแสดงข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุต่อสาธารณชน ได้แก่ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง และข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลได้

๒.๖ กลุ่มอำนวยการ ต้องแสดงข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุต่อสาธารณชน ได้แก่ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ สรุปผลเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง และข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลได้

๒.๗ กลุ่มอำนวยการต้องสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ตามแบบ สขร.๑ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. ด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

๓.๑ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องให้ความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม ตามหลักวิชาและจรรยาบรรณข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง และประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓.๒ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องดำเนินการตามแนวทางการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงกำหนด และเผยแพร่ผลการดำเนินการดังกล่าว ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓.๓ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องมีช่องทางรับการร้องเรียน หรือช่องทางรับข้อเสนอแนะจากประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการกับหน่วยงาน เพื่อนำข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาพัฒนา ปรับปรุงหน่วยงานให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย และสอดคล้องตามแนวทางพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

๓.๔ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ ปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๓.๕ ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๓.๖ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่ามีกรกระทำกร หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่ากระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งให้ดำเนินการทางวินัยทางปกครองและทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. ด้านการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ

๔.๑ กลุ่มอำนวยการต้องดำเนินการจัดทำแนวทางหรือมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งนำแนวทางหรือมาตรการฉบับนี้ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงเพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

๔.๒ กลุ่มอำนวยการ ต้องดำเนินการวิเคราะห์และสรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปีงบประมาณ (ที่ผ่านมา) รอบ ๑๒ เดือน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงในปีงบประมาณถัดไป

๔.๓ กลุ่มอำนวยการ ต้องเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย ด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุไว้ในเว็บไซต์ ฝ่ายพัสดุและยานพาหนะ เช่น พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง และประชาชนทั่วไปสามารถเข้าศึกษาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างได้

๕. ด้านการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริต

๕.๑ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันการดำเนินการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริตในภาพรวมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงในแต่ละปีงบประมาณ พร้อมทั้งสรุปผลดำเนินการต่อศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงทราบ

๕.๒ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องให้ความร่วมมือในการดำเนินการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริตของหน่วยงานเพื่อร่วมกับจัดทำแนวทางหรือมาตรการในการจัดการหรือลดความเสี่ยงต่อการทุจริตในแต่ละปีงบประมาณ

๖. ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๖.๑ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องให้ความร่วมมือในการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงเป็นองค์กรที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละต่อส่วนรวม เช่นดำเนินการจัดกิจกรรม หรือโครงการตามแนวทางที่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงกำหนดในแต่ละปีงบประมาณ การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรม ประชุม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ทั้งภายในหรือภายนอกหน่วยงาน การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ จิตอาสา "เราทำดีด้วยหัวใจ " หรือการกุศลต่าง ๆ การยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำคุณงามความดีหรือได้รับรางวัลต่าง ๆ เป็นต้น

๖.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการจัดอบรมหรือให้ความรู้เกี่ยวกับหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาแก่บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เพื่อรณรงค์ในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๖.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จะต้องจัดประชุมภายในหน่วยงานอย่างน้อย ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาติดตามผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานภายในหน่วยงาน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน หรือให้บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและปราศจากการทุจริตในทุกรูปแบบ

๖.๔ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องดำเนินการตามแนวทางตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบฉบับนี้ และประกาศเจตจำนงสุจริต เรื่อง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง โปร่งใส ไร้ทุจริต ๒๕๖๕ และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) และประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับต่อไป

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม ประสานความร่วมมือและร่วมกันผลักดันการดำเนินงานเพื่อการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ทั้งนี้ มอบหมายให้ผู้บริหาร และผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง สามารถร่วมกันพิจารณาปรับปรุง ทบทวนและแก้ไขได้ กรณีสถานการณ์ นโยบายและกรอบแนวทางการปฏิบัติ มีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงและให้เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ดังกล่าว

/เพื่อแสดง...

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้
ผู้บริหารจึงลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพันเทพ สุวรรณจันทร์)
ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

(นายวิลาศ ชูช่วย)
รองศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

(นางอุไรวรรณ วิชัยกุล)
ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน

(นางสาคร หนูสว่าง)
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน

(นางสาวจรรยา หนูแดง)
ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

(นางสุมาลี แววจะบก)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

(นางผกามาส กล้ายเครือ)
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

(นายปริญญา อนุพินิจ)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางไสพิตตา แก้ววิชิต)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา

(นางสาวจรรยา หนูขาว)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล