



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๙ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ในประกาศนี้

ความหมายตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนี้

“การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดส่วนราชการเดียวกัน

“การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม ในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

“การโอน” หมายถึง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๔ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒

/๒. คุณสมบัติ...

## ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการศึกษา

ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

### ๒.๑ เป็นข้าราชการในข้อใดข้อหนึ่ง แล้วแต่กรณี ดังนี้

๒.๑.๑ กรณีย้าย ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกับตำแหน่งที่เข้ารับการศึกษา

๒.๑.๒ กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีไข่มูลค่าบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๑.๓ กรณีโอน ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ไม่สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกับตำแหน่งที่เข้ารับการศึกษา

๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๗ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

สำหรับผู้ขอโอนนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๑.๑ - ๒.๑.๗ แล้ว ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้ยื่นด้วย

## ๓. กำหนดการและวิธีการสมัคร

### ๓.๑ กำหนดการรับสมัคร

รับสมัครเข้ารับการศึกษาตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยสมัครทางไปรษณีย์เท่านั้น

### ๓.๒ วิธีการสมัครทางไปรษณีย์

ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ เว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง [www.ptlpeo.go.th](http://www.ptlpeo.go.th) และยื่นแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้ผู้สมัครกรอกรายละเอียดในแบบคำขอให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ลงลายมือชื่อด้วยตนเอง พร้อมเอกสารประกอบการประเมินฯ โดยส่งเอกสารทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ถนนเอเชียตำบลเขาเจ็ญ อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง ๙๓๐๐๐ ทั้งนี้ จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากเป็นวันรับสมัคร และเอกสารที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากก่อนวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ และหลังวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ จะไม่ได้รับการพิจารณา

#### ๔. เอกสารและหลักฐานประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย

##### ๔.๑ แบบคำขอพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา

แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๔.๒ เอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณา ตามองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" พร้อมทั้งลงลายมือชื่อ และวัน เดือน ปี ไว้ด้วย

หมายเหตุ เอกสารทั้งหมดให้จัดทำเป็นฉบับเดียวกัน จำนวน ๖ ชุด โดยให้จัดทำเป็นต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

#### ๕. เกณฑ์การพิจารณา

๕.๑ พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

๕.๒ การพิจารณารับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ จะดำเนินการภายหลังจากการย้ายหรือการเปลี่ยนตำแหน่ง และการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เสร็จสิ้นแล้ว หมายถึง ให้พิจารณาการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) การพิจารณาย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามลำดับ มาบรรจุและหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้ใดจัดทำเอกสาร หลักฐาน และระบุข้อความที่เป็นสาระสำคัญประกอบการคัดเลือก ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนตามประกาศฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ รวมทั้งผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่เกิดความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสาร หลักฐาน ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และหากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามผลการคัดเลือกแล้วจะถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพันเทพ สุวรรณพันธ์)

ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ปฏิบัติหน้าที่แทน  
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

กำหนดการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒  
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๕)

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒. รับสมัครเข้ารับการประเมิน	ระหว่างวันพฤหัสบดี ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ - วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ (สมัครทางไปรษณีย์เท่านั้น)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน	ภายในวันพุธ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๔. ดำเนินการประเมิน	ในวันพุธที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๕. ประกาศผลการประเมิน	ภายในวันอังคารที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

รูปถ่าย ๑ นิ้ว  
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เขียนที่ .....  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) ..... อายุ ..... ปี  
เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... เลขประจำตัวประชาชน .....  
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ..... ตำแหน่ง.....  
ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น..... อัตรา/ขั้น..... บาท  
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก..... กรม .....  
กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน.....  
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....  
โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail .....  
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....  
โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail .....  
มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา .....  
สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....  
ตำแหน่ง..... ระดับ/ขั้น..... สังกัด.....  
ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| ( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย               | ( ) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย               |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา     | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา     |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

/๔. เหตุผล...

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....  
.....  
.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑	.....	.....	.....
๒	.....	.....	.....
๓	.....	.....	.....
๔	.....	.....	.....
๕	.....	.....	.....
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑	.....	.....	.....	.....
๒	.....	.....	.....	.....
๓	.....	.....	.....	.....
๔	.....	.....	.....	.....
๕	.....	.....	.....	.....
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....  
.....  
.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....  
.....  
.....

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง /ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนด สำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา รับย้าย/โอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้นี้ ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) .....  
(.....)  
ตำแหน่ง .....

/คำรับรอง ...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง ..... /ความเห็น...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)\*

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) \*\*

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

- หมายเหตุ \* ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า
- \*\* ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล





ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

เรื่อง กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตามที ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ ประกอบกับมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดพัทลุง ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดองค์ประกอบประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ไปดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) การย้าย และการโอน ไปดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดพัทลุงโดยมีคะแนน เต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

๑.๑ วุฒิการศึกษา ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง (๑๐ คะแนน)

- ๑) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑๐ คะแนน
- ๒) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐาน แต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๘ คะแนน
- ๓) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๖ คะแนน

๑.๒ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันตำแหน่งที่คัดเลือก (๑๕ คะแนน)

- ๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๑๕ คะแนน
- ๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๑๐ คะแนน

๑.๓ อายุราชการ (๑๐ คะแนน)

- ๑) ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- ๒) ตั้งแต่ ๑๐ - ๑๕ ปี ๘ คะแนน
- ๓) ต่ำกว่า ๑๐ ปี ๖ คะแนน

เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี

๑.๔ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือสายงานที่คัดเลือก (๑๕ คะแนน)

- ๑) ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป ๑๕ คะแนน
- ๒) ระหว่าง ๕ - ๙ ปี ๑๐ คะแนน
- ๓) ต่ำกว่า ๕ ปี ๖ คะแนน

เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี

๑.๕ ความสามารถในการเป็นผู้นำโดยได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอน (๕ คะแนน)

- |                                      |         |
|--------------------------------------|---------|
| ๑) ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย | ๕ คะแนน |
| ๒) หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน           | ๔ คะแนน |
| ๓) ประธาน/หัวหน้าคณะกรรมการ          | ๓ คะแนน |
| ๔) เป็นคณะกรรมการ/คณะกรรมการ         | ๒ คะแนน |

๑.๖ การรักษาวินัย/คติความ (๕ คะแนน)

- |                   |         |
|-------------------|---------|
| ๑) ไม่เคยถูกลงโทษ | ๕ คะแนน |
| ๒) เคยถูกลงโทษ    | ๐ คะแนน |

๒. ผลการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒.๑ เกียรติบัตรหรือรางวัลดีเด่นที่ตนเองหรือหน่วยงานได้รับ โดยมีหลักฐานจากส่วนราชการย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นซึ่งมีผู้บังคับบัญชาและผู้ยื่นลงนามรับรองสำเนาถูกต้องประกอบการพิจารณา (๑๐ คะแนน)

- |                                    |          |
|------------------------------------|----------|
| ๑) ระดับชาติ (ระดับกรม และกระทรวง) | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค /เขตตรวจราชการ         | ๘ คะแนน  |
| ๓) ระดับจังหวัด                    | ๖ คะแนน  |
| ๔) ระดับ สพป. /สพม.                | ๔ คะแนน  |

๒.๒ การปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานปกติตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน เช่น คำสั่ง ฯลฯ ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่น (๕ คะแนน)

- |   |         |
|---|---------|
| ๑) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ หรือเคยเป็นคณะกรรมการระดับ สพฐ. หรือสูงกว่า   | ๕ คะแนน |
| ๒) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ หรือเคยเป็นคณะกรรมการระดับจังหวัด /สพป. /สพม. | ๔ คะแนน |
| ๓) ไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานปกติ  | ๓ คะแนน |

๒.๓ การได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบ โดยพิจารณาจากการได้รับการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่น (๕ คะแนน)

- |   |         |
|---|---------|
| ๑) ได้เลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยร้อยละ ๔ ขึ้นไป    | ๕ คะแนน |
| ๒) ได้เลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยร้อยละ ๓.๕๐ - ๓.๙๙ | ๔ คะแนน |
| ๓) ได้เลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยร้อยละ ๓.๐๐ - ๓.๔๙ | ๓ คะแนน |
| ๔) ได้เลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยร้อยละ ๒.๕๐ - ๒.๙๙ | ๒ คะแนน |
| ๕) ได้เลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยร้อยละ ๒.๔๙ ลงมา   | ๑ คะแนน |

๓. ความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับพิจารณาจากการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๔. ความอาวุโสในราชการ

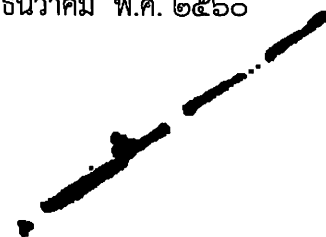
หากคะแนนรวมจากข้อ ๑ - ๓ เท่ากัน ให้ดำเนินการพิจารณาจากลำดับความอาวุโสในราชการอาศัยตามหนังสือ ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ซึ่งจัดโดยยึดเกณฑ์ต่อไปนี้ตามลำดับ

- ๔.๑. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า  
 ๔.๒. ถ้าดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า  
 ๔.๓. ถ้าดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า  
 ๔.๔. ถ้ารับเงินเดือนขึ้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า  
 ๔.๕. ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า  
 ๔.๖. ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า  
 ๔.๗. ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาพร้อมกัน ผู้มีอายุตัวมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า

ทั้งนี้ ให้ใช้องค์ประกอบการประเมินและคะแนนประเมิน และการกำหนดองค์ประกอบตัวชี้วัดการประเมินบุคคลตามแบบประเมินแนบท้ายประกาศฉบับนี้ในการพิจารณาประเมินบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งการย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดพัทลุง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายกู้เกียรติ วงศ์กระพันธุ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

แบบประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รัยย้าย และรับโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป

(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ฉบับลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ ๒๕๖๐)

องค์ประกอบการพิจารณา ๓ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ ด้านความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ๖๐ คะแนน

ด้านที่ ๒ ด้านผลการปฏิบัติงาน ๒๐ คะแนน

ด้านที่ ๓ ด้านความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ (วิธีการสัมภาษณ์) ๒๐ คะแนน

ชื่อ-สกุล ผู้รับการประเมิน..... รวม ๑๐๐ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	ได้คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	<b>ด้านที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (๖๐ คะแนน)</b>			
	<b>๑.๑ วุฒิการศึกษา ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง (๑๐ คะแนน)</b>			พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗
	๑) มีคุณวุฒิสองกว่ามาตรฐานและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง	๑๐		/กคศ.๑๖ เอกสารทางการศึกษา
	๒) มีคุณวุฒิสองกว่ามาตรฐาน แต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง	๘		ปริญญาบัตร/
	๓) มีคุณวุฒิตั้งตามมาตรฐานตำแหน่ง	๖		ประกาศนียบัตร
	<b>๑.๒ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันตำแหน่งที่คัดเลือก (๑๕ คะแนน)</b>			พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/
	๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง	๑๕		กคศ.๑๖
	๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง	๑๐		
	<b>๑.๓ อายุราชการ (๑๐ คะแนน)</b>			พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/
	๑) ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๐		กคศ.๑๖
	๒) ตั้งแต่ ๑๐ - ๑๕ ปี	๘		
	๓) ต่ำกว่า ๑๐ ปี	๖		
	เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี			
	<b>๑.๔ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน ในตำแหน่งหรือสายงานที่คัดเลือก (๑๕ คะแนน)</b>			พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/
	๑) ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๕		กคศ.๑๖
	๒) ระหว่าง ๕ - ๙ ปี	๑๐		
	๓) ต่ำกว่า ๕ ปี	๖		
	เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี			
	<b>๑.๕ ความสามารถในการเป็นผู้นำโดยได้รับการแต่งตั้งหรือ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่ยื่น คำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอน (๕ คะแนน)</b>			สำเนาคำสั่ง บันทึก/หนังสือเชิญ
	๑) ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย	๕		
	๒) หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน	๔		
	๓) ประธาน/หัวหน้าคณะกรรมการ	๓		
	๔) เป็นคณะกรรมการ/คณะกรรมการ	๒		

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	ได้คะแนน	กรอบการพิจารณา
	<b>๑.๖ การรักษาวินัย/คติความ (๕ คะแนน).</b> ๑) ไม่เคยถูกลงโทษ ๒) เคยถูกลงโทษ	๕ ๐		พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ กคศ.๑๖
<b>๒</b>	<b>ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)</b> <b>๒.๑ เกียรติบัตรหรือรางวัลเด่นที่ตนเองหรือหน่วยงานได้รับฯ (๑๐ คะแนน)</b> ๑) ระดับชาติ (ระดับกรม และกระทรวง) ๒) ระดับภาค / เขตตรวจราชการ ๓) ระดับจังหวัด ๔) ระดับ สพป. / สพม.	๑๐ ๘ ๖ ๔		สำเนาคำสั่ง สำเนาเกียรติบัตร สำเนาวุฒิบัตรรางวัล
	<b>๒.๒ การปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานปกติฯ (๕ คะแนน)</b> ๑) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ หรือเคยเป็นคณะทำงาน ระดับ สพฐ. หรือสูงกว่า ๒) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ หรือเคยเป็นคณะทำงาน ระดับจังหวัด/สพป./สพม. ๓) ไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานปกติ	๕ ๔ ๓		สำเนาคำสั่งแต่งตั้งกรรมการ บันทึก/หนังสือเชิญ ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้าย ที่กำหนดให้ยื่น
	<b>๒.๓ การได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบฯ (๕ คะแนน)</b> ๑) ได้เลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยร้อยละ ๔ ขึ้นไป ๒) ได้เลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยร้อยละ ๓.๕๐ - ๓.๙๙ ๓) ได้เลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยร้อยละ ๓.๐๐ - ๓.๔๙ ๔) ได้เลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยร้อยละ ๒.๕๐ - ๒.๙๙ ๕) ได้เลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยร้อยละ ๒.๔๙ ลงมา	๕ ๔ ๓ ๒ ๑		พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ กคศ.๑๖
	<b>๒.๔ ความอาวุโสในราชการ</b> ๑) ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า ๒. ถ้าดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า ๓. ถ้าดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า ๔. ถ้ารับเงินเดือนขั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า ๕. ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า ๖. ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า ๗. ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาพร้อมกัน ผู้มีอายุตัวมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า			พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ กคศ.๑๖
	<b>คะแนนด้านที่ ๑</b>			
	<b>คะแนนด้านที่ ๒</b>			

แบบประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รั้งย้าย และรับโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป

(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ฉบับลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

.....  
ด้านที่ ๓ ด้านความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชที่จะได้รับ (วิธีสัมภาษณ์) ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน	ได้คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๕		พิจารณาจากการตรงคำถามและเอกสารเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๕		พิจารณาจากการแต่งกาย กิริยาท่าทาง การสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์ การมีปฏิภาณ-ไหวพริบ	๕		พิจารณาจากการตอบคำถาม การสื่อสาร การประมวลการตอบคำถาม และวิธีแก้ไขปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๔	เจตคติและอุดมการณ์	๕		พิจารณาจากแรงจูงใจ เจตคติ อุดมการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่
คะแนนด้านที่ ๓				
รวมคะแนนทั้งหมด				