

มติการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๕

วันพุธที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting

ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงเรียนสตรีพัทลุง อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

เรื่องที่ประชุมพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑

เรื่อง การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ขอให้พิจารณาคุณสมบัติและการตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ
วิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

๑. นางสาวชนากานต์ เรืองอินทร์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยในสามัคคี สพป. พัทลุง เขต ๑
๒. นายเอกราช เพชรเดชากุล ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดควนแร่ สพป. พัทลุง เขต ๑
๓. นางสาวสุนิรัตน์ กาลกัญจะ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านชายคลอง สพป. พัทลุง เขต ๑
๔. นางสาวศิวารัตน์ จันทร์เทพ ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดเขาทอง (ชนปากคลอง) สพป. พัทลุง เขต ๑
๕. นางสาวนวิภัทร เดชดวงจันทร์ ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดท่าสำเภาเหนือ สพป. พัทลุง เขต ๑
๖. นางวิมล ชะอุ่ม ตำแหน่งครู โรงเรียนท่าดินแดง สพป. พัทลุง เขต ๒
๗. นางรัตนภรณ์ ชุมด้วน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านควนยวน สพป. พัทลุง เขต ๒
๘. น.ส.อาอีซะห์ สงเดช ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านควนประกอบ สพป. พัทลุง เขต ๒
๙. นางจิตติมา เขียวจิ้น ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านร่มโพธิ์ไทร สพป. พัทลุง เขต ๒
๑๐. นางนัจญ์ดา บิลตะเย็บ ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดหวัง สพป. พัทลุง เขต ๒
๑๑. นางสาวสิริลักษณ์ เกษตรกาลาม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านแหลม สพป. พัทลุง เขต ๒

มติ กศจ.พัทลุง

๑. เห็นชอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๑ ราย
๒. อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน เพื่อประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๑ คณะ ตามรายชื่อที่นำเสนอ
๓. เห็นชอบมอบศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง (เลขานุการ กศจ.) ลงนามในประกาศตั้งคณะกรรมการประเมินฯ แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

เรื่องที่ ๔.๒

เรื่อง การประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
(ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ขอให้พิจารณาผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ และแต่งตั้ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง (เลขที่จ่ายตรง)	สถานศึกษา/สังกัด
๑.	นางสาวนันท์นิ มะอักษร	ครู	๓๑๘๔ (๐๑๕๐๘๑๓)	โรงเรียนวัดฉวยารม สพ. พัทลุง เขต ๑
๒.	นางสาวอุดมพร อนุวัฒน์กุล	ครู	๙๑๕ (๐๑๕๑๐๓๔)	โรงเรียนวัดท่าลำภเหนือสพ. พัทลุง เขต ๑
๓.	นางสาวผกาทิพย์ ทองปาน	ครู	๙๐๘ (๐๑๕๑๕๒๘)	โรงเรียนบ้านโหละรีต สพ. พัทลุง เขต ๑
๔.	นางสาวศิริขวัญ สัมมาสุข	ครู	๔๑๐๓ (๐๑๕๒๕๑๓)	โรงเรียนบ้านโคกทราย สพ. พัทลุง เขต ๒
๕.	นางสาวปิยาภรณ์ หนองใหญ่	ครู	๒๕๘๙ (๐๑๕๒๓๑๐)	โรงเรียนบ้านโพธิ์ (ชุมคณาสุรณ์) สพ. พัทลุง เขต ๒
๖.	นางศศิณภา เจะเตะ	ครู	๓๒๙๒ (๐๑๕๒๖๔๒)	โรงเรียนบ้านโคกสัก สพ. พัทลุง เขต ๒

มติ กศจ.พัทลุง

- อนุมัติผลการประเมินตามมติของคณะกรรมการประเมิน ให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๖ ราย
- อนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๖ ราย

เรื่องที่ ๔.๓

เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ขอให้พิจารณาผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่/ เลขที่จ่ายตรง	สถานศึกษา/สังกัด
๑	นายบริชา ปานนุ่ม	ผอ.สถานศึกษา/ผอ.ชำนาญการ	๒๐๑๒ (๐๑๕๑๖๘๘)	โรงเรียนบ้านศาลาน้ำ สพ. พัทลุง เขต ๑
๒	นายคุณากร ชูสง	ผอ.สถานศึกษา/ผอ.ชำนาญการ	๒๓๙๐ (๐๑๕๑๔๐๔)	โรงเรียนวัดพัทธนา สพ. พัทลุง เขต ๑

มติ กศจ.พัทลุง

อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ตามมติของคณะกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้เสนอขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย

เรื่องที่ ๔.๔

เรื่อง การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ขอให้พิจารณาคุณสมบัติและการตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวชญานัช จรณ์โยธิน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัด สพ.พัทลุง เขต ๒

มติ กศจ.พัทลุง

๑. เห็นชอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ราย

๒. อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน เพื่อประเมินให้มีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ จำนวน ๑ คณะ

๓. เห็นชอบมอบศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง (เลขานุการ กศจ.) ลงนามในประกาศตั้งคณะกรรมการประเมินฯ แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

เรื่องที่ ๔.๕

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สายงานนิติกร กรณีรับโอนหรือย้ายจากพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งเคยได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ตามกฎหมาย ระเบียบอื่น ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของบุคลากรทางการศึกษา ในสายงานนิติกร พ.ศ. ๒๕๕๓

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ขอให้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขของผู้ยื่นคำขอ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของบุคลากรทางการศึกษา ในสายงานนิติกร พ.ศ. ๒๕๕๓ และการสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ราย นางสาวชญัญญาช บุญวิสูตร ซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่น และเคยได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ตามกฎหมาย ระเบียบอื่น

มติ กศจ.พัทลุง

๑. อนุมัติผลการตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขของผู้ยื่นคำขอ

๒. อนุมัติให้นางสาวชญัญญาช บุญวิสูตร ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

๓. อนุมัติให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่มีคุณสมบัติที่ได้รับอนุมัติ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) เดือนละ ๔,๕๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่องที่ ๔.๖

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ขอให้พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

มติ กศจ.พัทลุง

๑. เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ ใช้ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน ดำเนินการสรรหา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

มติ กศจ.พัทลุง

๑. เห็นชอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ราย

๒. เห็นชอบในการอนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๑ เพื่อประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ จำนวน ๑ คณะ

๓. เห็นชอบมอบศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง (เลขานุการ กศจ.) ลงนามในประกาศตั้งคณะกรรมการประเมินฯ แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

เรื่องที่ ๔.๕

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สายงานนิติกร กรณีรับโอนหรือย้ายจากพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งเคยได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ตามกฎหมาย ระเบียบอื่น ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของบุคลากรทางการศึกษา ในสายงานนิติกร พ.ศ. ๒๕๕๓

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ขอให้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขของผู้ยื่นคำขอ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของบุคลากรทางการศึกษา ในสายงานนิติกร พ.ศ. ๒๕๕๓ และการสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ราย นางสาวชญัญญาช บุญวิสูตร ซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่น และเคยได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ตามกฎหมาย ระเบียบอื่น

มติ กศจ.พัทลุง

๑. อนุมัติผลการตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขของผู้ยื่นคำขอ

๒. อนุมัติให้นางสาวชญัญญาช บุญวิสูตร ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

๓. อนุมัติให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่มีคุณสมบัติที่ได้รับอนุมัติ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) เดือนละ ๔,๕๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่องที่ ๔.๖

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ขอให้พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

มติ กศจ.พัทลุง

๑. เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ ใช้ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน ดำเนินการสรรหา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่จ่าย ตรง	เงินเดือน	สังกัด
๑	นักวิชาการพัสดุ กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	อ ๑๔	๔๕๐๔๔๓๒	๔๖,๗๗๐	สพป.พัทลุง เขต ๒

๒. เห็นชอบมอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เป็นผู้ดำเนินการสรรหาบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตามเสนอ

๓. เห็นชอบให้นำประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เรื่อง กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งการย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐ สำหรับการสรรหาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ดังประกาศแนบท้าย

๔. เห็นชอบประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ ตามร่างประกาศดังแนบ

๕. เห็นชอบมอบศึกษาธิการจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ ความสามารถและความเหมาะสม สำหรับตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ๕ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่ง แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง สำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๕.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๕.๒ นายบุญเจือ สงเนียม ผู้ทรงคุณวุฒิใน อศจ. พัทลุง | กรรมการ |
| ๕.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พัทลุง เขต ๑ | กรรมการ |
| ๕.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พัทลุง เขต ๒ | กรรมการ |
| ๕.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สนง.ศธจ.พัทลุง | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕.๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล สนง.ศธจ.พัทลุง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๖. เห็นชอบมอบศึกษาธิการจังหวัด (กรรมการและเลขานุการ) ลงนามประกาศรับสมัคร ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

๗. เห็นชอบมอบศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๘. เห็นชอบมอบผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงนามบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๙. อนุมัติเป็นหลักการ กรณี ก.ค.ศ.หรือ สพฐ. หรือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีหนังสือหรือรายละเอียดเพิ่มเติม ซึ่งจะต้องเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม รายละเอียดในการดำเนินการคัดเลือกฯ มอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ดำเนินการตามรายละเอียดที่ ก.ค.ศ. หรือ สพฐ. หรือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดทุกขั้นตอนจนแล้วเสร็จ

ร่าง

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒

.....

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๙ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ในประกาศนี้

ความหมายตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนี้

“การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดส่วนราชการเดียวกัน

“การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม ในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

“การโอน” หมายถึง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๔ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการในข้อใดข้อหนึ่ง แล้วแต่กรณี ดังนี้

๒.๑.๑ กรณีย้าย ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกับตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก

๒.๑.๒ กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๑.๓ กรณีโอน ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ไม่สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกับตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก

๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๗ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

สำหรับผู้ขอโอนนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๑.๑ - ๒.๑.๗ แล้ว ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้ยื่นด้วย

๓. กำหนดการและวิธีการสมัคร

๓.๑ กำหนดการรับสมัคร

รับสมัครเข้ารับการคัดเลือกตั้งแต่วันที่พฤหัสบดี ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยสมัครทางไปรษณีย์เท่านั้น

๓.๒ วิธีการสมัครทางไปรษณีย์

ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง www.ptlpeo.go.th และยื่นแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้ผู้สมัครกรอกรายละเอียดในแบบคำขอให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ลงลายมือชื่อด้วยตนเอง พร้อมเอกสารประกอบการประเมินฯ โดยส่งเอกสารทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ถนนเอเชีย ตำบลเขาเจ็ยก อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง ๙๓๐๐๐ ทั้งนี้ จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรา รับฝากเป็นวันรับสมัคร และเอกสารที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรา รับฝากก่อนวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ และหลังวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ จะไม่ได้รับการพิจารณา

๔. เอกสารและหลักฐานประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย

๔.๑ แบบคำขอพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา

แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๔.๒ เอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณา ตามองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนประเมิน

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" พร้อมทั้งลงลายมือชื่อ และวัน เดือน ปี ไว้ด้วย

หมายเหตุ เอกสารทั้งหมดให้จัดทำเป็นฉบับเดียวกัน จำนวน ๖ ชุด โดยให้จัดทำเป็นต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๕. เกณฑ์การพิจารณา

๕.๑ พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และการกำหนดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

๕.๒ การพิจารณารับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ จะดำเนินการภายหลังจาก การย้ายหรือการเปลี่ยนตำแหน่ง และการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เสร็จสิ้นแล้ว หมายถึง ให้พิจารณาการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) การพิจารณาย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามลำดับ มาบรรจุและหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้ใดจัดทำเอกสาร หลักฐาน และระบุข้อความที่เป็นสาระสำคัญประกอบการคัดเลือก ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนตามประกาศฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ รวมทั้งผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและต้องกรอรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่เกิดความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสาร หลักฐาน ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และหากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามผลการคัดเลือกแล้วจะถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร่องสิทธิใดๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่

มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

เรื่องที่ ๔.๗

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (กรณีเพิ่มเติม)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ขอให้พิจารณาการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (กรณีเพิ่มเติม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

มติ กศจ.พัทลุง

๑. อนุมัติการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษา จำนวน ๑ ราย ตามผลการพิจารณากลับกรองของ ออกศจ.พัทลุง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อ
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

ที่	ตำแหน่งว่าง โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	พิจารณา รับย้าย	จากโรงเรียน/ สังกัด	หมายเหตุ
๑	วัดวิหารเบิก (กาญจนานุกูล)	๑	นางจิริภา บุญแข	วัดป่าต่อ/ สพป.พัทลุง เขต ๑	

๒. เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ นำตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง
ทั้งหมดไปประกาศรับย้ายเพิ่มเติมได้ โดยให้พิจารณาย้ายไม่เกินสัดส่วนที่ใช้รับย้าย ซึ่งได้อนุมัติไว้แล้ว

เรื่องที่ ๔.๘

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ขอให้พิจารณาการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มติ กศจ.พัทลุง

๑. อนุมัติการใช้ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ว่าง ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาพัทลุง จำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|--|-----------------|
| ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ | จำนวน ๓ ตำแหน่ง |
| ๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง | จำนวน ๒ ตำแหน่ง |

๒. เห็นชอบมอบสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ตำแหน่ง
ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังแนบ
ทั้งนี้ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง แก้ไขเพิ่มเติมข้อความในร่างประกาศรับสมัครฯ ในกรณีที่ข้อความผิดพลาด
คลาดเคลื่อนที่มีใช้สาระสำคัญของประกาศได้ตามความเหมาะสม

๔. เห็นชอบมอบให้ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง (เลขานุการ กศจ.) ลงนามแทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
ดังนี้

๔.๑ ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกที่ผ่านการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น

๔.๓ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกด้านผลงาน

๔.๔ ประกาศผลการคัดเลือก

๕. เห็นชอบมอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง (เลขานุการ กศจ.) ดำเนินการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น ประเมินด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา และแต่งตั้งกรรมการได้ตามความจำเป็นเหมาะสม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

๕.๑ คณะกรรมการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๕.๑.๑ หัวหน้าหน่วยงานการศึกษา

๕.๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการศึกษา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านการนิเทศการศึกษา

๕.๑.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้ความสามารถด้านการนิเทศการศึกษา

๕.๒ คณะกรรมการประเมินด้านผลงานและด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

๕.๒.๑ ผู้แทนกรรมการใน กศจ.

๕.๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการศึกษา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านการนิเทศการศึกษา

๕.๒.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้ความสามารถด้านการนิเทศการศึกษา

๕.๒.๔ ผู้อำนวยการสถานศึกษาของสถานศึกษาที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกด้านความสามารถในการนิเทศ การศึกษาจะปฏิบัติการณ์เทศการศึกษา

๕.๒.๕ ครูผู้สอนที่จะรับการนิเทศการศึกษาจากผู้เข้ารับการคัดเลือก

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม

๖. อนุมัติให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗. เห็นชอบให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับการพัฒนาตามที่ส่วนราชการกำหนด

๘. เห็นชอบข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ องค์ประกอบตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๙. อนุมัติหลักการมอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ดำเนินการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเฉพาะบุคคล เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่งตามข้อ ๑๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เฉพาะการสอบในครั้งนี้

๑๐. อนุมัติหลักการให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ดำเนินการตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีหนังสือสั่งการเพิ่มเติมที่เกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ในการประชุมครั้งที่ .../๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๗ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๗๓๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ และโดยอนุมัติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับสมัครคัดเลือก จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

๑.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จำนวน ๓ อัตรา

๑.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จำนวน ๒ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพศึกษานิเทศก์

๒.๔ ดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้

๒.๔.๑ ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

๒.๔.๒ ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๒ รับเงินเดือนในระดับ ๖

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถขอรับใบสมัครได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้จากเว็บไซต์ <https://www.ptlpeo.go.th> หรือ สอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๔๘๒-๙๕๑๓ กรอกรายละเอียดใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วนและ

ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เลขที่ ๑๔ หมู่ที่ ๑ ถนนเอเชีย ตำบลเขาเจ็ยก อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง ระหว่างวันอังคารที่ ๒๑ - วันจันทร์ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๔. วิธีการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ การสมัครเข้ารับการคัดเลือก มี ๒ รูปแบบ

๔.๑.๑ สมัครโดยได้รับการเสนอชื่อจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น โดยต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกในหน่วยงานการศึกษาเดียวกันกับที่ตนสังกัดเท่านั้น

๔.๑.๒ สมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเอง

๔.๒ ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานให้ครบถ้วนด้วยตนเอง และต้องกรอกรายละเอียดลงในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน ก่อนยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

๔.๓ ผู้สมัครสามารถเลือกสมัครเข้ารับการคัดเลือกในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่งเพียงแห่งเดียวเท่านั้น หากตรวจสอบภายหลังพบว่าสมัครเข้ารับการคัดเลือกเกินกว่าหนึ่งแห่งจะถูกตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด

๔.๔ ผู้สมัครจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียน ในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ และหมายเลขโทรศัพท์ไว้ในใบสมัครให้ชัดเจน หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ในภายหลังต้องแจ้งให้หน่วยจัดสอบทราบภายใน ๗ วัน หากแจ้งที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ทั้งสิ้น

๔.๕ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครในวันสมัครสอบคัดเลือก และสามารถ Download ใบสมัครสอบคัดเลือกได้ทางเว็บไซต์ <https://www.ptlpeo.go.th>

ทั้งนี้ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องรับรองตนเองด้วยว่า ในวันบรรจุและแต่งตั้งตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับผู้สมัครที่ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) ต้องรับรองตนเองด้วยว่า หากตนเองเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในวันบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด และกรณีในวันบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ได้รับการคัดเลือกกติดัดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในสังกัดใด สังกัดหนึ่งแล้ว ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๕.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามรูปแบบที่กำหนด

สำหรับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยได้รับการเสนอชื่อจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น โดยต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกในหน่วยงานการศึกษาเดียวกันกับที่ตนเองสังกัดเท่านั้น ให้แนบบแบบเสนอชื่อผู้ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับเพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามแบบที่ ก.ค.ศ. พร้อมใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วย

๕.๒ ประวัติและประสบการณ์ที่แสดงถึงการพัฒนาตนเองเกี่ยวกับการเป็นผู้นำทางวิชาการหรือการพัฒนาการศึกษา และการเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ จำนวน ๓ ชุด

๕.๓ วิสัยทัศน์การเป็นศึกษานิเทศก์ ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ จำนวน ๓ ชุด

๕.๔ ผลงานหรือรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนที่ภาคภูมิใจ ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ จำนวน ๕ ชุด

ทั้งนี้ ให้จัดเตรียมแผนการนิเทศเพื่อนำไปประกอบการประเมินด้านความสามารถในการนิเทศ การศึกษาด้วย

๕.๕ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ (จะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ ไม่หลังวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ สำเนาใบระเบียบแสดงผลการเรียน Transcript (ฉบับภาษาไทยซึ่งจะต้องได้รับอนุมัติ จากผู้มีอำนาจไม่หลังวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖) ที่ได้รับการรับรองจากเจ้าหน้าที่ งานทะเบียนประวัติ จำนวน ๑ ชุด

๕.๘ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๙ สำเนาบัตรข้าราชการ (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑๐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑๑ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑๒ รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือนก่อนวันรับสมัคร จำนวน ๓ รูป

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครยื่นสมัครตามวัน เวลา และสถานที่ ตามรูปแบบและวิธีการที่ผู้ดำเนินการคัดเลือก กำหนด พร้อมทั้งรายงานข้อมูลและจัดส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาให้ตรงตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และแนวทางการประเมินที่กำหนดให้ครบถ้วนสมบูรณ์ หากรายงานไม่ครบถ้วนหรือไม่ตรงตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และแนวทางการประเมิน จะไม่รับเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมภายหลัง และเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ที่เป็นสำเนาทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้า

๖. กลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จะดำเนินการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น จากประวัติและประสบการณ์ที่แสดงถึงการพัฒนาตนเองเกี่ยวกับการเป็นผู้นำทางวิชาการหรือการพัฒนาการศึกษา และการเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ และวิสัยทัศน์การเป็นศึกษานิเทศก์ เกี่ยวกับการนิเทศการศึกษา การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ตามแนวทางและวิธีการที่กำหนด ระหว่างวันอังคารที่ ๒๘ - พุธที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกที่ผ่านการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ที่ผ่านการ กลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น โดยเรียงลำดับตามเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ณ สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง และทางเว็บไซต์ <https://www.ptlpeo.go.th> ภายในวันจันทร์ที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๘. องค์ประกอบการประเมิน (คะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน) ดังต่อไปนี้

๘.๑ ด้านผลงาน (๕๐ คะแนน) ประเมินจากเอกสาร ผลงานหรือรางวัลด้านการจัดการเรียน การสอนที่ภาคภูมิใจ

๘.๒ ด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา (๑๕๐ คะแนน) ประเมินจากการปฏิบัติการนิเทศ การศึกษา โดยพิจารณาในประเด็น ดังต่อไปนี้

๘.๒.๑ คุณลักษณะส่วนบุคคล (๓๐ คะแนน) ได้แก่

๘.๒.๑.๑ บุคลิก ลักษณะ ท่วงที วาจา

๘.๒.๑.๒ วุฒิภาวะทางอารมณ์และปฏิภาณในการแก้ปัญหา

๘.๒.๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็นศึกษานิเทศก์

๘.๒.๒ ทักษะและวิธีการนิเทศการศึกษา (๖๐ คะแนน)

๘.๒.๔ การใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยี (๓๐ คะแนน)

๘.๒.๕ การสรุปผลการปฏิบัติการนิเทศการศึกษาที่สะท้อนผลการนิเทศต่อครูสถานศึกษา หน่วยงาน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ (๓๐ คะแนน)

๙. การประเมินด้านผลงาน

คณะกรรมการศึกษานิเทศการจังหวัดพัทลุง จะดำเนินการประเมินด้านผลงาน ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด ระหว่างวันศุกร์ที่ ๘ - วันจันทร์ที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑๐. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกด้านผลงาน

คณะกรรมการศึกษานิเทศการจังหวัดพัทลุง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกด้านผลงาน ภายในวันพุธที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยเรียงตามเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ณ สำนักงานศึกษานิเทศการจังหวัดพัทลุง และทางเว็บไซต์ <https://www.ptlpeo.go.th>

๑๑. การประเมินด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา

คณะกรรมการศึกษานิเทศการจังหวัดพัทลุง จะดำเนินการประเมินด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ - วันศุกร์ที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องได้คะแนนการประเมินด้านผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบจึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา

๑๒.๒ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องได้คะแนนด้านผลงานและด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา แต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษามากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษาเท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๓. ประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษานิเทศการจังหวัดพัทลุง จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเฉพาะผู้ได้คะแนนการประเมินด้านผลงานและด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา แต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนจากมากไปหาน้อย ณ สำนักงานศึกษานิเทศการจังหวัดพัทลุง และทางเว็บไซต์ [เว็บไซต์ https://www.ptlpeo.go.th](https://www.ptlpeo.go.th) ภายในวันศุกร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

๑๔. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๔.๑ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปีนับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่แล้วบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๔.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะบุคคล เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๔.๒.๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในสังกัดใดสังกัดหนึ่งแล้ว

๑๔.๒.๒ ขอขอละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๔.๒.๓ ในวันที่บรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง หรือติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๔.๒.๔ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด

๑๔.๒.๕ ไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้งตามวันที่กำหนดได้

๑๔.๓ ผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ตามข้อ ๑๔.๒.๔ และข้อ ๑๔.๒.๕ ไปแล้ว ถ้าผู้นั้นมีเหตุผลอันสมควรและบัญชียังไม่ถูกยกเลิก คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง อาจอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ตามเดิมอีกก็ได้

๑๕. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๕.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จะสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๕.๒ การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก จะใช้ประกาศผลการคัดเลือก เป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ที่ประกาศผลการคัดเลือกไว้ ตามจำนวนตำแหน่งว่าง

๑๕.๓ ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพบุคลากรทางการศึกษาอื่น (ศึกษานิเทศก์) ที่ยังไม่หมดอายุ

๑๕.๔ การเรียกตัวครั้งต่อ ๆ ไป สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จะทำหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกโดยตรงเป็นรายบุคคล ตามลำดับที่ที่ประกาศผลการคัดเลือกไว้ ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันประทับตราลงทะเบียนตอบรับของที่ทำ การไปรษณีย์ต้นทางตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร

๑๕.๕ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร่องสิทธิใด ๆ มิได้

๑๖. ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดและวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ กศจ.กำหนด โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรกไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมิน ให้ผู้รับการประเมินทราบเพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนดต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยการสั่งย้ายหรือเกลี้ยอัตรากำลังเพื่อแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งในระดับเดียวกันกับที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ทั้งนี้ ผลการประเมินเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ในกรณีที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นก่อนครบระยะเวลาประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑ ปี ให้ยุติการประเมิน

๑๘. การดำเนินการคัดเลือกครั้งนี้ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือ

ดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จะพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ศึกษานิเทศก์
ระหว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
กับ

นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... กับ นาย/
นาง/นางสาว ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
..... เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. โดยมีข้อตกลง ดังนี้

๑. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานในตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
..... ตามแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังรายละเอียดแนบท้าย
ข้อตกลงนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เพื่อสร้างโอกาสและยกระดับคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สูงขึ้น และพร้อมที่จะรับการประเมินสัมฤทธิผลการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน
และวิธีการประเมิน ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปางกำหนด

๒. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทุกประการ
โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามข้อ ๑. ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการ
สั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ

(ลงชื่อ)
(.....)

ตำแหน่ง

ผู้รับข้อตกลง

(ลงชื่อ)
(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ให้ข้อตกลง

(ลงชื่อ)
(.....)

ตำแหน่ง

พยาน

(ลงชื่อ)
(.....)

ตำแหน่ง

พยาน

ร่าง

**องค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง
ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการประเมิน และวิธีการประเมิน
ศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เป็นไปตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ซึ่งครอบคลุมการปฏิบัติงานตามลักษณะงานของศึกษานิเทศก์ ตามกรอบภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง รวมทั้งตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการประเมิน และวิธีการประเมิน ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาดำเนินการประเมิน ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ดังต่อไปนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
๑	<p>การนิเทศการศึกษา</p> <p>๑.๑ มีการวิเคราะห์ ออกแบบ และจัดทำแผนการนิเทศการศึกษา ให้สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการจำเป็น ให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา หรือผู้รับการนิเทศที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน</p> <p>๑.๒ มีการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัยหรือวิธีการอื่น ๆ ที่เหมาะสม โดยการคัดสรรสร้าง พัฒนา สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยี ให้สอดคล้องกับแผนการนิเทศการศึกษา เพื่อช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุนให้ครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา สามารถจัดการศึกษาได้บรรลุ ให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ผู้เรียน และท้องถิ่น</p> <p>๑.๓ มีการนิเทศ ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แนะเป็นที่เลี้ยงให้ครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา ให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ผู้เรียน และท้องถิ่น</p> <p>๑.๔ มีการติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา ของครูสถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา ให้สามารถจัดการศึกษาได้บรรลุผล ให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ผู้เรียน และท้องถิ่น</p> <p>๑.๕ มีการจัดทำรายงานผลการนิเทศการศึกษา</p>	<p>การปฏิบัติงานการนิเทศการศึกษาพิจารณาจากการปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการปฏิบัติงาน - มีการปฏิบัติงาน ๑ ข้อ - มีการปฏิบัติงาน ๒ ข้อ - มีการปฏิบัติงาน ๓ ข้อ - มีการปฏิบัติงาน ๔ ข้อ - มีการปฏิบัติงาน ๕ ข้อ 	<p>(๒๕)</p> <p>๐</p> <p>๑๗</p> <p>๑๙</p> <p>๒๑</p> <p>๒๓</p> <p>๒๕</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
	สอดคล้องกับแผนการนิเทศการศึกษา และนำผลมาพัฒนาอย่างเป็นระบบ		
๒	<p>การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา</p> <p>๒.๑ มีการวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายและความต้องการจำเป็น สังเคราะห์สารสนเทศที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน เพื่อวางแผนการส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาการจัดการศึกษา</p> <p>๒.๒ มีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานองค์กร และสถานประกอบการ รวมถึงภูมิปัญญาหรือผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการจัดการศึกษา เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสถานศึกษาและหน่วยงานการศึกษา</p> <p>๒.๓ มีการติดตามประเมินผลการส่งเสริมสนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาและหน่วยงานการศึกษา ให้สามารถจัดการศึกษาได้บรรลุผลตามพันธกิจ</p> <p>๒.๔ มีการวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานสารสนเทศที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาต่อสถานศึกษาและหน่วยงานการศึกษา</p> <p>๒.๕ มีการนำข้อมูลและสารสนเทศ ไปใช้ในการวางแผน ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา ของสถานศึกษาและหน่วยงานการศึกษา</p>	<p>การปฏิบัติงานการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา</p> <p>พิจารณาจากการปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการปฏิบัติงาน - มีการปฏิบัติงาน ๑ ข้อ - มีการปฏิบัติงาน ๒ ข้อ - มีการปฏิบัติงาน ๓ ข้อ - มีการปฏิบัติงาน ๔ ข้อ - มีการปฏิบัติงาน ๕ ข้อ 	<p>(๒๕)</p> <p>๐</p> <p>๑๗</p> <p>๑๙</p> <p>๒๑</p> <p>๒๓</p> <p>๒๕</p>
๓	<p>การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ</p> <p>๓.๑ มีการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการนิเทศการศึกษา และความรู้รอบรู้ในเนื้อหาที่นิเทศ</p> <p>๓.๒ มีการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ทางด้านการใช้ภาษาไทย ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา</p> <p>๓.๓ มีการเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อปรับประยุกต์ในการจัดการเรียนรู้ และการจัดการศึกษา</p> <p>๓.๔ มีการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน รวมถึงการพัฒนาวัฒนธรรมการจัดการเรียนรู้ที่มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน</p> <p>๓.๕ มีการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการนิเทศ</p>	<p>การปฏิบัติงานการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ</p> <p>พิจารณาจากการปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการปฏิบัติงาน - มีการปฏิบัติงาน ๑ ข้อ - มีการปฏิบัติงาน ๒ ข้อ - มีการปฏิบัติงาน ๓ ข้อ - มีการปฏิบัติงาน ๔ ข้อ - มีการปฏิบัติงาน ๕ ข้อ 	<p>(๒๕)</p> <p>๐</p> <p>๑๗</p> <p>๑๙</p> <p>๒๑</p> <p>๒๓</p> <p>๒๕</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
	การจัดการเรียนรู้ และการจัดการศึกษา และบริการวิชาการแก่หน่วยงานการศึกษา หรือหน่วยงานต่าง ๆ		
๔	<p>การเป็นผู้นำทางวิชาการ</p> <p>๔.๑ มีการพัฒนา งานวิชาการ ให้ครูสถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา สามารถจัดการศึกษาได้บรรลุผล ให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ผู้เรียน และท้องถิ่น</p> <p>๔.๒ มีการส่งเสริม สนับสนุน และ/หรือเป็นผู้นำในการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล</p> <p>๔.๓ มีการส่งเสริม สนับสนุน และ/หรือเป็นผู้นำในการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษา</p> <p>๔.๔ มีการส่งเสริม สนับสนุน และ/หรือเป็นผู้นำในการพัฒนา หรือการนำสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษา มาใช้ในการจัดการเรียนรู้</p> <p>๔.๕ มีการส่งเสริม สนับสนุน และ/หรือเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้และการจัดการศึกษา ให้แก่ผู้รับการนิเทศ และผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>การปฏิบัติงานการเป็นผู้นำทางวิชาการ พิจารณาจากการปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการปฏิบัติงาน - มีการปฏิบัติงาน ๑ ข้อ - มีการปฏิบัติงาน ๒ ข้อ - มีการปฏิบัติงาน ๓ ข้อ - มีการปฏิบัติงาน ๔ ข้อ - มีการปฏิบัติงาน ๕ ข้อ 	<p>(๒๕)</p> <p>๐</p> <p>๑๗</p> <p>๑๘</p> <p>๒๑</p> <p>๒๓</p> <p>๒๕</p>

๒. เกณฑ์การตัดสิน

๒.๑ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี แบ่งผลการประเมินออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| (๑) ระดับดีมาก | ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป |
| (๒) ระดับดี | ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ |
| (๓) ระดับปานกลาง | ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ |
| (๔) ระดับพอใช้ | ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ |
| (๕) ระดับต้องปรับปรุง | น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ |

๒.๒ การประเมินแต่ละครั้งผู้รับการประเมิน ต้องได้รับผลการประเมินระดับดีขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

๒.๓ กรณีการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๖ เดือนแรก) ผู้รับการประเมินมีผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินดำเนินการพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมิน

๒.๔ กรณีผู้รับการประเมินมีผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. คณะกรรมการประเมิน

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการประเมิน คณะละ ๓ คน มีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือ ประธานกรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับมอบหมาย

- ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการนิเทศการศึกษา กรรมการ
 ๓) ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ หรือศึกษานิเทศก์ที่ได้รับมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
 โดยคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา แต่ละคณะจะดำเนินการ
 ประเมินศึกษานิเทศก์ ไม่เกิน ๑๐ คน

๔. วิธีกรประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ดำเนินการประเมินผู้ได้รับการ
 บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนน การ
 ประเมิน ที่ได้รับขู่ไว้ตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตั้งแต่เริ่มต้นการปฏิบัติหน้าที่ศึกษานิเทศก์ โดยให้มีการ
 ประเมิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ผู้ประเมินแจ้งผลการ
 ประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการ
 ประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ผู้รับการ
 ประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดต่อไป แต่หากผลการ
 ประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากร
 ทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยจะส่งย้ายหรือเกลี้ยอัตรากำลังเพื่อแต่งตั้งผู้ที่มีผล
 การประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งในระดับเดียวกันกับที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติ
 ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้
 ผลการประเมินเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ในกรณีที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นก่อนครบ
 ระยะเวลาประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑ ปี ให้ยุติการประเมิน

เรื่องที่ ๔.๙

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
จากผลการเกษียณอายุราชการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ขอให้พิจารณาการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ และสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒

มติ กศจ.พัทลุง

กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นทาง

อนุมัติการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้น งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔๓ อัตรา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ ให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง

๑. อนุมัติการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จำนวน ๒๒ อัตรา และสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จำนวน ๒๖ อัตรา

๒. อนุมัติเป็นหลักการกรณีได้รับจัดสรรตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการตัดโอนจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นทาง ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ออกคำสั่งกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต่อเมื่อ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ แจ้งมติ กศจ.ต้นทาง ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ทราบเรียบร้อยแล้ว

เรื่องที่ ๔.๑๐

เรื่อง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ขอให้พิจารณาอนุมัติการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จำนวน ๑ อัตรา

มติ กศจ.พัทลุง

อนุมัติการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จำนวน ๑ อัตรา

เรื่องที่ ๔.๑๑

เรื่อง การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน
ในอันดับ คศ.๑

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ขอให้พิจารณาอนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จำนวน ๔ ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จำนวน ๔ ราย

มติ กศจ.พัทลุง

๑. อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดครบทั้ง ๔ ครั้ง จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑.๑. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จำนวน ๔ ราย

- | | |
|------------------------------|-----------------------|
| ๑) นายเจนวิทย์ ฉลาด | โรงเรียนบ้านทุ่งชุมพล |
| ๒) นางสาวกัลยานี ขาวจันทร์คง | โรงเรียนวัดแหลมไตนด |
| ๓) นางวารุณี เจียรศิริ | โรงเรียนวัดควนแพรกหา |
| ๔) นางสาวจิราพร ดวงจันทร์ | โรงเรียนบ้านไตน |

๑.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จำนวน ๔ ราย

- | | |
|-------------------------------------|------------------------------|
| ๑) นางสาวอุไรรัตน์ อานับ | โรงเรียนสตรีพัทลุง |
| ๒) นายณรงค์ชัย สังข์แก้ว | โรงเรียนอุดมวิทยายน |
| ๓) ว่าที่ร้อยตรีหญิงเพ็ญญา โชติช่วง | โรงเรียนทหารวังสี่ประชาสรรค์ |
| ๔) นายอาคม อินทานุกุล | โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม |

๒. อนุมัติให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ และผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นตำแหน่งครู จำนวน ๘ ราย ดังกล่าวข้างต้น

๓. อนุมัติให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๘ ราย ดังกล่าวข้างต้น

เรื่องที่ ๔.๑๒

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ขอให้พิจารณาขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย

มติ กศจ.พัทลุง

อนุมัติรับย้าย นางสาววิริยา ชัยสุโข ผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ ลำดับที่ ๖ ซึ่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชัยบุรีพิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทุ่งนารี ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๓๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วยและต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และให้นับอายุราชการต่อเนื่อง

เรื่องที่ ๔.๑๓

เรื่อง ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ขอให้พิจารณาอนุมัติการใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จำนวน ๕๕ อัตรา ดังนี้

- | | |
|--|----------------|
| สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ | จำนวน ๒๗ อัตรา |
| สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ | จำนวน ๒๘ อัตรา |

มติ กศจ.พัทลุง

๑. อนุมัติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งว่างดังกล่าว ในตำแหน่งว่างที่เป็นตำแหน่งครู ให้ปรับปรุงเป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒. อนุมัติให้นำตำแหน่งว่างและวิชาเอกไปใช้ในการเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามลำดับที่ผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ กศจ.พัทลุง ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ อัตรา ได้แก่

ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรากำลัง	วิชาเอก	สพท.
๑	ครู	บ้านโหล๊ะท่อม (ราษฎร์พิพัฒน์)	๑๖๖๒	-๓	ปฐมวัย	สพท.พัทลุง เขต ๑
๒	ครูผู้ช่วย	อนุบาลพัทลุง	๖๑๕	พอดิ	ปฐมวัย	สพท.พัทลุง เขต ๑
๓	ครูผู้ช่วย	อนุบาลควนขนุน	๒๓๙๑	พอดิ	ปฐมวัย	สพท.พัทลุง เขต ๑
๔	ครูผู้ช่วย	บ้านเกาะหมาก	๑๒๔๓	พอดิ	ปฐมวัย	สพท.พัทลุง เขต ๒
๕	ครูผู้ช่วย	บ้านท่าลาด	๑๐๒๒๙๗	พอดิ	ปฐมวัย	สพท.พัทลุง เขต ๒
๖	ครูผู้ช่วย	บ้านโพธิ์ (ชุมชนอนุสรณ์)	๗๖๔๖๔	พอดิ	ปฐมวัย	สพท.พัทลุง เขต ๒
๗	ครูผู้ช่วย	อนุบาลควนขนุน	๒๔๘๘	พอดิ	สังคมศึกษา	สพท.พัทลุง เขต ๑
๘	ครู	วัดพรพ้อ	๒๗	-๑	สังคมศึกษา	สพท.พัทลุง เขต ๒
๙	ครูผู้ช่วย	ร.วัดตระระ (पालานุเคราะห์)	๑๐๑๐๘๐	พอดิ	สังคมศึกษา	สพท.พัทลุง เขต ๒
๑๐	ครูผู้ช่วย	เกาะทองสม	๗๓๕๐๘	พอดิ	สังคมศึกษา	สพท.พัทลุง เขต ๒

๓. อนุมัติให้นำตำแหน่งว่างและวิชาเอกที่เหลือไปขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จาก กศจ.อื่น จำนวน ๔๕ อัตรา ประกอบด้วย เกษตร ๑ อัตรา, คณิตศาสตร์ ๙ อัตรา, คอมพิวเตอร์ ๑ อัตรา, ดนตรีไทย ๑ อัตรา, นาฏศิลป์ ๒ อัตรา, ประถมศึกษา ๗ อัตรา, พลศึกษา ๒ อัตรา, ภาษาไทย ๘ อัตรา, ภาษาอังกฤษ ๘ อัตรา, วิทยาศาสตร์ ๕ อัตรา และวิทยาศาสตร์ทั่วไป ๑ อัตรา

๔. อนุมัติเป็นหลักการ กรณีตำแหน่งว่างวิชาเอกปฐมวัย และสังคมศึกษา หากดำเนินการเรียกบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กศจ.พัทลุง แล้ว ยังมีตำแหน่งว่างเหลืออีก ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง นำตำแหน่งว่างที่เหลือไปดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จาก กศจ.อื่น

๕. อนุมัติเป็นหลักการ กรณีตำแหน่งว่างที่ขอใช้บัญชี จาก กศจ.อื่น เมื่อได้รายชื่อผู้สมัครใจมาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ.พัทลุง แล้ว ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ดำเนินการจัดทำประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยมอบหมายศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงลงนามในประกาศแทนประธาน กศจ.พัทลุง และดำเนินการเรียกบรรจุและแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เรื่องที่ ๔.๑๔

เรื่อง การนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ขอให้พิจารณาการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสงขลา

มติ กศจ.พัทลุง

ไม่อนุญาติให้นำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกสังคมศึกษา ของ กศจ.พัทลุง ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ของ กศจ.สงขลา เนื่องจากมีผู้สอบแข่งขันได้คงเหลือไม่เพียงพอในการบรรจุและแต่งตั้งของ กศจ.พัทลุง

เรื่องที่ ๔.๑๕

เรื่อง ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ขอความเห็นชอบคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จำนวน ๑ ครอบครัว คือ นางสาวไลลานา ฮะยีบิลิง ซึ่งยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๒ ให้แก่หลาน คือ เด็กชายศิรภูมิ อนุกุล

มติ กศจ.พัทลุง

เห็นชอบคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว จำนวน ๑ ครอบครัว ตามที่เสนอ

เรื่องที่ ๔.๑๖ (ลับ)

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สาขาบริหารการศึกษา

เรื่องที่ ๔.๑๗ (ลับ)

เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย

เรื่องที่ ๔.๑๘ (ลับ)

เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย

ลงชื่อ



ผู้สรุปมติการประชุม

(นางสาววันที ชูพิถุทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบสรุปมติการประชุม

(นายปริญญา อนุพินิจ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบสรุปมติการประชุม

(นายพันเทพ สุวรรณจันทร์)

ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง