



การขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร “องค์กรคุณธรรม”



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

“... การที่จะทำงานให้สัมฤทธิ์ผลที่พึงปรารถนา คือ ที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรมด้วยนั้น จะอาศัยความรู้แต่เพียงอย่างเดียวมิได้ จำเป็นต้องอาศัยความสุจริต ความบริสุทธิ์ใจ และความถูกต้องเป็นธรรม ประกอบด้วย เพราะเหตุว่าความรู้นั้นเป็นเหมือนเครื่องยนต์ ที่ทำให้รถยนต์เคลื่อนไปได้ประการเดียว ส่วนคุณธรรมดังกล่าวแล้วเป็นเหมือนหนึ่งพวงมาลัยหรือหางเสือ ซึ่งเป็นปัจจัยที่นำพาให้รถยนต์ดำเนินไปถูกทางด้วยความสวัสดิ คือ ปลอดภัยจนบรรลุถึงจุดหมายที่พึงประสงค์ ดังนั้น ในการที่จะประกอบกิจการงานเพื่อตน เพื่อส่วนรวมต่อไป ขอให้ทุกคนสำนึกไว้เป็นนิจ โดยตระหนักว่าการงาน สังคม และบ้านเมืองนั้น ถ้าขาดผู้มีความรู้เป็นผู้บริหารดำเนินการ ย่อมเจริญก้าวหน้าไปได้โดยยาก แต่ถ้างานใด สังคมใด และบ้านเมืองใดก็ตาม ขาดบุคคลผู้มีความดีสุจริตแล้ว จะดำรงอยู่มิได้เลย...” ความตอนหนึ่งในพระบรมราโชวาท พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยรามคำแหง วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๒๐ จะเห็นได้ว่าคุณธรรมเป็นสิ่งสำคัญ ในการปฏิบัติงานในองค์กร เนื่องจากองค์กรเป็นแหล่งสร้างคนดี คนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติวิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้นและองค์กรได้คุณค่าเพิ่มและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการจากการมีสมาชิกเป็นคนดีมีคุณธรรม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่บูรณาการการจัดการศึกษา ในภาพรวมของจังหวัด โดยมุ่งหวังพัฒนาคุณภาพการศึกษาของจังหวัดพัทลุงให้มีคุณภาพด้วยการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วนในเชิงบูรณาการ ดังนั้นสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงจึงเป็นหน่วยงานสำคัญที่จะต้อง ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม เป็นต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ คุณงามความดีอันจะส่งผลต่อการเป็นองค์กรคุณภาพต่อไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

สารบัญ

	หน้า
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๑
เป้าหมายของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๑
ความหมาย ระดับ และประเภทขององค์กรคุณธรรม	๑
หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๒
กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๒
คุณธรรมที่ควรส่งเสริมในองค์กรคุณธรรม	๓
กระบวนการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๔
บทบาทขององค์กรคุณธรรม	๕
คุณธรรมเป้าหมาย/รายละเอียดคุณธรรมเป้าหมาย	๗
ประกาศเจตนารมณ์	๑๐
แบบแสดงความจำนงเข้าร่วมส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๑๓
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๙
แบบรายงานผลสำเร็จการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๓๒
แบบรายงานการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมใน ๓ มิติ	๓๘
แบบประเมินความสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๔๓

ภาคผนวก

- คำสั่งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม “องค์กรคุณธรรม” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
- โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
- โครงการ ศธจ.พัทลุง ร่วมใจ แบ่งปัน เพื่อน้อง
- โครงการ จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ
- โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม
- ภาพถ่ายกิจกรรม

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และได้มีการขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นกลไกสำคัญของภาครัฐในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ว่าจะเป็นกลุ่มเด็ก เยาวชน ประชาชน และข้าราชการ โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชนและสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม อันจะส่งผลต่อความเจริญของสังคมและประเทศชาติ ให้ประเทศชาติมั่นคง สงบสุขด้วยมิติทางศาสนา ให้ประชาชนมั่นคง เข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน

การส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมเป็นกลไกหนึ่งที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติเห็นชอบให้ทุกภาคส่วนในสังคมไทยดำเนินการขับเคลื่อนทั่วประเทศ โดยมีอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงและระดับจังหวัดได้ดำเนินการขับเคลื่อนอยู่ในปัจจุบัน เพื่อให้องค์กรมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมมากขึ้น

๑. เป้าหมายของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม เพื่อให้องค์กรมีบทบาทและสามารถในการสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมมากขึ้น

๒. ความหมาย ระดับ และประเภทขององค์กรคุณธรรม

๑) ความหมาย องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

๒) ระดับขององค์กรคุณธรรม องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม และมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนใน

องค์กรและส่งผลกระทบให้การทำความดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลงและมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่องเกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ

๓) ประเภทขององค์กร สามารถแบ่งกลุ่มประเภทหน่วยงาน องค์กรตามลักษณะของกลไกประชารัฐ กลุ่มองค์กรภาครัฐ เช่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ องค์กรมหาชนและองค์กรในกำกับของรัฐ เป็นต้น กลุ่มองค์กรภาคธุรกิจเอกชน เช่น บริษัท ห้างร้าน โรงงาน สถานประกอบการ ธนาคาร เป็นต้น กลุ่มองค์กรภาคประชาสังคมและชุมชน เช่น องค์กรชุมชน กลุ่ม สมาคม มูลนิธิ องค์กรพัฒนาเอกชนและองค์กรสาธารณประโยชน์ เป็นต้น

๓. หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิอดุลยเดช มาเป็นหลักการดังนี้

๑) **ระเบิดจากข้างใน** เป็นหัวใจสำคัญที่สุด ต้องให้เกิดจากความตระหนัก มุ่งมั่นตั้งใจ มีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำและสมาชิกขององค์กร หากทำโดยถูกบังคับหรือทำตามกระแสนโยบายไม่ตั้งใจจริง จะไม่เกิดผลหรือไม่ยั่งยืน

๒) **ทำแบบองค์รวม** ต้องทำพร้อมกันทั้งระบบทุกระบบขององค์กรโดยให้ประสาน สอดแทรกไปกับการบริหารและการทำงานปกติขององค์กร โดยไม่แยกออกมาเป็นโครงการหรือกิจกรรมเดี่ยว ๆ ที่ขาดความเชื่อมโยงกับระบบใหญ่ขององค์กร

๓) **ทำตามหลักความจริง** ต้องทำจากสภาพความจริงขององค์กร โดยมีการศึกษาปัญหาและต้นทุนความดีขององค์กรให้เป็นระบบ แล้วลงมือทำตามลำดับขั้น แก้ปัญหาที่จุดเล็กก่อน ทำให้ง่าย ไม่ยึดติดตำรา การเรียนรู้จากที่อื่นเป็นเพียงแนวทางมาปรับใช้ให้เหมาะกับองค์กรของตน

๔) **การมีส่วนร่วม** ต้องสร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม เพราะเป้าหมายสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมคือการทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้น จึงต้องให้ทุกคนเป็นพลังร่วมกันขับเคลื่อน

๕) **ทำความดีเพื่อความดี** ตั้งใจพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดีเพื่อสังคมดี มุ่งประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่มีเป้าหมายเคลือบแฝงเพื่อประโยชน์อื่น

๔. กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ต้องดำเนินการตามหลักการทั้ง ๕ ข้อ ตาม ๔ ขั้นตอนดังนี้

๑) **ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน** โดยเฉพาะผู้นำองค์กรว่าต้องแสดงเจตนารมณ์ชัดเจนว่าร่วมกันสร้างองค์กรคุณธรรม องค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) **ค้นหาความจริงขององค์กร** โดยสำรวจวิเคราะห์ปัญหาด้านคุณธรรมขององค์กรที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ และปัญหาที่ต้องการแก้ไขและคนในองค์กรว่ามีอะไรบ้าง และค้นหาต้นทุนความดี หรือต้นทุนที่เอื้อต่อการแก้ไขปัญหา

๓) **ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน** เพื่อค้นพบพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ หรือ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” แล้วให้กำหนดคุณธรรมหลักร่วมกันขององค์กร ทำให้ทุกคนเข้าใจคุณธรรมเป้าหมายที่จะเปลี่ยนแปลงตรงกัน

๔) **กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน** จัดให้มีแผนปฏิบัติการ วิธีสำคัญในการดำเนินการและกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนแต่ละกิจกรรม รวมถึงแนวทางการทำงานร่วมกันของฝ่ายต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพและอาจจัดทำเป็นข้อตกลงของคนในองค์กร

๕) **ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต** การพัฒนาคุณธรรมมีเป้าหมายคือการเปลี่ยนแปลงที่คนจึงต้องลงมือปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่องจนกลายเป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน

๖) **ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้** ต้องจัดให้มีกระบวนการสรุปบทเรียนจากการปฏิบัติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อค้นหา เรียนรู้เงื่อนไขปัจจัยของความสำเร็จ ปัญหาและแนวทางแก้ไข และสกัดเป็นความรู้ขององค์กร มีการจัดระบบการติดตามประเมินผลแบบมีส่วนร่วมที่มุ่งเสริมพลังผู้ปฏิบัติงานมากกว่าการวัดตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ โดยไม่ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้และการเปลี่ยนแปลงของคน การจัดการความรู้จะนำไปสู่การพัฒนามาตรฐานองค์กรคุณธรรม

๗) **สร้างกิจกรรมชื่นชมยกย่อง** คุณธรรมเป็นเรื่องนามธรรมเห็นผลการเปลี่ยนแปลงช้า จึงต้องมีกระบวนการให้กำลังใจ ยกย่องเชิดชู ต้องทำให้คนเห็นผลสำเร็จที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

๘) **สร้างเครือข่ายคุณธรรม** งานที่ยากต้องการพลังของเครือข่ายในการขับเคลื่อน ต้องเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพื่อให้กำลังใจ ถ่ายทอดความรู้ พัฒนานโยบายร่วมกัน เช่น เครือข่ายโรงเรียนคุณธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม ท้องถิ่นคุณธรรม ธุรกิจคุณธรรม

๙) **ประเมินผลลัพธ์ผลกระทบ** ต้องมีระบบและกลไกการประเมินเพื่อให้เห็นผลลัพธ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ มีความรู้ที่จะนำไปยกระดับ ขยายผล หรือรู้ปัญหา อุปสรรคและนำไปสู่การแก้ไข โดยมีทั้งการประเมินตนเองจากภายในและประเมินจากองค์กรภายนอก รวมทั้งเปิดเผยผลการประเมินแก่สมาชิกขององค์กรและต่อสาธารณะ

๕. คุณธรรมที่ควรส่งเสริมในองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลที่ดีต้องเลือกประเด็นคุณธรรมที่สอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของคนในองค์กร อย่างไรก็ตามจากผลการวิจัย ทำโพลและประเมินวิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมจากประชาชนและผู้เกี่ยวข้องแล้ว คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้เลือกคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นคุณธรรมสำคัญที่จะรณรงค์ให้เกิดขึ้นในสังคมไทยในช่วงต้นของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

พอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อมไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรงไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตนด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย ทั้งนี้ คุณธรรมแต่ละด้านจะเชื่อมโยงไปสู่คุณธรรมด้านอื่น ๆ การส่งเสริมคุณธรรมทั้งสี่ด้านนี้ จึงไม่เป็นการบังคับ องค์กรควรเลือกส่งเสริมคุณธรรมใดที่เหมาะสมกับสถานการณ์ขององค์กร

๖. กระบวนการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

๑) ชั้นเตรียมการ

๑.๑ สร้างกระบวนการรับรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยวิธีการจัดประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจ จัดทำเอกสาร/องค์ความรู้ในการสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรในองค์กร

๑.๒ จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๑.๓ จัดประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในองค์กร และประชาสัมพันธ์เชิญชวน รับสมัครบุคคล/องค์กรเข้าร่วมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๒) ชั้นดำเนินการ

๒.๑ การดำเนินการโดยองค์กร

(๑) สำรวจแบบแสดงความจำเป็นของบุคลากรในการเข้าร่วมส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม พร้อมข้อมูลพื้นฐานขององค์กร

(๒) จัดประชุมภายในองค์กร เพื่อจัดทำเจตนารมณ์ขององค์กร ค้นหาปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ พร้อมทั้งดำเนินการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ขั้นตอน ได้แก่

(๒.๑) การสร้างภาพฝันร่วมกัน

- ทุกคนในองค์กรตกลงปลงใจทำ จะร่วมกันสร้างองค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กรคนดีที่มีความสุขร่วมกัน โดยเฉพาะผู้นำองค์กร

- ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมของคนในองค์กรที่อยากเห็น โดยตัวโจทย์ คือ “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ”

(๒.๒) ทบทวนต้นทุนความดีขององค์กร

ร่วมกันค้นหาต้นทุนความดีขององค์กรที่มีอยู่เดิม เพื่อประเมินวิเคราะห์สภาพปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้ทราบปัญหาพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ที่ต้องการจะพัฒนาหรือต้องการแก้ไข ทั้งนี้ ควรหาความจริงทั้งสองด้าน คือ ทั้งด้านความดี (จุดดี/จุดแข็ง) ที่อยากจะรักษา กับปัญหาที่อยากจะแก้ไข เทียบเคียงกับเจตนารมณ์ขององค์กร วัฒนธรรมหรือค่านิยมที่มีอยู่เดิม โดยการระดมสมอง หรือจากข้อมูลสถิติขององค์กร หรือจากผู้รับบริการ เพื่อเป็นฐานข้อมูลตั้งต้น

(๒.๓) ออกแบบกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เมื่อได้เห็นเป้าหมายและทบทวนต้นทุนความดีขององค์กรแล้ว ก็นำมาสู่การออกแบบกิจกรรมดำเนินงาน โดย

- ร่วมกันออกแบบวิธีการและแผนงาน รวมถึงผู้รับผิดชอบหรือทีมงานที่จะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

- มีการกำหนดมาตรการ หรือแนวทางเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม เช่น การกำหนดกติกา ข้อตกลง หรือปฏิญญาคุณธรรมขององค์กรร่วมกัน อาทิ การประชุม การใช้ทรัพยากรองค์กร การช่วยเหลือแบ่งปันภายในองค์กร เป็นต้น ทั้งนี้ รวมถึงการจัดระบบสนับสนุนด้านทรัพยากร อาคารสถานที่ในการทำความดีของบุคลากรในองค์กร

- มีการวางแนวทางสนับสนุนให้เกิดการจัดทำกิจกรรมความดีต่างๆ เกิดขึ้นในองค์กร โดยเริ่มจากเรื่องง่ายๆ ใกล้ตัว เช่น ปิยะวาจาน่ารัก หน้าบ้านน่ามอง ปันโตรวมใจ วินัยสุขภาพ จิตอาสาเพื่อพ่อแปลงผักเพื่อความพอเพียง เป็นต้น

(๒.๔) ดำเนินกิจกรรมตามแผน หัวใจสำคัญ คือ คิดแล้วทำเลย ทำความดีไม่ต้องขออนุญาตใคร ลงมือทำจริง โดยมีผู้บริหารเข้ามาสนับสนุน หรือทำให้เป็นแบบอย่าง

(๒.๕) สรุบทบทเรียนและขยายผล จะต้องมีการสรุบทบทเรียนจากสิ่งที่ได้ทำร่วมกัน โดยการตั้งคำถามง่ายๆ ว่า ทำแล้วรู้สึกอย่างไร ทำแล้วคิดว่าได้อะไร อยากทำอะไรต่อ ทั้งนี้ หากมีการสรุบทบทเรียนอย่างต่อเนื่อง ก็จะช่วยยกระดับความคิด พฤติกรรม และวิธีการทำงานร่วมกันกับคนอื่นให้ดีขึ้นเรื่อย ๆ

นอกจากนี้ ควรจัดให้มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้กำลังใจแก่บุคลากร ทีมงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่ทำความดี เพื่อให้พฤติกรรมความดีนั้นเกิดเป็นที่ยอมรับปฏิบัติต่อไปในองค์กร

(๓) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ขององค์กร และปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยเห็นได้ชัดเจน

(๔) ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

๗. บทบาทขององค์กรคุณธรรม แม้หัวใจความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม คือ “การระเบิดจากข้างใน” ของแต่ละองค์กร แต่การมีองค์กรภายนอกเข้าไปช่วยส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาด้านคุณธรรมเป็นเรื่องที่ดี จะช่วยให้เกิดผลดีและขยายผลกว้างขวาง ควรมีบทบาทการเป็นผู้สนับสนุนมากกว่าการสั่งการหรือไปทำแทน โดยบทบาทขององค์กรผู้ส่งเสริมที่สำคัญมีดังนี้

๑) สนับสนุนข้อมูลองค์ความรู้และการจัดการความรู้และการเรียนรู้

๒) สนับสนุนการเชื่อมโยงประสานงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

๓) สนับสนุนกำลังใจ การชื่นชมยกย่อง การให้รางวัล

๔) สนับสนุนงบประมาณและเอื้ออำนาจการดำเนินงาน

๕) สนับสนุนการพัฒนานโยบายและการแก้ปัญหาของระบบราชการเพื่อให้เอื้อต่อการพัฒนาองค์กร

คุณธรรม

๘. ประโยชน์จากการพัฒนาองค์กรคุณธรรม การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมจะก่อให้เกิดประโยชน์มากมายหลายระดับ ดังนี้

๑) **ระดับบุคคลและครอบครัว** เมื่อสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตมากขึ้น ย่อมส่งผลดีต่อคนนั้น เป็นคนดี ความสัมพันธ์และการยอมรับจากคนอื่นมากขึ้น ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นคนเก่ง เป็นคนดี มีความสุขและส่งผลต่อครอบครัวดีขึ้น เป็นครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง

๒) **ระดับองค์กร** เมื่อองค์กรมีการบริหารที่มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล มีสมาชิกที่มีคุณธรรม จะทำให้องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีในสังคม เป็นต้นทุนหรือคุณค่าเพิ่มในการดำเนินกิจการ คุณภาพการทำงานของสมาชิกดีขึ้น ทำให้ประสิทธิผลขององค์กรเพิ่มขึ้น ต้นทุนน้อยลง เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

๓) **ระดับชาติ** ประเทศมีองค์กรคุณธรรม ที่มีบทบาทและความสามารถในการสร้างคนดีให้กับสังคมมากขึ้น ประชาชนส่วนใหญ่ทุกช่วงวัยได้รับการปลูกฝังส่งเสริมคุณธรรม ทำให้อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สันติสุขเป็นสังคมคุณธรรม และยังเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพิ่มขึ้น

๔) **ระดับนานาชาติ** ประเทศไทยจะมีภาพลักษณ์ที่ดีและเกิดความร่วมมือในการพัฒนาต่าง ๆ กับนานาชาติเพิ่มขึ้น

คุณธรรมเป้าหมาย
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง (องค์กรคุณธรรม)

คุณธรรมเป้าหมายของผู้บริหาร บุคลากร เจ้าหน้าที่
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

คุณธรรมเป้าหมาย		
ผู้บริหารองค์กร (ศจ./รอง ศจ.)	บุคลากรในองค์กร	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
สุจริต	จิตอาสา	สุจริต
มีจิตอาสา	สุจริต	ความมีวินัย
ความมีวินัย	ความมีวินัย	จิตอาสา
ความพอเพียง	ความพอเพียง	ความพอเพียง

คุณธรรมหลักสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
“สุจริต มีวินัย จิตอาสา พอเพียง”

**รายละเอียดคุณธรรมหลักและแนวปฏิบัติ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง**

คุณธรรมหลัก	ผู้บริหารองค์กร	บุคลากรในองค์กร
สุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง - มีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ - ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง - ปฏิบัติงานตามกฎหมายระเบียบของราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง - มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ - ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง - ปฏิบัติงานตามกฎหมายระเบียบของราชการ
มีวินัย	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของราชการ - มาทำงานทันเวลา - เข้าประชุมตรงเวลา - แต่งกายถูกต้องตามระเบียบ ข้อตกลง 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของราชการ - จัดเก็บเอกสารให้เป็นระบบ - มาทำงานทันเวลา - เข้าประชุมตรงเวลา - แต่งกายถูกต้องตามระเบียบ ข้อตกลง - ทำงานเสร็จตรงเวลาที่กำหนด
จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง - พัฒนางองค์กรด้วยความตั้งใจ - ให้บริการผู้มาติดต่อราชการอย่างเอื้ออาทร - แบ่งปันช่วยเหลือสังคมอย่างสม่ำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง - พัฒนางองค์กรด้วยความตั้งใจ - ให้บริการผู้มาติดต่อราชการอย่างเอื้ออาทร - แบ่งปันช่วยเหลือสังคมอย่างสม่ำเสมอ
พอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> - มีความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี - ไม่เบียดเบียนตนเองและสังคม - ดำเนินชีวิตอย่างรอบคอบและไม่ประมาท - รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี - ไม่เบียดเบียนตนเองและสังคม - ดำเนินชีวิตอย่างรอบคอบและไม่ประมาท - รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บท ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และได้มีการขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในการนี้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จึงประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ที่บุคลากรนำเป็นหลักยึดมั่น ดังนี้

๑. พอเพียง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๒. วินัย การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ จรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

๓. สุจริต ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ต่อบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม

๔. จิตอาสา การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง อันมิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม และของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จะถือปฏิบัตินำคุณธรรมเป้าหมายเป็นกติกาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และเป็นส่วนหนึ่งของสังคมคุณธรรมที่น่าอยู่และยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพันเทพ สุวรรณพันธ์)

ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง



ประกาศเจตนารมณ์ “ขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานีเป็นองค์กรคุณธรรม”

พวกเราส่วนราชการในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานีให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้ไข

๑. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต
๒. การมีจิตอาสา
๓. ความมีวินัย
๔. ความพอเพียง

ความดีที่อยากทำ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นคุณธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาล ด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่
๒. รู้จักการให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน/สังคมโดยมิได้หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มีพระคุณ ไม่นิ่งดูตายต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คน จนเป็นนิสัย
๓. ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน มีวินัยต่อตนเอง องค์กร และสังคม โดยการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ จรรยาบรรณและเคารพกฎหมาย
๔. มีการดำเนินชีวิตโดยการใช้หลักเหตุผล พอประมาณและมีภูมิคุ้มกันที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ด้วยการใช้ความรู้และคุณธรรม

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาขององค์กรเพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไปสิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการตามปฏิญญาความร่วมมือฉบับนี้ จึงได้
ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน



(นายพันเทพ สุวรรณจันทร์)
ศึกษานิเทศก์จังหวัดพัทลุง



(นายวิลาศ ชูช่วย)
รองศึกษานิเทศก์จังหวัดพัทลุง



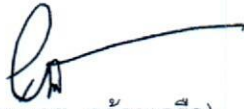
(นางสาคร หนูสว่าง)
นักวิชาการศึกษาศำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน



(นางอุไรวรรณ วิชัยกุล)
นักวิชาการศึกษาศำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน



(นางสาวจรรยา หนูแดง)
นักวิชาการตรวจสอบภายในศึกษานิเทศก์
ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน



(นางผกามาส กล้ายเครือ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนศึกษานิเทศก์
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน



(นางสุมาลี แวจะบก)
นักจัดการงานทั่วไปศึกษานิเทศก์
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ



(นายปริญญา อนุพิณิจ)
นิติกรศึกษานิเทศก์
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



(นางโสพิตดา แก้ววิจิต)
นักวิชาการศึกษาศำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา



(นางสาวจรรยา ชูขาว)
ศึกษานิเทศก์ศึกษานิเทศก์

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล

**แบบแสดงความจำนงเข้าร่วมส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม
กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง**

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

ชื่อผู้นาองค์กร นายพันเทพ สุวรรณพันธ์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖๒ - ๒๔๒๕๖๖๖

ที่ตั้งองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เลขที่ ๑๔ หมู่ที่ ๑ ถนนเอเชีย ตำบลเขาเจ็ยก

อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

จำนวนสมาชิก ๔๒ คน

๒. ภารกิจขององค์กร

ตามความในคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ ได้กำหนดให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนดการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มอบหมายและให้มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด, คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด, คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์, คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดและตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมอบหมาย

(๒) จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ

(๓) ส่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

(๔) จัดระบบ ส่งเสริม และประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ

(๖) ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๗) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนวการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา

(๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๙) ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา

(๑๐) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน

(๑๑) ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่าง ๆ ในจังหวัด มีความชำนาญที่จะเข้าร่วมส่งเสริมและพัฒนางานองค์กรคุณธรรม ใช้คุณธรรมนำการพัฒนา โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต และธำรงรักษาวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม



(นางสุมาลี แวจะบก)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ



(นางไศษิษฐ์ อินทร์กษา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



(นางสาวชุตินันท์ มาสวัสดิ์)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ



(นางสาวจันทรา จันสุกศรี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นางสาวกัญญาภัทร เรืองหยู)

นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ



(นางสาวสุภาวดี รัตน์ะ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



(นางสาวภคมน แก้ววิจิต)

เจ้าหน้าที่ธุรการ

พนันษา เมืองเงิน

(นางสาวมนันยา เมืองเขียว)

เจ้าหน้าที่ธุรการ

จันทรา มาตราทอง

(นางสาวจันทร์ทิวา มาตราทอง)

พนักงานทำความสะอาด

ธีรภัทร จินชานนา

(นายธีรภัทร จินชานนา)

พนักงานขับรถยนต์

**แบบแสดงความจำนงเข้าร่วมส่งเสริมและพัฒนางานองค์กรคุณธรรม
กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง**

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

ชื่อผู้นำองค์กร นายพันเทพ สุวรรณพันธ์

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๔-๖๐๖๗๑๙

ที่ตั้งองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เลขที่ ๑๔ หมู่ที่ ๑ ถนนเอเชีย ตำบลเขาเจ็ยก

อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

จำนวนสมาชิก ๔๒ คน

๒. ภารกิจองค์กร

ตามความในคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ ได้กำหนดให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนดการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มอบหมายและให้มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด, คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด, คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์, คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดและตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมอบหมาย

(๒) จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ

(๓) สั่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

(๔) จัดระบบ ส่งเสริม และประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ

(๖) ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๗) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนวการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา

(๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๙) ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา

(๑๐) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน

(๑๑) ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่าง ๆ ในจังหวัด มีความจำนองที่จะเข้าร่วมส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ใช้คุณธรรมนำการพัฒนา โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต และธำรงรักษาวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตังาม



(นายปริญญา อนุพินิจ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



(นายนเรนทร์ จันท์เทพ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางณัฐราพร เทพรักษ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นายอภิภาววัฒน์ แก้วสุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางสาววันทนี ชูพิฤทธิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางสาวทิพย์คันธา แก้วสุข)

นิติกรชำนาญการ



(นายกิตติชัย เกตุนิม)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ



(นางสาวภัทราณี กลับแป้น)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

**แบบแสดงความจำนงเข้าร่วมส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม
กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง**

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

ชื่อผู้นำองค์กร นายพันเทพ สุวรรณพันธ์

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๔-๖๐๖๗๑๙

ที่ตั้งองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เลขที่ ๑๔ หมู่ที่ ๑ ถนนเอเชีย ตำบลเขาเจ็ยก

อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

จำนวนสมาชิก ๔๒ คน

๒. ภารกิจองค์กร

ตามความในคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ ได้กำหนดให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนดการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีมอบหมายและให้มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด, คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด, คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์, คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดและตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมอบหมาย

(๒) จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ

(๓) สั่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

(๔) จัดระบบ ส่งเสริม และประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ

(๖) ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๗) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนวการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา

(๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๙) ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา

(๑๐) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน

(๑๑) ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่าง ๆ ในจังหวัด มีความจำนงที่จะเข้าร่วมส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ใช้คุณธรรมนำการพัฒนา โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต และธำรงรักษาวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม



(นางผกามาส กล้ายเครือ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน



(นายทีปวิทย์ ศรีอินทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



(นางกัญฐิกาญจน์ ชัยแก้ว)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



(นางสาวธัชกร วรพรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



(นายธนพิชญ์ เจยาคม)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ



(นางจีรนันท์ มีฉิม)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

**แบบแสดงความจำนงเข้าร่วมส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม
กลุ่มพัฒนาการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง**

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

ชื่อผู้นำองค์กร นายพันเทพ สุวรรณพันธ์

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๔-๖๐๖๗๑๙

ที่ตั้งองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เลขที่ ๑๔ หมู่ที่ ๑ ถนนเอเชีย ตำบลเขาเจ็ยก

อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

จำนวนสมาชิก ๔๒ คน

๒. ภารกิจองค์กร

ตามความในคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ ได้กำหนดให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนดการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มอบหมายและให้มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด, คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด, คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์, คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดและตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมอบหมาย

(๒) จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ

(๓) สั่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

(๔) จัดระบบ ส่งเสริม และประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ

(๖) ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๗) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนวการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา

(๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๙) ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา

(๑๐) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน

(๑๑) ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่าง ๆ ในจังหวัด มีความจำนงที่จะเข้าร่วมส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ใช้คุณธรรมนำการพัฒนา โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต และธำรงรักษาวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม



(นางโสพิตตา แก้ววิจิต)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา

ชินพกา .

(นางชลินทรา ช่วยสุข)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ



(นางปรัชญานี วีระวรรณ)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ



(นายอนูวรรตน์ พรหมแก้ว)

เจ้าหน้าที่ธุรการ

**แบบแสดงความจำนงเข้าร่วมส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม
กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง**

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

ชื่อผู้นำองค์กร นายพันเทพ สุวรรณพันธ์

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๔-๖๐๖๗๑๔

ที่ตั้งองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เลขที่ ๑๔ หมู่ที่ ๑ ถนนเอเชีย ตำบลเขาเจ็ยก

อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

จำนวนสมาชิก ๔๒ คน

๒. การกิจองค์กร

ตามความในคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ ได้กำหนดให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนดการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีขอบหมายและให้มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด, คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด, คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์, คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดและตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมอบหมาย

(๒) จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ

(๓) สั่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

(๔) จัดระบบ ส่งเสริม และประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ

(๖) ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๗) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนวการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา

(๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๙) ส่งเสริมและประสานงานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา

(๑๐) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน

(๑๑) ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่าง ๆ ในจังหวัด มีความจำนงที่จะเข้าร่วมส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ใช้คุณธรรมนำการพัฒนา โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต และธำรงรักษาวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม



(นางอุไรวรรณ วิชัยกุล)

นักวิชาการศึกษาคำนาฏการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน



(นางสาวธิดาพร แก้วมณี)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ



(นางสาวจिरาพร ชูช่วย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

**แบบแสดงความจำนงเข้าร่วมส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง**

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

ชื่อผู้นำองค์กร นายพันเทพ สุวรรณพันธ์

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๔-๖๐๖๗๑๙

ที่ตั้งองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เลขที่ ๑๔ หมู่ที่ ๑ ถนนเอเชีย ตำบลเขาเจ็ยก

อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

จำนวนสมาชิก ๔๒ คน

๒. ภารกิจองค์กร

ตามความในคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ ได้กำหนดให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนดการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีอำนาจและให้มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด, คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด, คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์, คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดและตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมอบหมาย

(๒) จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ

(๓) สั่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

(๔) จัดระบบ ส่งเสริม และประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ

(๖) ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๗) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนวการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา

(๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๙) ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา

(๑๐) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน

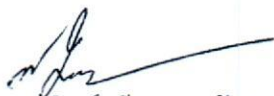
(๑๑) ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่าง ๆ ในจังหวัด มีความจำนงที่จะเข้าร่วมส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ใช้คุณธรรมนำการพัฒนา โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต และธำรงรักษาวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม



(นางสาวจรรพวรรณ ชูชวาท)

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล



(นางสาวพิมพ์สุจี นวลขวัญ)

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



(นางสาวลำเต็ยร ชนะสุวรรณ)

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ



(นางสาวจติพร เต็มยอด)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

**แบบแสดงความจำนงเข้าร่วมส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง**

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

ชื่อผู้นำองค์กร นายพันเทพ สุวรรณพันธ์

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๔-๖๐๖๗๑๙

ที่ตั้งองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เลขที่ ๑๔ หมู่ที่ ๑ ถนนเอเชีย ตำบลเขาเจ็ยก

อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

จำนวนสมาชิก ๔๒ คน

๒. ภารกิจองค์กร

ตามความในคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ ได้กำหนดให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนดการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีขอบข่ายและให้มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด, คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด, คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์, คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดและตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมอบหมาย

(๒) จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ

(๓) สั่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

(๔) จัดระบบ ส่งเสริม และประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ

(๖) ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๗) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนวการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา

(๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๙) ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา

(๑๐) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน

(๑๑) ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่าง ๆ ในจังหวัด มีความจำนงที่จะเข้าร่วมส่งเสริมและพัฒนาศูนย์คุณธรรม ใช้คุณธรรมนำการพัฒนา โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต และธำรงรักษาวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม



(นางสาคร หนูสว่าง)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน



(นางสาวณัฐธิกา เจยาคม)
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ



(นายวชิรนนท์ ชูสังข์)
พนักงานจัดการงานทั่วไป

**แบบแสดงความจำนงเข้าร่วมส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม
หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง**

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

ชื่อผู้นำองค์กร นายพันเทพ สุวรรณพันธ์

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๔-๖๐๖๗๑๙

ที่ตั้งองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เลขที่ ๑๔ หมู่ที่ ๑ ถนนเอเชีย ตำบลเขาเจ็ยก

อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

จำนวนสมาชิก ๔๒ คน

๒. ภารกิจองค์กร

ตามความในคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ ได้กำหนดให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนดการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มอบหมายและให้มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด, คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด, คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์, คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดและตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมอบหมาย

(๒) จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ

(๓) สั่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

(๔) จัดระบบ ส่งเสริม และประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ

(๖) ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๗) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนวการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา

(๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๙) ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา

(๑๐) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน

(๑๑) ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่าง ๆ ในจังหวัด มีความจำนงที่จะเข้าร่วมส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ใช้คุณธรรมนำการพัฒนา โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต และธำรงรักษาวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม



(นางสาวจรรยา หนูแดง)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน



(นางชลธิชา คงรัตน์)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง สถานที่ตั้ง ๑๔ หมู่ที่ ๑ ถนนเอเชีย ตำบลเขาเจ็ยก อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง
 ชื่อผู้ประสาน นางสาวกัญญาภัทร เรืองหยู โทรศัพท์ ๐๗๕-๖๐๖๗๑๙

โครงการในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	๔๒	๘๕
๒. โครงการ ศธจ. ร่วมใจ แบ่งปัน เพื่อน้อง	๔๒	๑๐๐
๓. โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	๔๒	๑๐๐
๔. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม	๔๒	๒

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม - บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

- บุคลากรและเครือข่าย มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ดีงาม ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ เป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม เทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน มีความสุขอย่างมั่นคงและยั่งยืน

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วาระระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง										
โครงการส่งเสริมคุณธรรม และ จริยธรรมในองค์กร	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา ๒. เพื่อให้บุคลากรนำ หลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและกาดำเนินชีวิต ๓. เพื่อปรับทัศนคติ ค่านิยม และเจตคติที่มีต่อองค์กร การ ทำงาน เพื่อนร่วมการ ผู้มารับ บริการและผู้บังคับบัญชา	ศธจ.พัทลุง	๔๒ คน	๑๐๐%	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ										
โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ มี คุณธรรมและจริยธรรม ๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติราชการ ๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรในสำนักงาน	ศธจ.พัทลุง	๒ คน	๑๐๐%	-	-	-	✓	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม										
๑. โครงการจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ	๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรให้มีจิตสาธารณะ หรือจิตอาสา พร้อมช่วยเหลือชุมชนและสังคม ๒. เพื่อให้บุคลากร เกิดความรักความสามัคคี ๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร	ศจ.พัทลุง	๔๒ คน	๑๐๐%	-	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการ ศจจ.พัทลุง ร่วมใจแบ่งปัน เพื่อน้อง	๑. เพื่อให้บุคลากรรู้จักการให้การแบ่งปัน การมีเมตตาต่อผู้อื่น ๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเล็งเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ ๓. เพื่อสร้างโอกาสในการร่วมบริจาคทุน สิ่งของ ข้าวสาร อาหารแห้งให้แก่หน่วยงานที่ดูแลเด็กยากจนและด้อยโอกาสในจังหวัดพัทลุง	ศจ.พัทลุง	๔๒ คน	๑๐๐%	-	-	✓	✓	✓	

แบบรายงาน
ผลสำเร็จการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
ประเด็น สุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๑	กิจกรรมการประชุม ผู้บริหารองค์กร และบุคลากรในสำนักงาน	- เพื่อชี้แจงนโยบายและ แนวทางการดำเนินงานของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดพัทลุง - เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนและ หาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน	บุคลากร สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัดพัทลุง	๔๒ คน	ร้อยละ ๑๐๐	-	ตลอดปี พ.ศ. ๒๕๖๕	- ผู้บริหารของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมประชุม มีการ แลกเปลี่ยน เสนอแนะ แสดง ความคิดเห็นในการดำเนินงาน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	

แบบรายงาน
ผลสำเร็จการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
ประเด็น มีวินัย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๑	กิจกรรมการแต่งกายชุดเครื่องแบบในวันจันทร์และชุดผ้าไทยในวันศุกร์	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรในหน่วยงานเห็นความสำคัญของการแต่งกายเครื่องแบบข้าราชการ - เพื่อสร้างวินัย แนวปฏิบัติที่ดีด้านการแต่งกายให้แก่บุคลากรในสังกัด - เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดร่วมอนุรักษ์ความเป็นไทย 	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๔๒ คน	๔๒ คน	ร้อยละ ๘๐	-	<ul style="list-style-type: none"> ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๘๐ แต่งกายด้วยเครื่องแบบชุดข้าราชการทุกคน - บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๘๐ ร่วมแต่งกายด้วยผ้าไทยในทุกวันศุกร์ 	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๒	กิจกรรม ๕ ส. พัฒนา สำนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้สำนักงานมีความเป็นระเบียบ สะดวก สะอาด และปลอดภัย - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการของบุคลากร - เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีระบบระเบียบและรักษาความสะอาดของสำนักงาน - เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร 	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๔๒ คน	๔๒ คน	ร้อยละ ๙๐	-	เดือนละ ๑ ครั้ง ตลอดปี พ.ศ. ๒๕๖๕	- บุคลากรในสำนักงาน ร้อยละ ๙๐ ได้ร่วมดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ส่งผลให้สำนักงานมีความเป็นระเบียบ สะอาด น่าอยู่ น่าทำงาน	

แบบรายงาน
ผลสำเร็จการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
ประเด็น จิตอาสา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๑	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ณ วัดโคกชะงาย อ.เมือง จ.พัทลุง	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้เกิดความรักความสามัคคี - เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังให้บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสาธารณะหรือจิตอาสา - เพื่อทำความสะอาดพัฒนา บริเวณวัดโคกชะงาย 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๔๒ คน 	๔๒ คน	ร้อยละ ๙๐	-	๕ พ.ย. ๒๕๖๔	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เกิดความรัก ความสามัคคี - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิต สาธารณะและจิตอาสา - วัดโคกชะงายมีความสะอาด ร่มรื่น 	
๒	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ณ วัดเขาเมืองเก่าชัยบุรี อ.เมือง จ.พัทลุง	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อทำความสะอาดบริเวณวัด เขาเมืองเก่าชัยบุรี - เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เป็นผู้มี จิตอาสา - เพื่อให้เป็นผู้มีความเสียสละ รู้จักช่วยเหลือซึ่งกันและกัน 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากร จำนวน ๔๒ คน 	๔๒ คน	ร้อยละ ๘๐	-	๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๔	<ul style="list-style-type: none"> - บริเวณวัดเขาเมืองเก่าชัยบุรี มีความสะอาด - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีจิต สาธารณะและจิตอาสา - เกิดความสามัคคี ได้รู้จักการ ทำงานเป็นทีม 	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๓	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ เนื่องในวัน ข้าราชการพลเรือน ณ บริเวณหาดแสนสุขลำป่า	- เพื่อทำความสะอาดบริเวณ หาดแสนสุขลำป่า - เพื่อส่งเสริมกิจกรรมทำความ ดี การมีจิตสำนึกสาธารณะ - เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ร่วมบริจาค	- บุคลากร จำนวน ๔๒ คน	๔๒ คน	ร้อยละ ๘๐	-	๑ เม.ย. ๒๕๖๕	- บริเวณหาดแสนสุขลำป่า มีความสะอาด - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีจิต สาธารณะ - เกิดความสามัคคี ได้รู้จักการ ทำงานเป็นทีม	

แบบรายงาน
ผลสำเร็จการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
ประเด็น ความพอเพียง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๑	กิจกรรมการรณรงค์ การใช้ปิ่นโตใส่อาหารมา รับประทานที่สำนักงาน	- เพื่อให้บุคลากรในสำนักงาน ประหยัดรายจ่ายจากการนำ อาหารมารับประทาน - ลดปริมาณขยะมูลฝอยใน สำนักงาน	บุคลากรใน สำนักงาน จำนวน ๔๒ คน	๔๒	ร้อยละ ๘๐	-	ตั้งแต่ เดือนมกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	- บุคลากรในสำนักงานร้อยละ ๘๐ นำปิ่นโตมารับประทาน อาหารที่สำนักงาน	

แบบรายงาน
การจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมใน ๓ มิติ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
มิติ การยึดมั่นในหลักธรรมของศาสนา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๑	กิจกรรมหิ้วปิ่นโตไปวัดในวันพระ	๑. เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานดำรงรักษาไว้ซึ่งศาสนาและประเพณีอันดีงาม ๒. เพื่อเป็นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และนำธรรมะมาปรับใช้ในชีวิตรประจำวัน	บุคลากรในสำนักงาน จำนวน ๔๒ คน	๔๒ คน	ร้อยละ ๘๐	-	ตลอดปี พ.ศ. ๒๕๖๕	- บุคลากรในสำนักงาน ร้อยละ ๘๐ นำปิ่นโตไปวัดในวันพระ	- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้อย่างเต็มที่
๒	กิจกรรมสวดมนต์	๑. เพื่อให้บุคลากรในสำนักงาน ส่งเสริมและสืบทอดพระพุทธศาสนา ๒. เพื่อเป็นการทำจิตใจให้สงบ	บุคลากรในสำนักงาน จำนวน ๔๒ คน	๔๒ คน	ร้อยละ ๘๐	-	ตลอดปี พ.ศ. ๒๕๖๕	- บุคลากรในสำนักงาน ร้อยละ ๘๐ ร่วมกิจกรรมสวดมนต์ทุกวันจันทร์	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๓	กิจกรรมการทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ	๑. เพื่อให้บุคลากรใน สำนักงาน ส่งเสริมและสืบ ทอดพระพุทธศาสนา ๒. เพื่อส่งเสริมและ บำรุงรักษาพระพุทธศาสนา ๓. เพื่อส่งเสริมการทำความ ดีของผู้ปฏิบัติ ทั้งผู้ร่วม ทำบุญตักบาตรและพระภิกษุ สามเณร	บุคลากรใน สำนักงาน จำนวน ๔๒ คน	๔๒ คน	ร้อยละ ๘๐	-	ตลอดปี พ.ศ. ๒๕๖๕	- บุคลากรในสำนักงาน ร้อยละ ๘๐ ร่วมกิจกรรมการทำบุญ ตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ - วันสำคัญทางศาสนา - วันสำคัญที่เกี่ยวกับ พระบรมวงศานุวงศ์	

แบบรายงาน
การจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมใน ๓ มิติ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
มิติ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๑	กิจกรรมการตัดแยกขยะ	๑. เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานตระหนักในการคัดแยกขยะมูลฝอยและมีการนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	บุคลากรในสำนักงานจำนวน ๔๒ คน	๔๒ คน	ร้อยละ ๘๐	-	ตลอดปี พ.ศ. ๒๕๖๕	- บุคลากร ร้อยละ ๘๐ ตระหนักถึงความสำคัญของการคัดแยกขยะก่อนนำไปทิ้งและมีการนำมาใช้ซ้ำ	
๒	กิจกรรมการใช้ถุงผ้า	๑. เพื่อให้บุคลากรในสำนักงาน ได้ช่วยกันลดปริมาณขยะมูลฝอยในสำนักงาน	บุคลากรในสำนักงานจำนวน ๔๒ คน	๔๒ คน	ร้อยละ ๘๐	-	ตลอดปี พ.ศ. ๒๕๖๕	- บุคลากร ร้อยละ ๘๐ ใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๓	มาตรการประหยัดพลังงาน	๑. เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานช่วยกันประหยัดทรัพยากรและงบประมาณของสำนักงาน เช่น - ค่าน้ำ ค่าไฟ และค่าสาธารณูปโภคต่าง ๆ - ค่าวัสดุสำนักงาน - ค่าเชื้อเพลิง	บุคลากรในสำนักงานจำนวน ๔๒ คน	๔๒ คน	ร้อยละ ๘๐	-	ตลอดปี พ.ศ. ๒๕๖๕	-บุคลากรในสำนักงาน ร้อยละ ๘๐ มีพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างประหยัด เช่น - การใช้กระดาษ ๒ หน้า - การกำหนดเวลาในการ เปิดและปิด เครื่องปรับอากาศ - ปิดคอมพิวเตอร์ทุกครั้งเมื่อไม่ได้ใช้งาน - ขับรถยนต์ด้วยความเร็วไม่เกิน ๙๐ กม./ชม. - ไม่เปิดน้ำทิ้งไว้	

แบบรายงาน
การจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมใน ๓ มิติ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร
มิติ วิถีวัฒนธรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๒	กิจกรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทยในวันศุกร์	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย ๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมและเผยแพร่การแต่งกายด้วยผ้าไทย	บุคลากรในสำนักงาน จำนวน ๔๒ คน	๔๒ คน	ร้อยละ ๘๐	-	ตลอดปี พ.ศ. ๒๕๖	- บุคลากรในสำนักงาน ร้อยละ ๘๐ ร่วมแต่งกายด้วยผ้าไทยในทุกวันศุกร์	

**แบบประเมินความสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม
ชื่อองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง**

ความสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมใน ๓ มิติ				
๑. ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือเป็นหลักในการดำรงชีวิต				
๒. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการดำรงชีวิต				
๓. สืบสาน รักษา ต่อยอด วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิมให้คงอยู่คู่ชาติไทย				
เกณฑ์การประเมิน	ผลสำเร็จ			หมายเหตุ
ด้านบุคลากร	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง	
๑. สมาชิกในองค์กรไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุขต่าง ๆ	/			
๒. สมาชิกในองค์กรไม่มีความขัดแย้ง ทะเลาะวิวาทในองค์กร	/			
๓. สมาชิกในองค์กรตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ	/			
๔. สมาชิกในองค์กรมีความเสียสละ อุทิศแรงกาย แรงใจอย่างจริงจังเพื่อองค์กร	/			
๕. สมาชิกในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา สาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวม	/			
๖. สมาชิกในองค์กรปฏิบัติตามระเบียบวินัยขององค์กร	/			
๗. สมาชิกในองค์กรยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักธรรมาภิบาล และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	/			
๘. สมาชิกในองค์กรมีอิทธิยาศัยดี มีน้ำใจไมตรี	/			
๙. สมาชิกในองค์กรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	/			
๑๐. สมาชิกในองค์กรแต่งกายเรียบร้อย เครื่องแบบถูกระเบียบ	/			
ด้านการบริหารจัดการ	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง	
๑. องค์กรมีปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน			/	
๒. องค์กรมีปัญหาเรื่องการร้องเรียน			/	
๓. องค์กรมีการใช้ทรัพยากรของอย่างคุ้มค่า	/			
๔. องค์กรมีการจัดมนุาเสนอและให้บริการองค์ความรู้เรื่ององค์กรคุณธรรม รวมถึงจัดรับรองผู้มาติดต่อขอรับบริการ		/		
๕. องค์กรมีการจัดทำมาตรการประหยัดพลังงานขององค์กรอย่างชัดเจน		/		
๖. องค์กรมีการจัดกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่อง	/			
๗. องค์กรมีการจัดสวัสดิการให้สมาชิกในองค์กร		/		
ด้านการส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่าย	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง	
๑. องค์กรมีการจัดการองค์ความรู้และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้		/		
๒. องค์กรมีการเชื่อมโยงหรือขยายความร่วมมือกับองค์กรอื่น/องค์กรภายนอก		/		
ด้านสภาพแวดล้อม	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง	
๑. องค์กรมีการสถานที่ให้บริการผู้รับบริการอย่างเป็นระเบียบ	/			
๒. องค์กรมีความสะอาด รมรื่น เป็นสัดส่วน มีระเบียบ	/			
๓. องค์กรมีการคัดแยกขยะเป็นสัดส่วนอย่างชัดเจน		/		
๔. องค์กรมีป้ายหรือสื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร	/			
๕. องค์กรมีมุมบริการ/มุมสนทนาสำหรับสมาชิกในองค์กรและผู้มารับบริการ		/		

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพันเทพ สุวรรณพันธ์)

ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

ที่ ๙๕ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม “องค์กรคุณธรรม”
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งได้มีการขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ได้นำแผนไปสู่การปฏิบัติ ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายพันเทพ สุวรรณพันธ์	ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายวิลาศ ชูช่วย	รองศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางสาวกร หนูสว่าง	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	กรรมการ
๑.๔ นางสาวจรรยา หนูแดง	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑.๕ นางอุไรวรรณ วิชัยกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน	กรรมการ
๑.๖ นางพกามาส กล้ายเครือ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑.๗ นายปริญญา อนุพินิจ	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑.๘ นางโสพิตดา แก้ววิชิต	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	กรรมการ
๑.๙ นางสาวจรรวรรณ ชูขาว	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	กรรมการ
๑.๑๐ นางสุมาลี แวจะบก	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๑ นางสาวกัญญาภัทร เรืองหยุด	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ วางแผนกำหนดทิศทาง ให้คำปรึกษา พิจารณาเสนอแนะ กำกับดูแลให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

๒. พิจารณาโครงการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. กำกับ ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประกอบด้วย

๒.๑ นายวิลาศ ชูช่วย	รองศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	ประธานคณะทำงาน
๒.๒ นางไศภิชร์ อินทรักษา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๓ นางพิมพ์สุจี นวลขวัญ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๔ นางโสพิตดา แก้ววิชิต	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๕ นางชลธิชา คงรัตน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๖ นางสาวจรรยาพรณ ชูขาว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๗ นางสาวลำเต็ยร ชนะสุวรรณ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๘ นางเพ็ญญา พรพงษ์วิทย์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๙ นายทีปวิทย์ ศรีอินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๐ นางสาวณัฐริกา เจยากม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๑ นายอภิภาวัฒน์ แก้วสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๒ นางจิรนนท์ มีฉิม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๑๓ นางสาวจิราพร ชูช่วย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๑๔ นางสาวสุมาลี แววจะบก	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๑๕ นางสาวกัญญาภัทร เรืองหยู	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ และดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. พิจารณาจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๓. กำกับ ดูแล ประสานงาน ติดตามข้อมูล และติดตามผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

๔. รายงานปัญหา อุปสรรค และผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการอำนวยการทราบ
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพันเทพ สุวรรณพันธ์)
ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพประสิทธิภาพและประสิทธิผลองค์กรนั้น ย่อมประสบความสำเร็จมีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใด ๆ แล้วย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้น ๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์ การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยมบุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเองบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริตมีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความ เมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องานต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของ ประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการ ป้องกันการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงจึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายในประกอบด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ตลอดจนทั้งผู้บริหาร ครู และนักเรียนโรงเรียนเอกชนในสังกัดให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและ ข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๒.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๒.๔ เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหารโรงเรียนเอกชนในสังกัด ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

๔. สถานที่ดำเนินการ

- สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
- วัด/สถานที่สำคัญของจังหวัดพัทลุง
- สถานที่ราชการต่าง ๆ ในจังหวัดพัทลุง

๕. วิธีดำเนินการ/กิจกรรม

๕.๑ จัดทำโครงการฯ

๕.๒ แจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงเข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการฯ โดยมีกิจกรรมดังนี้

- กิจกรรมหิ้วปิ่นโตไปวัด
- กิจกรรมสวดมนต์/ฟังธรรม
- กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ
- กิจกรรมการบริจาคโลหิต
- กิจกรรมการบริจาคทุน สิ่งของให้แก่เด็กด้อยโอกาส

๕.๔ สรุปและประเมินผลโครงการฯ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน ๒๕๖๔

๗. งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

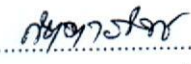
กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง


๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้รับการพัฒนาจิตใจ เกิดความสำนึกในการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม


๙.๒ ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง

๙.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงมีภาพลักษณ์ที่ดีในการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีทัศนคติ
ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อ
บังคับบัญชาที่ดี

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกัญญาภัทร เรืองหยุด)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสมาลี แววจะบก)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวิลาศ ชูช่วย)
ตำแหน่ง รองศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพันเทพ สุวรรณพันธ์)
ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

ชื่อโครงการ โครงการ ศรจ.พัทลุง ร่วมใจ แบ่งปัน เพื่อน้อง
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เป็นหน่วยงานราชการส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค มีบทบาทในการปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล จึงกล่าวได้ว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มีหน้าที่ดูแล ให้โอกาส เพิ่มคุณภาพการศึกษาให้แก่เด็กและเยาวชนในจังหวัดพัทลุงโดยตรง

จากสภาพปัญหาในปัจจุบัน เด็กที่อยู่ในสภาวะยากลำบาก เนื่องจากประสบปัญหาต่าง ๆ มีชีวิตความเป็นอยู่ต่ำกว่าเด็กปกติทั่วไป ขาดโอกาสหรือไม่มีโอกาสที่จะเข้ารับบริการทางการศึกษาหรือได้รับพัฒนาพัฒนาทั้งทางร่างกาย สติปัญญา อารมณ์ สังคม และจิตใจ จำเป็นต้องได้รับความช่วยเหลือเป็นกรณีพิเศษ เพื่อมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เข้าถึงการศึกษาในทุกระดับ มีพัฒนาการที่ถูกต้องเหมาะสมกับวัยและสามารถบรรลุถึงศักยภาพขั้นสูงได้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จึงได้เล็งเห็นความสำคัญของการให้ความช่วยเหลือเด็กยากจนและเด็กด้อยโอกาส จึงได้ดำเนินการจัดโครงการเพื่อแบ่งปัน สร้างรอยยิ้มให้แก่เด็กยากจนและเด็กด้อยโอกาส

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง รู้จักการให้ การแบ่งปัน การมีเมตตาต่อผู้อื่นมีความรู้

๒.๒ เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้เล็งเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ

๒.๓ เพื่อสร้างโอกาส ร่วมบริจาคทุน สิ่งของ ข้าวสาร อาหารแห้ง ให้แก่บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดพัทลุง ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพัทลุง รวมทั้งเด็กยากจนและเด็กด้อยโอกาสในจังหวัดพัทลุง

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้มีจิตศรัทธาทั่วไป

๔. สถานที่ดำเนินการ

- สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
- บ้านพักเด็กและครอบครัว จังหวัดพัทลุง
- ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพัทลุง
- โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์พัทลุง
- สถานศึกษาต่าง ๆ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการ ศธจ.พัทลุง ร่วมใจ แบ่งปัน เพื่อน้อง

๕.๒ แจ้างให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงและโรงเรียนในสังกัดทราบ เพื่อร่วมสมทบทุนหรือบริจาคสิ่งของเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการฯ

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการฯ โดยการนำทุน สิ่งของ ข้าวสารอาหารแห้ง เพื่อมอบให้แก่บ้านพักเด็ก และครอบครัวจังหวัดพัทลุง ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพัทลุง รวมทั้งเด็กยากจนและเด็กด้อยโอกาสใน จังหวัดพัทลุง

๕.๔ สรุปและประเมินผลโครงการฯ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

อย่างน้อย ๒ เดือน/ครั้ง ตลอดปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

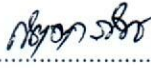
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

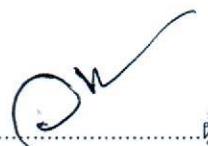
๙ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้รับเงินบริจาค และสิ่งของเพื่อร่วมบริจาคให้แก่บ้านพักเด็ก และครอบครัวจังหวัดพัทลุง ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพัทลุง รวมทั้งเด็กยากจนและเด็กด้อยโอกาสใน จังหวัดพัทลุง

๙.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงมีภาพลักษณ์ที่ดีในการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรรู้จักการให้ การแบ่งปัน และการมีเมตตาต่อผู้อื่น

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกัญญาภัทร เรืองหยู)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสุมาลี แววจะบก)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวิลาศ ชูช่วย)
ตำแหน่ง รองศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพันเทพ สุวรรณพันธ์)
ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

ชื่อโครงการ โครงการ จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้จัดตั้งโครงการจิตอาสาพระราชทานขึ้น เพื่อเป็นการรวมความสมัครสมานของคนไทยทุกคนในการทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ การปลูกจิตสำนึก ด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสา คือการปลูกฝังจิตใจให้บุคลากรในสังกัดมีความรับผิดชอบต่อ ตนเองและสังคม เป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากรรู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจและร่วมมือในการ ทำกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์เพื่อส่วนรวมหรือกิจกรรมที่ช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้าง ประโยชน์สุขของคนในสังคมร่วมกัน ดังนั้นสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จึงได้จัดโครงการฯขึ้นเพื่อสนอง แนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มีจิตสาธารณะ หรือจิตอาสาพร้อมที่จะช่วยหรือชุมชนและสังคมส่วนรวม

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เกิดความรักความสามัคคี

๒.๓ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

๓. เป้าหมาย

บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จำนวน ๔๒ คน นักเรียน นักศึกษา และประชาชน ทั่วไป

๔. สถานที่ดำเนินการ

- สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
- วัดต่าง ๆ ในจังหวัดพัทลุง
- สถานที่สำคัญของจังหวัดพัทลุง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ

๕.๒ กำหนดกิจกรรมจิตอาสาเดือนละ ๑ ครั้ง เป็นอย่างน้อย

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการฯ โดยเชิญชวนบุคลากรในสังกัดและประชาชนในชุมชนที่ทำกิจกรรมจิตอาสา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปี ๒๕๖๕ โดยจัดกิจกรรมอย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง

๗. งบประมาณ

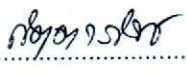
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ


กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

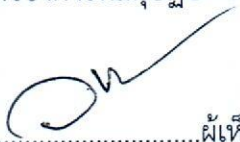
๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชน สังคมส่วนรวมให้มีความสะอาด ร่มรื่น

๙.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงมีภาพลักษณ์ที่ดีในการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ หรือจิตอาสา มีความเสียสละ รู้จักช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกัญญาภัทร เรืองหยุด)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสุมาลี แววจะบก)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวิลาส ชูช่วย)
ตำแหน่ง รองศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพันเทพ สุวรรณจันทร์)
ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

ชื่อโครงการ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน ในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความ เป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงเป็นผู้มี คุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อ คุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน ให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทาง คุณจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือ พฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการ มอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการ ควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวบังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ องค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม เหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๒.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๒.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

๒.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๒.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๓.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นเจ้าหน้าที่และบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กำหนดส่งรายชื่อให้คณะกรรมการฯ

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ จนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๓.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

๓.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๔. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหาร

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ

๕.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง พิจารณาส่งรายชื่อที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ หน่วยงานละ ๑ ท่าน

๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เพื่อพิจารณาคัดเลือก

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๔

๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น

๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ

๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

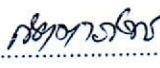
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง


๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ

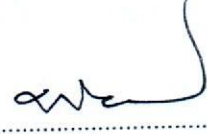
๑๐.๑ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกัญญาภัทร เรืองหยู)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ.

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวิลาศ ชูช่วย)
ตำแหน่ง รองศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสุมาลี แววจะบก)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพันเทพ สุวรรณขันธุ์)
ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประเด็น สุจริต



กิจกรรมการประชุมผู้บริหารและบุคลากรสำนักงาน



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประเด็น สุจริต



กิจกรรมการประชุมผู้บริหารและบุคลากรสำนักงาน



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประเด็น มีวินัย



กิจกรรมการแต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการ



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประเด็น มีวินัย



กิจกรรมการแต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการ



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประเด็น มีวินัย



กิจกรรมการแต่งกายชุดผ้าไทย



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประเด็น มิวินัย



กิจกรรมการแต่งกายชุดผ้าไทย



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประเด็น มีวินัย



กิจกรรม ๕ ส.



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประเด็น มีวินัย



กิจกรรม ๕ ส.



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประเด็น จิตอาสา



กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดโคกชะงาย อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประเด็น จิตอาสา



กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดชะงาย อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประเด็น จิตอาสา



กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดเขาเมืองเก่า (ชัยบุรี) อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประเด็น จิตอาสา



กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดเขาเมืองเก่าชัยบุรี อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประเด็น จิตอาสา



กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ณ หาดแสนสุขลำป่า อำเภอมือง จังหวัดพัทลุง



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประเด็น จิตอาสา



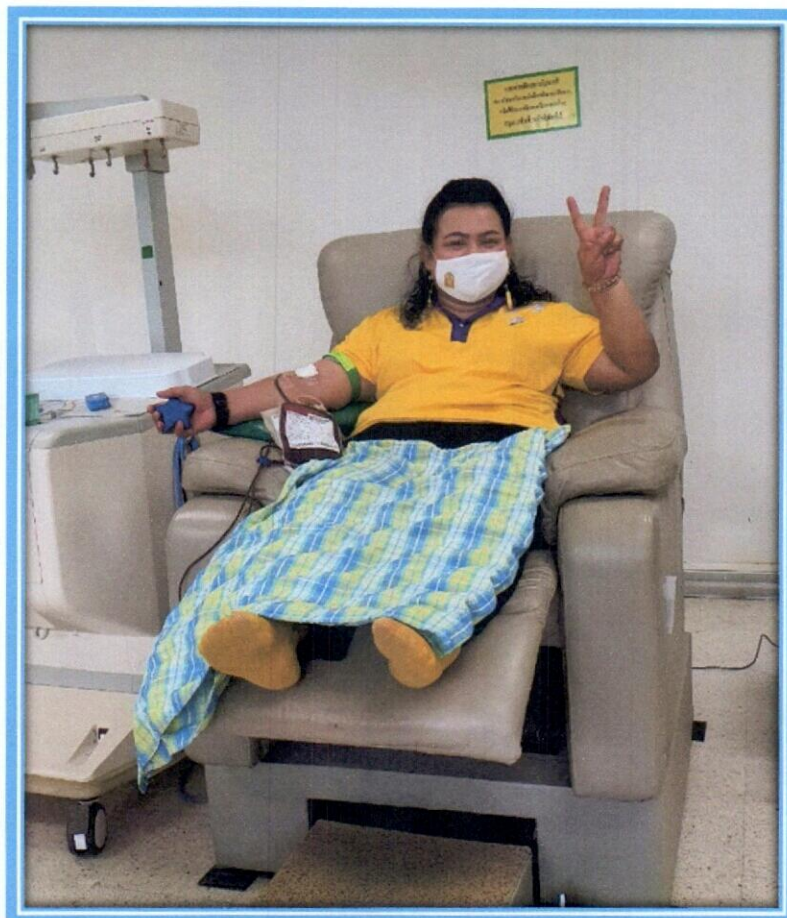
กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ณ หาดแสนสุขลำป่า อำเภอมือง จังหวัดพัทลุง



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประเด็น จิตอาสา



กิจกรรมการบริจาคโลหิต



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประเด็น จิตอาสา



กิจกรรมการบริจาคโลหิต



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
มิติ การยึดมั่นในหลักธรรมของศาสนา



กิจกรรมการทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ



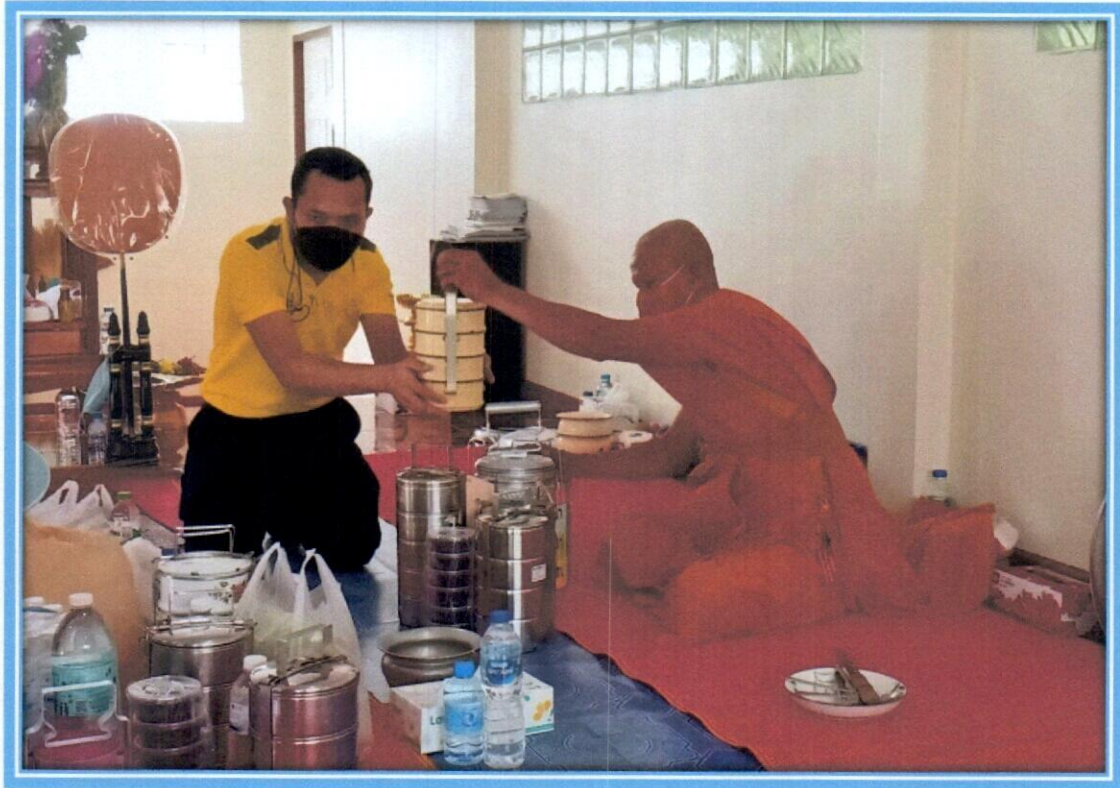
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
มิติ การยึดมั่นในหลักธรรมของศาสนา



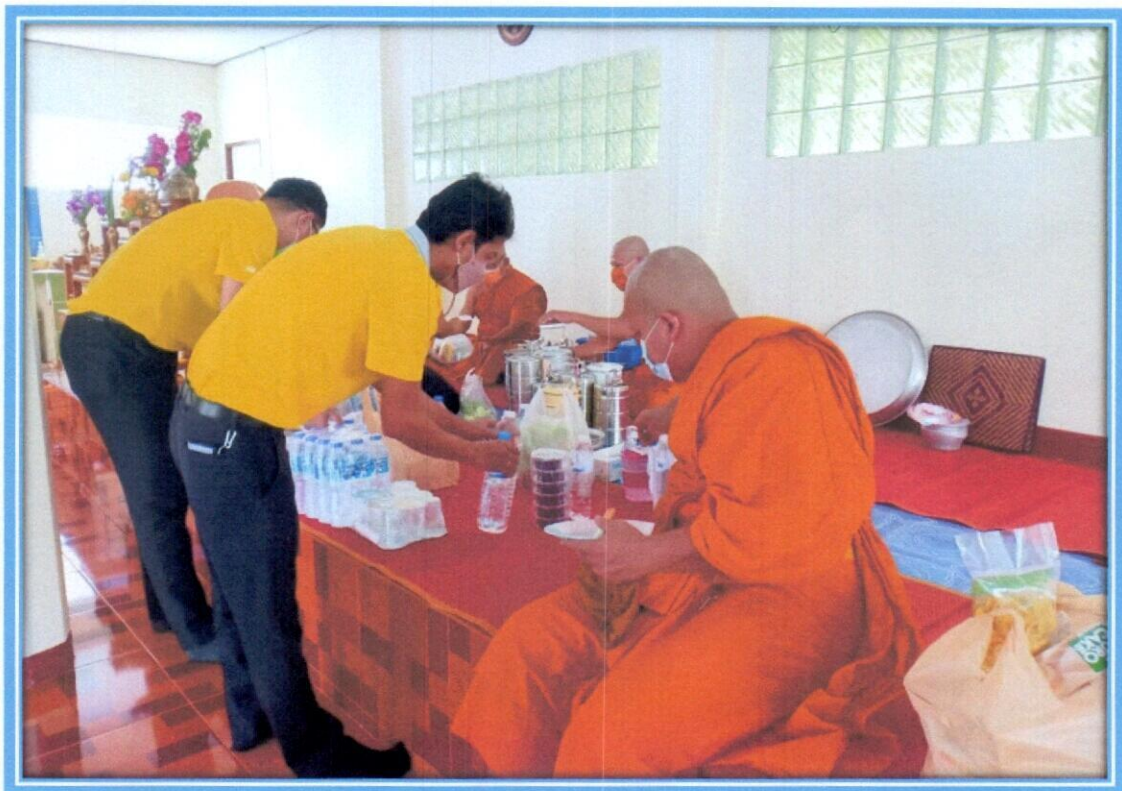
กิจกรรมการทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
มิติ การยึดมั่นในหลักธรรมของศาสนา



กิจกรรมการทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
 มิติ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 มาตรการประหยัดงบประมาณ

10 ขัณฑ์ ประหยัดน้ำมัน



1. ขับรถไม่เกิน 90 กม./ชม.

- ความเร็วสูงสุดที่ยอมรับได้กำหนดไว้
- ความเร็วรถบรรทุก 90 กม./ชม.
- รถยนต์ส่วนบุคคล 110 กม./ชม.
- รถจักรยานยนต์ 120 กม./ชม.

ความเร็วรถ	สิ้นเปลืองน้ำมันต่อลิตร	ค่าเฉลี่ย
95 กม./ชม.	80 กม./ชม.	15%
110 กม./ชม.	80 กม./ชม.	29%
100 กม./ชม.	90 กม./ชม.	10%
110 กม./ชม.	90 กม./ชม.	25%

3. ไม่ซบคัมเครื่อง

- การติดเครื่องขณะจอดอยู่ควร เป็น เวลา 5 นาที
- สิ้นเปลืองน้ำมันโดยเปล่าประโยชน์ 500 ซีซี

5. หลีกเลี่ยงชั่วโมงเร่งด่วน

- ค่ารถติดเคื่องยนต์อยู่ 1 ชั่วโมง คิดเป็นค่ารถติด 5 ล้านคัน ในกรุงเทพฯ รถติด และในบางเขน-อวกาศไฮเวย์ (330 วัน/ปี)
- จะสิ้นเปลืองน้ำมัน 12.4 ล้านลิตร คิดเป็นค่าน้ำมัน 186 ล้านบาท

2. จอดรถไปบ้านโดยสารสาธารณะ

ถ้ามีรถขนส่งสาธารณะ 1 จากจำนวน 5 ล้านคัน ที่มาใช้บริการรถสาธารณะ จะประหยัดน้ำมัน 48 กม./วัน ใน 1 ปี (260 วันทำงาน) จะประหยัดน้ำมัน 52 ล้านลิตร คิดเป็นค่าน้ำมัน 780 ล้านบาท



4. ทางเดียวกันไปด้วยกัน

- ถ้าใช้รถยนต์ 5 คัน ไปทางเดียวกัน ที่หมายใกล้กัน ระยะทาง 48 กม./คัน (ไป-กลับ)
 - ใช้ 1 ปี (260 วันทำงาน) จะสิ้นเปลืองน้ำมัน 5,200 ลิตร คิดเป็นค่าน้ำมัน 78,000 บาท
 - ถ้ารถคันที่ 1 ของรถคันที่ 5 ล้านคัน ใช้ Car Pool สลับกัน 5 คัน จะประหยัด 1 คัน
 - ใช้ 1 ปี จะประหยัดน้ำมันได้ 11.6 ล้านลิตร คิดเป็นค่าเงิน 124 ล้านบาท

6. ใช้โทรศัพท์-โทรสารเต็มแรงกด

- ใช้อุปกรณ์สื่อสารแบบพกพาอย่างเช่น โทรศัพท์มือถือ โทรสารพกพา
- หากจำเป็นต้องใช้โทรศัพท์พกพา
- หากจำเป็นต้องใช้โทรศัพท์พกพา
- หากจำเป็นต้องใช้โทรศัพท์พกพา
- หากจำเป็นต้องใช้โทรศัพท์พกพา

7. วางแผนก่อนเดินทาง

- ถ้าไม่ศึกษาเส้นทางก่อนเดินทาง และขับรถหลงทาง 10 นาที จะสิ้นเปลืองน้ำมันถึง 500 ซีซี คิดเป็นค่าน้ำมัน 7.50 บาท
- ค่ารถคันที่ 5 ล้านคัน ขับหลงทางเฉลี่ยเดือนละ 1 ครั้ง ใน 1 ปี
 - จะสิ้นเปลืองน้ำมัน 30 ล้านลิตร คิดเป็นค่าน้ำมัน 450 ล้านบาท



9. ไม่บรรทุกของเกินจำเป็น

- ถ้าใช้รถบรรทุกขนาด 4.5 ตันบรรทุกสินค้าเป็นครั้งละ 1 ครั้ง (1 ปี) จะสิ้นเปลืองน้ำมัน 20,000 ลิตร
- หากบรรทุกเกินจำเป็น 10% จะสิ้นเปลืองน้ำมัน 2,000 ลิตร
- ค่ารถคันที่ 10 ของรถบรรทุกที่บรรทุก 5 ล้านคัน ขับรถโดยบรรทุกเกินจะกินน้ำมันเป็น
 - ใช้ 1 ปี - จะสิ้นเปลืองน้ำมัน 7.8 ล้านลิตร คิดเป็นเงิน 10,650 ล้านบาท



ลด ละ เลิก
การใช้พลังงานอย่างสิ้นเปลือง

คิดสักนิด
ก่อนติดเครื่องคอย

SAVE ENERGY

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

8. งบประมาณต้องพอดีใส่กรองต้องสะอาด

- ความดันลมยางของรถกว่ามาตรฐาน 1 ปอนด์ต่อตารางนิ้ว ถ้าขึ้นทุกวันเฉลี่ยวันละ 48 กม. ใน 1 เดือน
 - รถยนต์: สิ้นเปลืองน้ำมันเพิ่มขึ้น 2.4 ลิตร
 - รถจักรยานยนต์: สิ้นเปลืองน้ำมันเพิ่มขึ้น 1.2 ลิตร
 - รถบรรทุก: สิ้นเปลืองน้ำมันเพิ่มขึ้น 4.2 ลิตร
- ถ้าใช้รถคัน 30 ของรถแต่ละประเภท สะดวกแบบนี้บ่อยๆ รวมเป็น 30 วัน/ปี
 - จะสิ้นเปลืองน้ำมันเพิ่มขึ้น 5.5 ล้านลิตร
 - คิดเป็นเงิน 87 ล้านบาท

10. ตรวจเช็คเครื่องยนต์เป็นประจำ

- เปลี่ยนไส้กรองตามกำหนด
- เปลี่ยนน้ำมันหล่อลื่นทุก 5,000 กม.
- ตรวจสอบระดับน้ำมันเครื่อง และน้ำในระบบหล่อ
- ตรวจสอบระดับน้ำป้อนหม้อน้ำ
- ปรับปรุงสมรรถนะเครื่องยนต์ให้ดีตลอดเวลา ช่วยประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิงได้ ระยะละ 3-9

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
 มิติ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 มาตรการประหยัดงบประมาณ

<p>ปิดไฟ</p> <p>🔌</p> <p>ดวงที่ไม่จำเป็น</p>	<p>ปรับแอร์</p> <p>🌡️</p> <p>เพิ่ม F/C ประหยัด 10% Cool Mode > Fan Mode</p>
<p>ปลดปลั๊ก</p> <p>🔌</p> <p>เมื่อเลิกใช้</p>	<p>เปลี่ยนอุปกรณ์</p> <p>เวลาใช้ไฟฟ้า</p> <p>2-5 โมงเย็น 13.00-15.00 น. AM 19.00-21.00 น.</p>

รวมพลัง **ร่วมลดใช้พลังงาน**

ประหยัด 2 ชั่วโมง **ชาวเชียงใหม่**

สำนักงานพลังงานจังหวัดเชียงใหม่
การระดมพลังพลังงาน

ยัง ใช้ร่วมกัน
ประหยัดชีวิต



ด้านหน้า

ด้านหลัง

ใช้กระดาษครบ 2 หน้า

ประหยัดพลังงานการผลิต

ประหยัดทรัพยากร

EPPHAN2
www.epphan2.com

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
มิติ วิถีวัฒนธรรม



กิจกรรมการแต่งกายชุดผ้าไทย



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
มิติ วิถีวัฒนธรรม



กิจกรรมการแต่งกายชุดผ้าไทย



สุจริต จิตอาสา มีวินัย พอเพียง



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
<https://www.ptlpeo.go.th/>