



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง กลุ่มอำนวยการ โทร ๐-๗๕๖๐-๖๗๑๙

ที่ ศธ ๐๒๙๐/

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

เรื่องเดิม : ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ขอความอนุเคราะห์จากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ด้วยวิธีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบในแต่ละประเด็นตามคู่มือการประเมินฯ นั้น

ข้อเท็จจริง : ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ในหัวข้อเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหรือหรือนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) นั้น บัณฑิตกลุ่มอำนวยการได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตจำนงในการบริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อแสดงเจตนารมณ์หรือค้ำประกันว่าผู้บริหารของหน่วยงานจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลภายใต้นโยบาย จำนวน ๑๐ ด้าน รายละเอียดดังแนบ

ข้อกฎหมาย : - ไม่มี -

ข้อพิจารณา : กลุ่มอำนวยการพิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. ลงนามในประกาศเจตจำนงในการบริหารงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. แจ้งผู้ดูแลเว็บไซต์ นำประกาศดังกล่าวขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอ : จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

นางสาวกัญญาภัทร เรืองหนู

(นางสาวกัญญาภัทร เรืองหนู)

นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

(นางสมาลี แวจะบก)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

พ.ศ. ๖๕
(นายวิชากร ชูช่วย)

นาย / นสว

- นายทอม เรย์
- ~~นางสาวกัญญาภัทร เรืองหนู~~ ~~นางสาวกัญญาภัทร เรืองหนู~~ ~~นางสาวกัญญาภัทร เรืองหนู~~
ผู้อำนวยการ

พ.ศ. ๖๕

(นายพันเทพ สุวรรณขันธ)
ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคีร์ติศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

ข้าพเจ้า นายพันเทพ สุวรรณขันธุ์ ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ของแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส เป็นไปตามธรรมาภิบาล และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และขอให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐทุกคนปฏิบัติราชการ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญและดำเนินงานด้วยความสุจริต ถูกต้องมีความยุติธรรม จึงขอประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงทราบ และถือปฏิบัติ ประกอบด้วย

๑. **หลักความโปร่งใส** บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ต้องดำเนินการต่าง ๆ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง กำหนดให้มีช่องทางการติดต่อสื่อสารที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ เพื่อเป็นการแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง พร้อมทั้งการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. **หลักนิติธรรม** บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ต้องปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งหรือประกาศในเรื่องที่ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาคและความยุติธรรมในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บริการประชาชน หรือระหว่างบุคลากรด้วยกันเอง

๓. **หลักคุณธรรม** บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ต้องยึดมั่นในความถูกต้อง ความดีงาม ความซื่อสัตย์ สุจริต ประหยัดและมีวินัย ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนหรือประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. **หลักการมีส่วนร่วม** บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ต้องสนับสนุนและเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เพื่อเป็นการแสดงถึงการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีเจตจำนงในการให้บริการประชาชน

๕. **หลักความรับผิดชอบ** บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองที่ดี เคารพในสิทธิและหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น เคารพในความแตกต่างตามหลักประชาธิปไตย รู้จักเสียสละเพื่อสังคมส่วนรวมและไม่นำผลประโยชน์ของส่วนรวมมาเป็นประโยชน์ส่วนตัว

๖. **หลักความคุ้มค่า** บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ใช้ทรัพยากรเงินและงบประมาณของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์ เกิดความคุ้มค่า เกิดผลสัมฤทธิ์ ตรงตามวัตถุประสงค์ของทางราชการโดยแท้จริง พร้อมทั้งสำนึกและตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรเงิน และงบประมาณแผ่นดินว่าเป็นสิ่งที่ได้มาจากภาษีของประชาชน อยู่เสมอ

๗. **หลักความพร้อมรับผิด** บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดในข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานและการบริหารงาน

๘. **หลักความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่** บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

๙. **หลักวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มีการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐. **หลักคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มีมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดมาตรฐานงานที่ชัดเจน ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพันเทพ สุวรรณขันธ)

ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง



Phatthalung Provincial Education Office Announcement

Subject: Intention of Phatthalung Administration

.....

According to the spirit of the Constitution of the Kingdom of Thailand B.E.2017, Official Information Act B.E.1997, Royal Decree on Rules and Procedures for Good Corporate Governance 2003, Strategy on the Prevention and Suppression of Corruption Phase 3 (2017 - 2021) and Government policy number 10. Promoting Good Governance and the Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct in the civil servants. Determine to cultivate the values, integrity, ethics. and consciousness to maintain dignity and honesty along with the corruption prevention and misconduct of the government official on all levels. Having honest civil servants managing the government to meet the needs of the people. Be ready to accommodate the public. Also, to build confidence in the bureaucracy

Mr. Pantep Suwankhan the director of Phatthalung Provincial Education Office has promised to attentively administrate Phatthalung Provincial Education Office along with honesty, integrity, transparency as cooperation with other organizations to prevent and suppress corruption. Additionally, all officers of government organizations must work on consideration of common interests and operate with honesty, accuracy, and fairness. Thus, the executive aims to announce the intention to government offices in Phatthalung Provincial Education Office to acknowledge and perform as follows;

1. Transparency

Personnel of Phatthalung Provincial Education Office must operate their duties on transparent and verifiable actions. The information of relevant laws, rules and regulations will be made public in order to display the transparent administration and operation of Phatthalung Provincial Education Office which oppose all kinds of corruption.

2. Rule of Law

Personnel of Phatthalung Provincial Education Office must perform their duties or missions in strict accordance with the laws, rules, regulations, orders or announcements in regard to the right freedom, equality and justice in the performance of duties to serve the public or between Personnel of Phatthalung Provincial Education Office together.

3. Ethics

Personnel of the Phatthalung Provincial Education Office must adhere to accuracy, goodness, honesty, integrity, economy and discipline. adhere to moral principles work ethics without expecting anything in return or benefit that should not be and does not accept gifts from stakeholders.

4. Participation

Personnel of Phatthalung Provincial Education Office must promote public participation on Phatthalung Provincial Education Office procedure which indicates the transparent and verifiable administration with the intention as public service provision for national benefit.

5. Accountability

Personnel of Phatthalung Provincial Education Office must intend to be a good citizen. They will respect individual right and duties, take cognizance of the differences by democratic principle, and sacrifice for the public. They shouldn't use the public benefit for their own.

6. Value for money

Personnel of Phatthalung Provincial Education Office must use asset or national budget to be beneficial, worthwhile, truly fulfilling the governmental purpose. They shall constantly concern that the state property and budget derive from people's tax.

7. Responsibility

Personnel of Phatthalung Provincial Education Office in terms of responsibility, show honest intention when administrate and be responsible whenever proved guilty of works.

8. Without corruption

Personnel of Phatthalung Provincial Education Office without corruption in the work environment every staff in the organization has to make the office clean of corruption by work policies and will not use the position in all forms of bribe.

9. Culture in the organization

Personnel of Phatthalung Provincial Education Office culture in the organization is a cultural-honest building organization and shows unbearable to all form of corruption. To prevent and suppress corruption and conflict in the organization

10. Integrity of work in the office

Personnel of Phatthalung Provincial Education Office integrity of work in the office is standard and integrity on working with determining of the clear standardized work environment as well as administration in terms of human resource, budget, assignment and working environment.

Publicly Announced

Given on the February 7, B.E 2022



Mr. Pantep Suwankhan
Director of Phatthalung Provincial Education Office