



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง กลุ่มอำนวยการ โทร ๐-๗๕๖๐-๖๗๑๙

ที่ ศธ ๐๒๙๐/

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม  
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

เรื่องเดิม : ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยหัวข้อ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง : กลุ่มอำนวยการได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อกฎหมาย : - ไม่มี -

ข้อพิจารณา : เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ดังกล่าว เพื่อจะได้ดำเนินการนำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานต่อไป

ข้อเสนอ : จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา




(นางสาวกัญญาภัทร เรืองθυ)

นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ



(นางสุมาลี แวจะบก)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ



(นายวิลาศ ชูช่วย)

รองศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง





(นายพันเทพ สุวรรณพันธ์)  
ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มอำนวยการ  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง  
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานไว้ให้หน่วยงานภาครัฐได้มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อยกระดับค่าการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้ดีขึ้น หรือที่เรียกว่าค่า CPI (Corruption Perception Index) โดยภาครัฐต้องเป็นหลักในการรณรงค์ส่งเสริมและสนับสนุนในการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้บริการประชาชนตามขั้นตอน ถูกต้องตามกฎหมาย และตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นหน่วยงานประสานและกำกับดูแลการประเมิน ITA ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ได้ดำเนินการต่างๆ ด้วยคุณธรรมมีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริตที่ตามแนวทางที่ยุทธศาสตร์ชาติกำหนด

ในการนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ซึ่งทำหน้าที่ในการผลักดันและขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน เพื่อตอบสนองตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด และสอดคล้องกับแนวทาง ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ กำหนด ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT) สำหรับสำนักงานศึกษาธิการภาค และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กลุ่มอำนวยการ  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

## สารบัญ

รายการ	หน้า
<b>บทที่ ๑ บททั่วไป</b>	<b>๑</b>
๑.๑ ที่มาและความสำคัญ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓
๑.๓ ผู้รับผิดชอบและหน่วยงานประสานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔
๑.๔ ระยะเวลาการดำเนินการและรายงานผลการดำเนินการ	๔
๑.๕ เกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัดของการดำเนินการ	๔
<b>บทที่ ๒ การวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</b>	<b>๕</b>
๒.๑ ข้อมูลทั่วไป	๕
๒.๒ การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำแผน	๗
<b>บทที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</b>	<b>๑๑</b>
๓.๑ ทั่วไป	๑๑
๓.๒ องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๑
๓.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๖

## บทที่ ๑ บททั่วไป

### ๑.๑ ที่มาและความสำคัญ

๑.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติไปดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน โดยยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” ซึ่งแสดงให้เห็นว่าเป็นความมุ่งหมายที่จะให้ประเทศไทยในระยะข้างหน้าปลอดจากการทุจริตและมุ่งสู่การมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนประชาชนทุกคน เพื่อร่วมกันรักษา ผลประโยชน์ของชาติ อันจะส่งผลให้ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยสูงขึ้นเป็นเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ต้องการให้ค่า CPI ของประเทศไทยสูงขึ้น เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส ในการบริหารงานภาครัฐ โดยยุทธศาสตร์ชาติฯ มีพันธกิจ คือ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต ยกระดับ ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล” ซึ่งพันธกิจนี้แสดงถึงการวางรากฐาน ทางความคิดของประชาชนคนไทยที่นอกจากตนเอง ไม่กระทำการทุจริต และต้องไม่ทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยโดยเฉพาะการก้าวข้ามค่านิยมระบบอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ มีเจตจำนงที่ต้องการให้ ประเทศไทยใสสะอาด ได้รับความไว้วางใจในระดับสากล ในด้านความโปร่งใสตามมาตรฐานสากลของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นปีสิ้นสุดการใช้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ฉบับนี้

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้กำหนดการดำเนินงานหลัก ออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต
  ๒. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
  ๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
  ๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
  ๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
  ๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย
- สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิปัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิปัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ค้ำถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญอันจะ

ส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

๑.๑.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ได้อนุมัติและโอนงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำหรับสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ภายใต้โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามบัญชีจัดสรรงบประมาณโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

๑.๑.๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นโครงการที่มีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดำเนินการตามแนวทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ซึ่งโครงการประเมินฯ (ITA) เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา จนกระทั่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ (ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๙ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑) จึงทำให้หน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ต้องเข้าร่วมการประเมิน โดยมีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเป็นหน่วยงานประสานการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน และเพื่อให้การดำเนินงานบุคลากรภาครัฐและหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพราะเกณฑ์การประเมิน ฯ และตัวชี้วัดในการประเมิน ฯ (ITA) จะมีแนวทางที่ให้หน่วยงานแสดงถึงความโปร่งใสตรวจสอบได้ เสริมสร้างความเชื่อมั่นและสร้างทัศนคติที่ดีแก่ประชาชน รัฐบาลจึงเล็งเห็นความสำคัญในการใช้มาตรการตามแนวทาง ประเมินฯ (ITA) เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานภาครัฐ เพื่อลดปัญหามุมมองประชาชนที่มีทัศนคติต่อภาครัฐในเชิงทุจริต และสุดท้ายเพื่อให้ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยดียิ่งขึ้นไป

จากโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดังกล่าว จึงเป็นหลักการสำคัญที่นำมาเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรมและ/หรือโครงการต่าง ๆ ให้กับบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงได้ปฏิบัติหรือเข้าร่วม เพื่อส่งเสริมและร่วมมือกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การประเมินฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะนำมาจัดทำเป็นกิจกรรมและหรือโครงการบรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

๑.๑.๔ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยมีกระทรวงวัฒนธรรม กรมการศาสนา เป็นหน่วยงานประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้แก่ กระทรวง ทุกกระทรวง สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ สำนักงานสภาการเศรษฐกิจและสังคม

แห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อดำเนินการตามแนวทางแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรม ฯ โดยมีสาระสำคัญที่ต้องการให้สังคมไทย เป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธาและยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา มีความเคารพและเทิดทูลในสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างในด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน โดยแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมฯ กำหนดวิสัยทัศน์ “สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุข ในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน” ประกอบด้วยพันธกิจ ๔ ประการ ได้แก่

๑) พัฒนาคอนให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่าง ๆ

๓) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วม ในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล ความเป็นเอกฉันท์และมีความยั่งยืน

๔) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและ ประชาคมโลก มียุทธศาสตร์ จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

๑) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

๒) สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

๓) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

๔) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

จากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ฯ จึงมีความสำคัญที่ต้องนำมาเป็นส่วนหนึ่งในการกำหนด กิจกรรมและ/หรือโครงการต่างๆ ที่จะบรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพราะการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งที่มีเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ในการกล่อมเกล่าจิตใจ สร้างความตระหนัก สร้างความสามัคคีในสังคม

ในการนี้ ตามที่มีการกำหนดแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฯ ตามแนวทาง ของรัฐบาล ตามที่กล่าวมาในข้อ ๑.๑.๔ ดังกล่าว สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จึงได้จัดทำแผนในลักษณะบูรณาการ คือ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง”

**๑.๒ วัตถุประสงค์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑.๒.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง รวมทั้งเสริมสร้างการดำเนินการกิจต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๑.๒.๒ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ มติคณะรัฐมนตรี ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒.๓ เพื่อรองรับต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔ จะเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานดำเนินการตามกิจกรรมและ/หรือโครงการที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งยกระดับคะแนนการประเมิน ฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๒.๔ เพื่อบูรณาการในการกำหนดกิจกรรมและหรือโครงการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๑.๒.๕ เพื่อรองรับต่อการประเมินการตรวจสอบ หรือการดำเนินการที่ต้องรายงานผลการดำเนินงานในด้านที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจากหน่วยงานต่าง ๆ

**๑.๓. ผู้รับผิดชอบและหน่วยงานประสานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑.๓.๑ ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

๑.๓.๒ หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

**๑.๔. ระยะเวลาการดำเนินการและการรายงานผลการดำเนินการ**

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

**๑.๕. เกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัดของการดำเนินการ**

๑.๕.๑ การประเมิน จะแบ่งเป็น ๒ แบบ ได้แก่

๑.๕.๑.๑ การประเมินจากระดับหน่วยงาน โดยพิจารณาจากกิจกรรมและโครงการที่หน่วยงานรับผิดชอบและต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ตามการรายงานผลการดำเนินการตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงกำหนด

๑.๕.๑.๒ การประเมินจากภาพรวมของแผนปฏิบัติการ ฯ โดยพิจารณาจากการดำเนินการกิจกรรมและโครงการในแผนปฏิบัติการ ฯ และพิจารณาเป็นร้อยละการดำเนินการจากกิจกรรมและโครงการที่มีทั้งหมด

๑.๕.๒ ตัวชี้วัดการดำเนินการ

การกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินการตามแต่ละกิจกรรมและ/หรือโครงการจะมีแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ที่ต้องดำเนินการกำกับไว้ โดยตัวชี้วัดจะระบุไว้ในแต่ละกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



## บทที่ ๒

การวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๒.๑ ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไปเพื่อประกอบการพิจารณา เป็นการนำข้อมูลโดยทั่วไปไม่ว่าทั้งภายในและภายนอกสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เพื่อนำมาประกอบการกำหนดกิจกรรมและโครงการหรือกำหนดกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่จะบรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ซึ่งการนำข้อมูลทั่วไปมาประกอบการพิจารณาจะเป็นการตรวจสอบสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงว่ามีสิ่งใดที่ควรนำมาพิจารณาหรือมีประโยชน์ต่อการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

#### ๒.๑.๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

##### ๒.๑.๑.๑ ประวัติสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง(โดยสังเขป)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ตั้งอยู่เลขที่ ๑๔ หมู่ที่ ๑ ถนนเอเชีย ตำบลเขาเจ็ยก อำเภอมือเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง เป็นหน่วยงานทางการศึกษาในส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มอบหมายในการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงศึกษาธิการสู่การปฏิบัติในระดับจังหวัด

##### ๒.๑.๑.๒ หน้าที่และอำนาจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบงานธุรการของ กศจ. อศจ. คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ.มอบหมาย

(๒) จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ

(๓) สั่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของ กระทรวงศึกษาธิการ

(๔) จัดระบบส่งเสริมและประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความสามารถพิเศษ

(๖) ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๗) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนวทางการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา

(๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๙) ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา

- (๑๐) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน
- (๑๑) ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งปฏิบัติการเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่าง ๆ ในจังหวัด

**๒.๑.๑.๓ วิสัยทัศน์**

"สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เป็นองค์กรคุณภาพ บูรณาการจัดการศึกษา ผู้เรียนรักษาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑"

**๒.๑.๑.๔ คุณธรรมหลักองค์กร**

"สุจริต มีวินัย จิตอาสา พอเพียง"

**๒.๑.๑.๕ พันธกิจ**

- ๑. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล อย่างมีคุณภาพ และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สู่ระบบราชการ ๔.๐
- ๒. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การบริหารและการจัดการศึกษาแบบบูรณาการ หน่วยงานทุกสังกัด
- ๓. ปลุกฝังให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม สืบสาน ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม ค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีงาม มีจิตสำนึกในคุณค่าความเป็นพัทลุง มีวินัย และจิตสาธารณะ
- ๔. ส่งเสริม สนับสนุน ผู้เรียนและบุคลากรในหน่วยงานทางการศึกษายึดแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๕. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีความรู้ มีคุณลักษณะ และทักษะการเรียนรู้ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

**๒.๑.๑.๖ ค่านิยมองค์กร**

ค่านิยม "TALUNG"

อักษรย่อ	คำศัพท์	ความหมาย
T	Teamwork	ทีมงานที่มีประสิทธิภาพ
A	Achievement	มุ่งมั่นสู่เป้าหมายความสำเร็จ
L	Learning and Development	เรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเอง
U	Unity	ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
N	New creation	สร้างสรรค์สิ่งใหม่ นวัตกรรม สอดรับนโยบาย Thailand 4.0
G	Good Governance	การบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

**๒.๑.๑.๖ เป้าประสงค์รวม**

- ๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงมีระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล อย่างมีคุณภาพ
- ๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) และมีผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในระดับสูง
- ๓. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงนำเทคโนโลยีดิจิทัล และคิดค้น พัฒนานวัตกรรมมาใช้ในการดำเนินงานอย่างมืออาชีพ
- ๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงมีการบริหารและการจัดการศึกษาแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกสังกัด

๕. ผู้เรียนทุกช่วงวัยได้รับโอกาส เข้าถึงบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
๖. ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม สืบสาน ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรม ค่านิยมตามบรรพตฐานที่ดงาม มีจิตสำนึกในคุณค่าความเป็นพหุลักษณ์ มีวินัยและจิตสาธารณะ รักษ์สิ่งแวดล้อม
๗. ผู้เรียนและบุคลากรในหน่วยงานทางการศึกษาน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ
๘. ผู้เรียนมีคุณลักษณะ และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
๙. ผู้เรียนมีสมรรถนะด้านความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันสู่สากล

## ๒.๒ การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำแผน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก โดยมีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

ปัจจัยภายใน (2S4M)	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p><b>Structure &amp; Policy (โครงสร้าง/นโยบาย)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่ชัดเจน</li> <li>2. เป็นตัวแทนของกระทรวงศึกษาธิการในส่วนภูมิภาค</li> <li>3. ใช้กลไกการประสานงานในการขับเคลื่อนและมีส่วนร่วมกับท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาการศึกษา</li> <li>4. มีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) และคณะอนุกรรมการครบทุกคณะ</li> <li>5. โครงสร้างบริหารงานที่ชัดเจน</li> </ol> <p><b>Service &amp; Product (บริการ)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การให้บริการ การแนะนำ คำปรึกษา เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย</li> <li>2. งานของ ศธจ. เป็นงานบริการซึ่งช่วยเสริมสร้างด้านขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>3. การตอบสนองต่อผู้รับบริการอย่างรวดเร็ว</li> <li>4. สถานศึกษาในกำกับเพื่อขับเคลื่อนนโยบายให้เป็นรูปธรรม</li> </ol>	<p><b>Structure &amp; Policy (โครงสร้าง/นโยบาย)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ศธจ.พัทลุงไม่สามารถเข้าไปกำกับ ดูแล และบังคับบัญชาหน่วยงานทางการศึกษาในระบบของรัฐโดยตรง</li> <li>2. มีการปรับเปลี่ยนนโยบายบ่อยครั้ง/ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติ</li> <li>3. ขาดการขับเคลื่อนนโยบายภายในองค์กร</li> <li>4. กรอบอัตรากำลังไม่ครบตามภารกิจงาน</li> </ol> <p><b>Service &amp; Product (บริการ)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดพัทลุงไม่ทราบถึงบทบาทและภารกิจที่ชัดเจนของ ศธจ.พัทลุง</li> <li>2. ขาดการประชาสัมพันธ์ในบทบาทและภารกิจขององค์กร</li> <li>3. ไม่มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ</li> <li>4. ไม่ถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่วางไว้</li> <li>5. ช่องทางการบริการที่ให้ผู้รับบริการมีน้อย</li> <li>6. ขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน</li> <li>7. โครงสร้างผู้รับบริการกว้างไม่สามารถเข้าถึงผู้รับบริการโดยตรง</li> </ol>

ปัจจัยภายใน (2S4M)	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p><b>Man (คน)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน</li> <li>บุคลากรในสำนักงานมีอายุเฉลี่ยน้อยมีความพร้อมความสามารถด้านเทคโนโลยี</li> <li>บุคลากรมีความกระตือรือร้น ทุ่มเท เสียสละในการทำงาน</li> <li>บุคลากรในสำนักงานทำงานเป็นทีม</li> <li>มีจิตบริการที่ดี</li> <li>บุคลากรมากกว่าร้อยละ 65 ของกรอบอัตรากำลัง เพียงพอในการปฏิบัติงาน</li> <li>มีบุคลากรทุกกลุ่มงาน และมีผู้บริหารครบทุกตำแหน่ง</li> <li>บุคลากรมีช่วงอายุใกล้เคียงกัน อิทธิพลของช่วงอายุต่อการทำงานมีน้อย</li> </ol> <p><b>Money (เงิน)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>การปฏิบัติงานโครงการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และทันตามเวลาที่กำหนด</li> <li>มีระบบการตรวจสอบด้านการเงินที่โปร่งใส</li> <li>มีงบประมาณขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเพียงพอ</li> <li>การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการรวดเร็ว</li> </ol> <p><b>Machine (เครื่องมือ)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>มีอุปกรณ์เครื่องมือเพียงพอต่อการปฏิบัติงานในองค์กร</li> <li>มีระบบ My Office ภายในสำนักงาน และเชื่อมต่อหน่วยงานทางการศึกษาภายนอก</li> <li>มีอุปกรณ์สำนักงานเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</li> <li>มีอุปกรณ์สำนักงานเหมาะสม ทันสมัย</li> <li>สิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอ</li> </ol>	<p><b>Man (คน)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรขาดการพัฒนาองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>บุคลากรขาดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</li> <li>บุคลากรไม่นำเทคโนโลยีมาพัฒนางาน</li> <li>บุคลากรบางกลุ่มงานมีจำนวนน้อยกว่าภาระงาน</li> <li>ขาดบุคลากรเฉพาะทางด้านเทคโนโลยี</li> </ol> <p><b>Money (เงิน)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>การจัดสรรงบประมาณล่าช้า ขาดประสิทธิภาพการดำเนินงาน</li> <li>ขาดงบกลางในการบริหารงาน</li> <li>ไม่มีงบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามความต้องการขององค์กร</li> </ol> <p><b>Machine (เครื่องมือ)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>เครือข่ายอินเทอร์เน็ตไม่เสถียร</li> <li>เครื่องมือที่ได้รับไม่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน</li> <li>ขาดระบบการบำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้ในสำนักงานให้ทันสมัย</li> </ol>

ปัจจัยภายใน (2S4M)	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<b>Method (ทักษะการบริหาร)</b> 1. นโยบายสามารถบริหารการจัดการศึกษาได้ทุกหน่วยงานที่จัดการศึกษา 2. ผู้นำองค์กรมีทักษะการบริหารที่ดี 3. ผู้นำองค์กรเน้นการบริหารแบบมีส่วนร่วม 4. มีการบูรณาการภายในองค์กร และระหว่างองค์กร 5. ผู้บริหารมีความรู้ความสามารถ	<b>Method (ทักษะการบริหาร)</b> 1. นโยบายการบริหารไม่ชัดเจน 2. ฝ่ายบริหารมอบหมายงานไม่ตรงหน้าที่ตามกลุ่มงาน 3. ไม่สามารถออกแบบโครงการหรือใช้งบประมาณตามบริบทของจังหวัด 4. ขาดความชัดเจนของภารกิจไม่ตรงกลุ่มงานที่รับผิดชอบ 5. กระบวนการบริหารไม่ชัดเจน ขาดการนิเทศ ติดตาม

ปัจจัยภายนอก (STEP)	
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<b>Social (สังคมและวัฒนธรรม)</b> 1. ค่านิยมของผู้ปกครอง ชุมชน ในจังหวัดพัทลุงให้การส่งเสริม สนับสนุน และเห็นความสำคัญของการศึกษาของบุตรหลาน 2. คุณภาพการศึกษาจากผลการทดสอบระดับชาติอยู่ในระดับดี 3. หน่วยงานระดับจังหวัดให้ความสำคัญกับองค์กร  <b>Technology (วิทยาการ/เทคโนโลยี)</b> 1. มีการถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นและเทคโนโลยีให้นักเรียนได้เรียนรู้ 2. วิทยาการและเทคโนโลยีเจริญก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว 3. มีระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ระดับจังหวัดและสำนักงานปลัดกระทรวง 4. ความเจริญก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทำให้ประชาชนและผู้เรียนสามารถแสวงหาความรู้ได้อย่างหลากหลาย เท่าทันเหตุการณ์  <b>Economic (เศรษฐกิจ)</b> 1. มีการสนับสนุนงบประมาณทางการศึกษาจากภาครัฐ ได้แก่ นโยบายเรียนฟรีทำให้ผู้มีรายได้น้อยมีโอกาสเข้าถึงการศึกษา 2. จังหวัดพัทลุงเป็นเมืองรองแห่งการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์	<b>Social (สังคมและวัฒนธรรม)</b> 1. ระบบอุปถัมภ์ 2. ภาพปัญหาทางครอบครัวส่งผลต่อการจัดการศึกษา 3. ภาวะคุกคามจากโรคอุบัติใหม่  <b>Technology (วิทยาการ/เทคโนโลยี)</b> 1. การเข้าถึงเทคโนโลยีต้องมีค่าใช้จ่าย 2. การนำเทคโนโลยีมาใช้ไม่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด 3. สภาพความพร้อมของแต่ละครอบครัวในการสนับสนุน ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีในการจัดการไม่เท่ากัน 4. มีภาวะคุกคามทางเทคโนโลยี  <b>Economic (เศรษฐกิจ)</b> 1. ผู้มีรายได้น้อยไม่สามารถเข้าถึงการศึกษาแนวใหม่ 2. ผู้สำเร็จการศึกษาไม่มีงานทำ 3. การจัดการศึกษาไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน 4. ฐานะทางเศรษฐกิจของประชากรอยู่ในฐานะยากจน

ปัจจัยภายนอก (STEP)	
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<p>3. มีช่องทางในการเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนแหล่งงบประมาณที่หลากหลาย</p> <p>4. มีงบประมาณเพื่อดำเนินการโครงการขับเคลื่อนการศึกษาผ่านกลไกคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.)</p> <p><b>Political (การเมือง/กฎหมาย)</b></p> <p>1. มีกฎหมายควบคุมการทำงานที่ชัดเจน</p> <p>2. นโยบายมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน</p> <p>3. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นต้นสังกัดจัดสรรงบประมาณมาให้ดำเนินการโครงการ</p> <p>4. มีความชัดเจนในการขับเคลื่อนการศึกษาตามคำสั่งคสช.</p> <p>5. การเมืองไม่แทรกแซงในหน่วยงาน</p>	<p>5. รายได้เฉลี่ยระดับจังหวัดน้อย</p> <p>6. ปัญหาความยากจน และรายได้ต่ำของผู้ปกครอง</p> <p><b>Political (การเมือง/กฎหมาย)</b></p> <p>1. มีกฎหมาย ระเบียบใช้บังคับมากเกินไป</p> <p>2. มีการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองอยู่ตลอดเวลาทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่อง และไม่ชัดเจนของนโยบายต่างๆ</p> <p>3. อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการในพื้นที่ทับซ้อนกัน</p> <p>4. ขาดการให้ความร่วมมือในการทำงานบริหารจัดการศึกษาอย่างจริงจัง เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาล ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านการศึกษา ทำให้ไม่ต่อเนื่อง</p>

### บทที่ ๓

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๓.๑ ทัวไป

จากข้อมูลทั่วไปในบทที่ ๑ และการวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนในบทที่ ๒ ดังที่กล่าวมาแล้วนั้น ในบทที่ ๓ จะเป็นการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งจะระบุรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ การดำเนินการ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ระยะเวลาการดำเนินการ เป็นต้น ซึ่งรูปแบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะมีรูปแบบแผนปฏิบัติการที่ต่างจากปีที่ผ่านมาบ้าง เนื่องจากเพื่อให้เป็นไปในแนวทางของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด และตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ซึ่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการตามที่กล่าวมาทั้งหมดเสมอซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง โดยกลุ่มอำนวยการ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการ ในด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ตลอดจนรองรับต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และตามแนวทางต่าง ๆ ที่รัฐบาลมีแนวนโยบายหรือมีมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบดังกล่าว

### ๓.๒ องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๒.๑ วิสัยทัศน์ : “สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง บริหารงานอย่างเที่ยงธรรม สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล”

๓.๒.๒ พันธกิจ : “บริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการบูรณาการมีส่วนร่วม ตามหลักธรรมาภิบาล สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เสริมสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างมีคุณภาพ”

๓.๒.๓ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐

๓.๒.๔ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๑๐ กลยุทธ์ ๒๘ กิจกรรม ดังนี้

๓.๒.๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

๒. เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

๓. สร้างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

เป้าประสงค์ : เพื่อร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัด (เป้าประสงค์) เชิงยุทธศาสตร์

๑. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์หรือแนวทางที่กำหนดเพื่อเป็นไปตามวัตถุประสงค์และหรือเป้าประสงค์ภายใต้การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

๒. การดำเนินกิจกรรม/โครงการตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ภายในรอบระยะเวลาที่กำหนดตามแผน

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “สุจริต มีวินัย จิตอาสา พอเพียง”

เป้าหมาย : เพื่อส่งเสริมการรับรู้และสร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ตระหนักและเห็นความสำคัญถึงโทษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

กิจกรรมที่ ๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

กิจกรรมที่ ๓ โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต

เป้าหมาย : เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและปลุกฝังจิตสำนึก เร่งสร้างการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมประกาศนโยบายการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงเพื่อให้เกิด ความโปร่งใส

กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละ



**กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต**

**เป้าหมาย :** เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเห็นความสำคัญและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมที่ ๘ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร

**กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงให้เป็นองค์กรคุณธรรม**

**เป้าหมาย :** เพื่อสร้างพลังการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินการด้านองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๑๐ โครงการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

### **๓.๒.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์มาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร**

#### **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

๒. เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงให้เป็นไปตามเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

**เป้าประสงค์ :** พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อสถานการณ์ เพื่อส่งเสริมให้การทุจริตลดลง

#### **ตัวชี้วัด (เป้าประสงค์) เชิงยุทธศาสตร์**

๑. มีมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติ เพื่อการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงตามที่แผนกำหนด

๒. มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงสูงขึ้น

**กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันการทุจริต ในองค์กร**

**เป้าหมาย :** เพื่อให้การทุจริตคอร์รัปชันลดลง โดยหน่วยงานมีกลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เท่าทันต่อสถานการณ์ทุจริตในปัจจุบัน

กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือน

กิจกรรมที่ ๑๒ กิจกรรมการจัดทำมาตรการหรือแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

กิจกรรมที่ ๑๓ กิจกรรมการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน

กิจกรรมที่ ๑๔ กิจกรรมการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (รอบ ๑๒ เดือน ของปีงบประมาณที่ผ่านมา)

กิจกรรมที่ ๑๕ กิจกรรมการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

กิจกรรมที่ ๑๖ กิจกรรมจัดทำมาตรการหรือแนวทางส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

กิจกรรมที่ ๑๗ กิจกรรมการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

กิจกรรมที่ ๑๘ กิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดทำมาตรการหรือแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

กิจกรรมที่ ๑๙ กิจกรรมการจัดทำมาตรการหรือแนวทางป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรมที่ ๒๐ กิจกรรมการจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

### กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์

เป้าหมาย : เพื่อพัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ เน้นการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบใหม่ที่ มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ด้วยกลไกเชิงสร้างสรรค์ที่สามารถเข้าถึงบุคคลได้ทุกกลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๒๑ กิจกรรมการพัฒนาข้อมูลข่าวสารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

กิจกรรมที่ ๒๒ กิจกรรมการพัฒนาเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เพื่อส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสำนักงานศึกษาธิการ

จังหวัดพัทลุง

### กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุน กลไก กระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก

เป้าหมาย : เพื่อบูรณาการให้เกิดความร่วมมือระหว่างองค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดโอกาส

การทุจริตในทุกรูปแบบ

กิจกรรมที่ ๒๓ โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency

Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๒๔ กิจกรรมจัดทำมาตรการหรือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

### ๓.๒.๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่มีประสิทธิภาพ

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์กรสาธารณะประโยชน์ทั้ง ภาครัฐและเอกชน ในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้องค์กรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงเป็นองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต

๔. ผู้รับบริการได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกัน มีความเสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้

**เป้าประสงค์ :** เพื่อมีส่วนร่วมและตอบสนองตามเป้าประสงค์ของกระทรวงศึกษาธิการ ในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง  
**ตัวชี้วัด (เป้าประสงค์) เชิงยุทธศาสตร์**

๑. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเป็นผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตและมีทัศนคติและ

พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๑** สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายความร่วมมือ

**เป้าหมาย :** เพื่อสร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายความร่วมมือ ในการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมที่ ๒๕ การประชุมปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency

Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**กลยุทธ์ที่ ๒** การยกระดับการมีส่วนร่วมของเครือข่าย

**เป้าหมาย :** เพื่อให้ประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม/โครงการร่วมกัน และมีการร่วมในกลไกการเฝ้าระวังและควบคุมพฤติกรรมเสี่ยงของเจ้าหน้าที่

กิจกรรมที่ ๒๖ กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

**กลยุทธ์ที่ ๓** สร้างช่องทางสื่อสาร/รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

**เป้าหมาย :** มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือประชาชนทั่วไป มีส่วนร่วมในการประสานงานหรือตรวจสอบหรือร้องเรียน

การทุจริตได้


กิจกรรมที่ ๒๗ กิจกรรมส่งเสริมการมีช่องทางติดต่อสื่อสารทาง Social Media ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

กิจกรรมที่ ๒๘ กิจกรรมการส่งเสริมการมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านทางหน้าเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

๓.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “สุจริต มีวินัย จิตอาสา พอเพียง”										
<p>กิจกรรมที่ ๑ บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</li> </ul>	<p>เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้ลงนามในบันทึก ข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมความ โปร่งใสในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</p>	-	บุคลากรทุกคนได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงและมีความตระหนักเห็นความสำคัญถึงโทษภัยของการทุจริต					-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล


แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<p>กิจกรรมที่ ๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ จัดอบรม ให้ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการป้องกันปราบปราม ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</li> </ul>	<p>เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการป้องกันปราบปราม ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p>	-	บุคลากรทุกคนได้รับการอบรม หรือ เข้าร่วม กิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ นำความรู้สู่การปฏิบัติ					-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
<p>กิจกรรมที่ ๓ โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เสียสละเวลา แรงกาย แรงใจ และสติปัญญาใน การทำงานที่เป็นสาธารณประโยชน์ โดยไม่หวังผลตอบแทน</li> </ul>	<p>เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เสียสละเวลา แรงกาย แรงใจ และสติปัญญาใน การทำงานที่เป็นสาธารณประโยชน์ โดยไม่หวังผลตอบแทน</p>	-	บุคลากรทุกคนมีจิตอาสา พร้อมทั้งจะ เสียสละเวลา แรงกายแรงใจ และสติปัญญา ในการทำงานที่เป็นสาธารณประโยชน์ โดยไม่หวัง ผลตอบแทน					-	-	กลุ่มอำนวยการ


แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต</b>										
<p>กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน เพื่อแสดงเจตจำนงในการบริหารงานที่สุจริต โปร่งใสอย่างมีธรรมาภิบาล</li> <li>▪ ผู้บริหารแจ้งผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดทุกคนทราบ เพื่อนำแนวทางตามเจตจำนง ๑ ไปปฏิบัติ</li> <li>▪ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</li> </ul>	<p>๑. เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติให้กับบุคลากร ดำเนินการต่าง ๆ ด้วยซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล</p> <p>๒. เพื่อแสดงต่อสาธารณชนว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มีเจตจำนงในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล</p>	๑ ฉบับ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มีการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส อย่างมีธรรมาภิบาล ซึ่งลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด					-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<p>กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมประกาศนโยบายการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงเพื่อให้เกิดความโปร่งใส</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีประกาศเจตนายโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ที่เกี่ยวกับความโปร่งใส สอดคล้องตามแนวทางภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศหรือแนวนโยบายของรัฐบาล สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำกับดูแลด้านทรัพยากรบุคคลของรัฐ</li> <li>▪ ผู้บริหารแจ้งผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดทุกคนทราบ เพื่อนำแนวทางตามเจตจำนง ฯ ไปปฏิบัติ</li> <li>▪ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</li> </ul>	<p>๑. เพื่อแสดงให้เห็นให้สาธารณชนทราบว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงมีการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส</p> <p>๒. เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</p>	๑ ฉบับ	มีแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานด้านบุคคลของหน่วยงาน		←————→			-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<p>กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ สรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๓</li> <li>▪ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</li> <li>▪ รายงานตามรอบระยะเวลาที่กำหนด</li> </ul>	<p>๑. เพื่อแสดงให้เห็นสาธารณชนทราบว่า สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงมีการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส</p> <p>๒. เพื่อสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป</p>	๑ ฉบับ	ได้สรุปรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อเป็นแนวทางดำเนินการในปีงบประมาณถัดไป		←————→			-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
<p>กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ จัดกิจกรรม/โครงการ หรือส่งบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมหรือดำเนินการกิจกรรม/โครงการที่</li> </ul>	<p>เพื่อจัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละต่อส่วนรวม สังคม หรือประเทศชาติ หรือเสริมสร้างทัศนคติ ในด้านการต่อต้านการทุจริต</p>	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการจัดกิจกรรม/โครงการหรือจัดส่งบุคลากรหน่วยงานเข้าร่วมทั้งภายในหรือภายนอกหน่วยงานในการเสริมสร้าง	←————→				-	-	กลุ่มอำนาจการ



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<p>เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมในการมีจิตสำนึกที่เสียสละต่อส่วนรวม สังคมหรือประเทศ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการบำเพ็ญ สาธารณะประโยชน์ หรือการปลูกฝัง ด้านการดำเนินชีวิตที่ดีตามแนวทาง ศาสนา เศรษฐกิจพอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</li> </ul>	และประพฤติมิชอบ เป็นต้น		วัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต							
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต</b>										
<p>กิจกรรมที่ ๘ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ จัดโครงการ ฯ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</li> </ul>	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและยกย่องบุคลากรในเครือข่ายการศึกษาในจังหวัดพัทลุง ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง/ปี	จัดโครงการเพื่อมอบรางวัลให้กับบุคลากรในเครือข่ายการศึกษาในจังหวัดพัทลุง เพื่อเชิดชูขวัญ กำลังใจและสร้างแบบอย่างที่ดี				-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงให้เป็นองค์กรคุณธรรม</b>										
<p>กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินการด้านองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ดำเนินการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</li> <li>▪ ดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามที่กำหนดในแผนส่งเสริมคุณธรรม</li> </ul>	<p>เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมที่ให้ความสำคัญ ในการส่งเสริมการมีคุณธรรมจริยธรรม และมีการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการดำเนินชีวิต เพื่อกล่อมเกล่าจิตใจในการดำเนินงาน และดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข</p>	-	มีการดำเนินการด้านองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง				-	-	ทุกกลุ่มงาน	



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<p>กิจกรรมที่ ๑๐ โครงการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ประชุมเพื่อขับเคลื่อนและยกระดับการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</li> </ul>	<p>เพื่อขับเคลื่อนและยกระดับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้งแจ้ง ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากร และหน่วยงานในทุกด้าน</p>	-	<p>มีการขับเคลื่อนและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p>			← →		-	-	กลุ่ม อำนาจการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์บริหารมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันการทุจริต ในองค์กร</b>										
<p>กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</li> </ul>	<p>เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งประกาศไว้ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘</p>	<p>ทุกเดือนที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ</p>	<p>การดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุของหน่วยงานมีความโปร่งใส</p>	←————→				-	-	กลุ่ม อำนาจการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<p>กิจกรรมที่ ๑๒ กิจกรรมการจัดทำมาตรการหรือแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดแนวทางการส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส โดยจัดทำเป็นประกาศและลงนามโดยศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เพื่อแจ้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงทราบ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</li> </ul>	<p>เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงและเพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินการด้านจัดซื้อจัดจ้าง</p>	๑ ฉบับ	มีแนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส					-	-	กลุ่ม อำนาจการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<p>กิจกรรมที่ ๑๓ กิจกรรมการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ รายงานผลการใช้จ่ายรอบ ๖ เดือน ที่มีรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</li> </ul>	<p>เพื่อสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง และเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้</p>	-	เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง		← →			-	-	กลุ่มนโยบายและแผน
<p>กิจกรรมที่ ๑๔ กิจกรรมการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (รอบ ๑๒ เดือน ของปีงบประมาณที่ผ่านมา)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ รายงานสรุปผลการใช้จ่ายรอบ ๑๒ เดือน ที่มีรายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ที่ผ่านมา) หรือตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</li> </ul>	<p>เพื่อสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง และเพื่อให้ประชาชนทั่วไป สามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้</p>	-	เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	← →				-	-	กลุ่มนโยบายและแผน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<p>กิจกรรมที่ ๑๕ กิจกรรมการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ การจัดทำแผนการใช้จ่ายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</li> <li>▪ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</li> </ul>	<p>เพื่อสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงและเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้</p>	-	เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง					-	-	กลุ่มนโยบายและแผน
<p>กิจกรรมที่ ๑๖ กิจกรรมจัดทำมาตรการหรือแนวทางส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ จัดทำมาตรการ/แนวทางส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่โดยจัดทำเป็น ประกาศลงนามโดยศึกษาธิการจังหวัด พัทลุง</li> <li>▪ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</li> </ul>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. เพื่อแสดงต่อสาธารณชนว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มีความโปร่งใส</p>	๑ ฉบับ	มีการประกาศแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส					-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ		
<p>กิจกรรมที่ ๑๗ กิจกรรมการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>รวบรวมข้อมูลความเสี่ยงต่อการทุจริตเพื่อจัดเตรียมการจัดทำมาตรการหรือแนวทางการบริหารจัดการ ความเสี่ยง และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</li> </ul>	<p>เพื่อหาความเสี่ยงต่อการทุจริตของหน่วยงานและประเมินความเสี่ยงเพื่อจัดทำแนวทาง/มาตรการในการป้องกัน ฝ้าระวัง หรือบริหารจัดการ</p>	๑ ฉบับ	มีการประกาศแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		← →			-	-	กลุ่ม อำนาจการ	
<p>กิจกรรมที่ ๑๘ กิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดทำมาตรการหรือแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>นำความเสี่ยงที่ได้ตามกิจกรรมเพื่อหาแนวทาง หรือมาตรการเพื่อจัดการกับความเสี่ยงที่ ได้ให้ลดลง หรือเพื่อฝ้าระวัง ไม่ให้เกิดขึ้น หรือเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงลุกลาม</li> </ul>	<p>เพื่อจัดทำแนวทาง/ มาตรการในการป้องกัน ฝ้าระวัง หรือบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต</p>	-	ได้แนวทาง/ มาตรการต่าง ๆ เพื่อลดความเสี่ยง/ ฝ้าระวัง หรือบริหาร ไม่ให้เกิด ความเสี่ยง ต่อการทุจริต			← →			-	-	กลุ่ม อำนาจการ



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<p>กิจกรรมที่ ๑๔ กิจกรรมการจัดทำมาตรการหรือแนวทางป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการจัดทำแนวทางหรือมาตรการในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนหรือผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นความรู้และหรือแนวทางปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโดยลงนามประกาศโดยศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง และแจ้งทุกกลุ่มงานรับทราบ/ดำเนินการ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</li> </ul>	<p>เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันและแนวทางการดำเนินงานเพื่อไม่ให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	๑ ฉบับ	ได้มาตรการในการป้องกันและแนวทางการดำเนินงานเพื่อไม่ให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม		←→			-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<p>กิจกรรมที่ ๒๐ กิจกรรมการจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ รวบรวมจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีตามแนวทางที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด และรายงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ทราบ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</li> </ul>	เพื่อเป็นฐานข้อมูล ในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน และพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี งบประมาณ	-	←—————→				-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์</b>										
<b>กิจกรรมที่ ๒๑</b> กิจกรรมการพัฒนาข้อมูลข่าวสารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง <input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตรวจสอบการจัดลงข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เพื่อให้เป็นปัจจุบัน และมีข้อมูลที่ประชาชนควรทราบ</li> </ul>	เพื่อพัฒนาข้อมูลข่าวสารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	-	เว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มีการพัฒนาข้อมูลข่าวสารครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	←—————→				-	-	กลุ่ม อำนวยการ
<b>กิจกรรมที่ ๒๒</b> กิจกรรมการพัฒนาเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เพื่อส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง <input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ให้มีข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย ครบถ้วน เป็นปัจจุบันและเข้าถึงได้ง่าย</li> </ul>	เพื่อพัฒนาเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ให้มีข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย ครบถ้วน เป็นปัจจุบันและเข้าถึงได้ง่าย	-	เว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มีข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเข้าถึงได้ง่าย	←—————→				-	-	กลุ่ม อำนวยการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุน กลไก กระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก</b>										
<p>กิจกรรมที่ ๒๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ติดตามผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน ให้ความรู้ ถ่ายทอดข้อมูลใน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้งแจ้งข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรและหน่วยงานในทุกด้าน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในหน่วยงาน</li> <li>เผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</li> </ul>	<p>เพื่อดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามมติคณะรัฐมนตรี และตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด</p>	๑ ครั้ง/ ปีงบประมาณ	ยกระดับ คะแนน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	←————→				-	-	กลุ่ม อำนาจการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
กิจกรรมที่ ๒๔ กิจกรรมจัดทำมาตรการ หรือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต <input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ จัดทำมาตรการหรือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</li> <li>▪ นำเสนอศึกษาธิการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงลงนามประกาศใช้และแจ้งเวียนหน่วยงาน ทราบ/ดำเนินการ</li> <li>▪ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</li> </ul>	เพื่อบริหารจัดการด้านการร้องเรียนการทุจริตมีประสิทธิภาพ	๑ ฉบับ	มีมาตรการหรือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	←————→				-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายความร่วมมือ</b>										
กิจกรรมที่ ๒๕ การประชุมปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ <input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้ ▪ จัดประชุมปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้กับประชาชนภายนอกหน่วยงานตามแนวทางการประเมิน ฯ (ITA)	-	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการพัฒนาและยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	←—————→				-	-	กลุ่มอำนาจการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
กลยุทธ์ที่ ๒ การยกระดับการมีส่วนร่วมของเครือข่าย										
กิจกรรมที่ ๒๖ กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง <input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการประชาชนที่มีต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พัทลุง</li> <li>▪ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</li> </ul>	เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ	ได้ฐานข้อมูล/ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	←—————→				-	-	ทุกกลุ่ม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
				(ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	(ม.ค. - มี.ค.๖๕)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	(ก.ค.- ก.ย. ๖๕)			
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสาร/รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b>										
<p>กิจกรรมที่ ๒๗ กิจกรรมส่งเสริมการมีช่องทางติดต่อสื่อสารทาง Social Media ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ให้มีช่องทางติดต่อสื่อสารทาง Social Media ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงที่ หน้าเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เพื่อเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการติดต่อสื่อสารของประชาชนและในการแจ้งข่าวสารทั่วไปที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงดำเนินการ</li> </ul>	<p>เพื่อส่งเสริมการมีช่องทางติดต่อสื่อสารทาง Social Media ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เช่น facebook เป็นต้น</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ช่องทาง Social Media</p>	-					-	-	<p>กลุ่ม อำนาจการ</p>



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<p>กิจกรรมที่ ๒๘ กิจกรรมการส่งเสริมการมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านทางหน้าเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เพิ่มช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านหน้าเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง</li> </ul>	เพื่อให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านทางหน้าเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	๑ ช่องทาง	-					-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
- ส่งเสริม สนับสนุนให้การดำเนินภารกิจต่าง ๆ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงเป็นไปด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างภาพลักษณ์และทัศนคติที่ดีของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- เป็นส่วนช่วยในการสร้างภาพลักษณ์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ในทัศนคติของประชาชนที่มีต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

- เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- มอบหน่วยงาน และผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา



(ลงนาม) .....

(นายพันเทพ สุวรรณขันธุ์)  
ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง