



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง กลุ่มนโยบายและแผน โทร.๐ ๗๕๖๐ ๖๗๑๙

ที่ ศธ ๐๒๙๐/

วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในช่วงไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๕)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

## เรื่องเดิม

ตามที่สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอความอนุเคราะห์ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ดำเนินการจัดทำรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๕) เฉพาะโครงการที่หน่วยงานได้รับงบประมาณและเป็นโครงการอยู่ในแผนปฏิบัติการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแบบฟอร์มรายงานที่กำหนด และส่งสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สป. ในรูปแบบเอกสารและไฟล์ข้อมูล ทาง E-mail : report\_ed๕๔@hotmail.com ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ หากเป็นโครงการที่มีหน่วยงานหลักเป็นผู้รับผิดชอบและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร่วมดำเนินงาน ให้รายงานความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานไปยังหน่วยงานหลัก นั้น

## ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มีโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๓ โครงการ ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๒๖ โครงการ และโครงการ ศธจ.พัทลุง จำนวน ๗ โครงการ จำแนกดังนี้

ที่	หน่วยงานหลัก สป.	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์	๕	๒๕๐,๒๐๐
๒	กองส่งเสริมและพัฒนากาารบริหารการศึกษาในภูมิภาค	๖	๕๘๒,๔๒๕
๓	สำนักการลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	๑๑	๒๐๗,๒๕๐
๔	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	๔	๘๑,๒๓๐
๕	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	๗	๖๐,๒๑๕
	รวม	๓๓	๑,๑๘๑,๓๒๐

## ข้อพิจารณา

๑. กลุ่มนโยบายและแผน ดำเนินการรวบรวมรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการฯ ไตรมาสที่ ๔ จากผู้รับผิดชอบโครงการฯ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

๒. เห็นควรจัดส่งรายงานความก้าวหน้าโครงการฯ ไตรมาสที่ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (แบบ สปจ.๓๐๑, ๓๐๒) ไปยังหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการต่อไป

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

  
(นายพันเทพ สุวรรณพันธ์)  
ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

(นางสาวธัชกร มณีมาศ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นางผกามาส กล้ายเครือ)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน  
๑๑ ต.ค. ๖๕

(นายวิลาศ คุ้มชัย)

รองศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง



ที่ ศธ ๐๒๙๐/๒๐๔๓

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง  
๑๔ หมู่ที่ ๑ ถนนเอเชีย ตำบลเขาเจ็ยก  
อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง ๙๓๐๐๐

๓๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในช่วงไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๕)

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ผ่านสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์)

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๘/๑๕๕๐๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานผลความก้าวหน้าโครงการ จำนวน ๕ ฉบับ  
๒. แบบ สงป. ๓๐๑ จำนวน ๑ ฉบับ  
๓. แบบ สงป. ๓๐๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
ขอความอนุเคราะห์ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ดำเนินการจัดทำรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ไตรมาส ๔  
(กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๕) ความทราบแล้วนั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ดำเนินการจัดทำรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาส ๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว  
รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ได้จัดส่งทาง E-mail : report\_ed๕๕@hotmail.com ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพันเทพ สุวรรณพันธ์)  
ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

กลุ่มนโยบายและแผน

โทร.๐ ๗๕๖๐ ๖๗๑๙

โทรสาร ๐ ๗๕๖๐ ๖๗๑๘

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

หน่วยงานหลัก : สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

ที่	ยุทธศาสตร์/โครงการ	เจ้าของ งบบ	*แผน งาน	ประเภท งบประมาณ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการจัดทำฐานข้อมูลและระบบติดตามประเมินผลระดับพื้นที่ฯ (SDG4)	สนย.	2	รายจ่ายอื่น	29,000	ทีปวิทย์ ศรีอินทร์
2	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ	สนย.	2	รายจ่ายอื่น	40,000	กัญญาภัทร เรืองหยุด
3	โครงการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด	สนย.	2	รายจ่ายอื่น	30,300	ทีปวิทย์ ศรีอินทร์
4	โครงการตรวจ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์	สนย.	2	รายจ่ายอื่น	60,000	ลำเพ็ญร ชนะสุวรรณ
5	โครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิผลการศึกษาจังหวัดโดยผ่านกลไก กศจ.	สนย.	2	รายจ่ายอื่น	90,900	ทีปวิทย์ ศรีอินทร์
	รวม				250,200	

หมายเหตุ \* แผนงาน

- 1 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 2 แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 3 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- 4 แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบฟอร์ม  
สำหรับ สป.(เดิม)  
และ กศน. สช. ก.ศ.ศ.

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง  
๒. ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง  
๓. หัวข้อมูลรายงาน

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕  ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖  
 ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖  ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖  
สถานะโครงการ  ยังไม่สิ้นสุดโครงการ  สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง  ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

- ๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์  
๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต  
๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (โปรดระบุด้าน.....)  
๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
(โปรดระบุเหตุผล.....)  
๔.๕ แผนความมั่นคง (โปรดระบุ.....)  
๔.๖ นโยบายรัฐบาล

- ๔.๖.๑ นโยบายหลัก ที่ ๘ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนไทยทุกช่วงวัย  
๔.๖.๒ นโยบายเร่งด่วน ที่ ๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงศึกษาธิการ  
(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์พัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ

๔.๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๘.๑  แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา   | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย  |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ<br>ได้รับการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล<br>ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา                   |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม                               | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน   |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ  | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา<br>ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพโรงเรียนเอกชน |

๔.๘.๒  แผนงานยุทธศาสตร์

- แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๘.๓ แผนงานบูรณาการ

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

(โปรดระบุ.....)

๗. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญในการทำงาน ตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรสามารถทำได้ด้วยวิธีการฝึกอบรม ปฐมนิเทศ การศึกษาดูงาน ไปดูงาน ร่วมสัมมนา ทั้งในและนอกสถานที่ ฯลฯ เพื่อบุคลากรนั้นๆ จะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ และมุ่งไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร

การพัฒนาบุคลากรมีทั้งต่อองค์กรและตัวของบุคลากรเอง ประโยชน์ต่อองค์กร การพัฒนาบุคลากรจะช่วยให้การทำงานเกิดประสิทธิผล และมีประสิทธิภาพของงาน เนื่องจากบุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานที่ทำมากขึ้น ข้อผิดพลาดต่างๆ ก็จะลดลง การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นหนทางหนึ่งที่จะช่วยพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันตามเทคโนโลยี

ประโยชน์ต่อตัวบุคลากร เมื่อบุคลากรมีประสิทธิภาพการทำงานสูงขึ้น โอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานก็จะมากขึ้นด้วย นอกจากนี้การพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องจะช่วยสร้างความรักความผูกพัน ความสามัคคี และเอาใจใส่ในการทำงาน เพื่อบรรลุถึงผลสำเร็จขององค์กร

๘. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนทักษะในการทำงาน

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรในสังกัดมีความรัก ความสามัคคี และความภักดีแก่องค์กร

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๔.๑.๑ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการ

๔.๑.๒ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง สามารถนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนามาใช้ในการปฏิบัติงานได้

๔.๑.๓ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้รับการพัฒนาอย่างน้อยคนละ ๓ หลักสูตร

๔.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนา

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จำนวน ๔๕ คน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			
	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.)
กิจกรรมที่ ๑ ตรวจสอบความต้องการหลักสูตรในการพัฒนาบุคลากร	↔			
กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาบุคลากรตามหลักสูตร				
๒.๑ หลักสูตรการบริหารงานบุคคล	↔			
๒.๒ หลักสูตรการจัดทำสื่อมัลติมีเดียเพื่อการประชาสัมพันธ์	↔			
๒.๓ หลักสูตรทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร		↔		

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

๑๔.๑ กิจกรรมที่ ๑ ตรวจสอบความต้องการหลักสูตรในการพัฒนาบุคลากร

สำรวจบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เพื่อตรวจสอบความต้องการในการพัฒนาบุคลากร และเป็นทางเลือกในการจัดอบรมแต่ละหลักสูตร ตามความต้องการของบุคลากร ปรากฏว่ามีบุคลากรสนใจ จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรการบริหารงานบุคคล
๒. หลักสูตรการจัดทำสื่อมัลติมีเดียเพื่อการประชาสัมพันธ์
๓. หลักสูตรทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร

๑๔.๒ กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาบุคลากรตามหลักสูตร

(๑) หลักสูตรการบริหารงานบุคคล

ได้ดำเนินการอบรมพัฒนาบุคลากรหลักสูตรการบริหารงานบุคคล การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ให้แก่บุคลากรในสังกัด เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๔ คน

(๒) หลักสูตรการจัดทำสื่อมัลติมีเดียเพื่อการประชาสัมพันธ์

ได้ดำเนินการอบรมพัฒนาบุคลากรหลักสูตรการจัดทำสื่อมัลติมีเดียเพื่อการประชาสัมพันธ์ ให้แก่บุคลากรในสังกัด เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๐ คน

(๓) หลักสูตรการเขียนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ได้ดำเนินการปรับกิจกรรม โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตรทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร เป็น หลักสูตรการเขียนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้แก่บุคลากรในสังกัด ที่เป็นผู้รับผิดชอบการเขียนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมาย ๒๕ คน เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๗ คน

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
<b>เชิงปริมาณ</b>				
๑. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรตามความต้องการ				
๑.๑ หลักสูตรการบริหารงานบุคคล	ร้อยละ ๑๐๐	๔๕ คน	๔๔ คน	ร้อยละ ๙๘
๑.๒ หลักสูตรการจัดทำสื่อมัลติมีเดียเพื่อการประชาสัมพันธ์	ร้อยละ ๑๐๐	๔๕ คน	๔๐ คน	ร้อยละ ๘๙
๑.๓ หลักสูตรการเขียนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐	๒๕ คน	๑๗ คน	ร้อยละ ๖๘
<b>เชิงคุณภาพ</b>				
๑. ร้อยละ ๙๐ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล	ร้อยละ ๙๐	๔๕ คน	๔๔ คน	ร้อยละ ๘๘
๒. ร้อยละ ๙๐ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำสื่อมัลติมีเดียเพื่อการประชาสัมพันธ์	ร้อยละ ๙๐	๔๕ คน	๔๐ คน	ร้อยละ ๘๐
๓. ร้อยละ ๙๐ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการเขียนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ร้อยละ ๙๐	๒๕ คน	๑๗ คน	ร้อยละ ๖๒

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)

**หลักสูตรการบริหารงานบุคคล**



**หลักสูตรการจัดทำสื่อมัลติมีเดียเพื่อการประชาสัมพันธ์**



**หลักสูตรการเขียนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**





งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๓๑,๔๕๐	๘,๕๕๐		

แหล่งงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

**๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข**

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

บุคลากรมีภารกิจหรือติดราชการ ไม่สะดวกในการเข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่แจ้งความประสงค์

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

สอบถามวันเวลาที่บุคลากรส่วนใหญ่สะดวกในการฝึกอบรม

**๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข**

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรมีจำนวนจำกัด ไม่สามารถจัดการอบรมพัฒนาให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ครบทุกหลักสูตรตามที่บุคลากรในสังกัดต้องการ

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

บริหารจัดการงบประมาณตามที่ได้รับการจัดสรรให้เพียงพอต่อการจัดกิจกรรมการอบรม

**๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป**

ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรักความผูกพันของบุคลากรภายในองค์กร

**๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ**

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มีความรู้ความสามารถนำทักษะ ประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีศักยภาพพร้อมปฏิบัติงาน

**๒๒. ผู้รายงาน นางสาวจันทร์รา จันสุกศรี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ**

โทรศัพท์ ๐๗๔ - ๖๐๖๗๑๙ โทรสาร ๐๗๔-๖๐๖๗๑๙ e-mail : -

**๒๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖**

-----