



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร.๐๗๔-๘๒๙๕๑๓

ที่ ศธ ๐๒๙๐/

วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

เรื่องเดิม

- ไม่มี -

ข้อเท็จจริง

ด้วยกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) รายละเอียดดังแนบ

ข้อกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี -

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววันทนีย์ ชูพิสุทธิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นำขึ้น ๑๖๑. จท.
เพื่อโปรดทราบ

นางสาว

(นางสาวณัชชาธิ์ โรจน์บุญฤทธิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๖ มิ ๖๖

(นางนรินทร์รัชต์ สีสักน้ำใส)

รองศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

๑๖ มิ ๖๖

- นรพ

(นายศักดิ์จิต มาศจิตต์)

ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

๑๕ มิ ๖๖

รายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

๑.การกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลของ กศจ. / อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง

๑.๑ สารระสำคัญในการดำเนินการ

การพิจารณาของ กศจ. ต้องถูกต้องและไม่ก่อให้เกิดความล่าช้า โดยนโยบายของ กศจ. กำหนดให้ กศจ. ประชุมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง หากในเดือนใดมีเรื่องด่วนโดยมีเงื่อนไขที่กำหนดไว้จะต้องปฏิบัติให้เสร็จภายในเวลา ในเดือนนั้นก็สามารถที่จะกำหนดการประชุม กศจ. มากกว่า ๑ ครั้งได้

๑.๒.๑ เชิงปริมาณ

ประชุม กศจ. จำนวน ๑๒ ครั้ง

๑.๒.๒ เชิงคุณภาพ

ถูกต้องตรงเวลา และไม่ก่อให้เกิดความล่าช้า

๑.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

ปัญหา อุปสรรค

เรื่องที่จะนำเสนอเข้าระเบียบวาระการประชุมให้ อ.ก.ค.ศ. กลับกรอง แต่ละเขตพื้นที่การศึกษาส่งถึงสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงล่าช้า ซึ่งเรื่องที่จะจัดส่งมานั้นเป็นเรื่องที่กำหนดระยะเวลาการดำเนินการไว้แล้ว ส่งผลให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ต้องจัดส่งระเบียบวาระการประชุมกระชั้นชิดกับการประชุม อ.ก.ค.ศ. ซึ่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้มีหนังสือขกข้อมความเข้าใจไปถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตแล้ว

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

สำนักงาน ก.ค.ศ. ควรจะมีหนังสือข้อมความเข้าใจไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้มีหนังสือกำชับให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ความร่วมมือกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด เพื่อความรวดเร็วในการพิจารณาการบริหารงานบุคคลและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไม่ควรกำหนดปฏิทินการปฏิบัติงานการบริหารงานบุคคล กระชั้นชิดเกินไป ควรเว้นช่วงระยะเวลาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำเสนอ กศจ. เพื่อพิจารณาด้วย

๒.การกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง และการเกลี่ยอัตรากำลังในหน่วยงานการศึกษา

๒.๑ สารระสำคัญในการดำเนินการ

การกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง และการเกลี่ยอัตรากำลังในหน่วยงานการศึกษา ถือเป็นข้อมูลหลักในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในการวิเคราะห์วางแผน และกำหนดจำนวนอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษาและหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ดำเนินการจัดทำวาระเพื่อเสนอแผนอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต่อ อ.ก.ค.ศ. และ กศจ. อนุมัติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒.๑ เชิงปริมาณ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง และการเกลี่ยอัตรากำลังในหน่วยงานการศึกษา ตามมติ กศจ.พัทลุง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๒๙๙ อัตรา ดังนี้

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จำนวน ๑๐๗ อัตรา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จำนวน ๑๕๕ อัตรา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จำนวน ๓๗ อัตรา

๒.๒.๒ เชิงคุณภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้จัดทำคำสั่งกำหนดตำแหน่ง และการเกลี้ยอัตรากำลังในหน่วยงาน การศึกษา อย่างรวดเร็วตามมติ กศจ.พัทลุง ทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ กศจ.พัทลุง อนุมัติกำหนดตำแหน่ง และการเกลี้ยอัตรากำลังในหน่วยงานการศึกษา ไปบริหารอัตรากำลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๑ สารสำคัญในการดำเนินการ

การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ปี พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) ประกาศคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดการรับสมัคร ทางอินเทอร์เน็ต ระหว่างวันที่ ๔ - วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๒) ประกาศคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิและไม่มีสิทธิสอบแข่งขันเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผู้มีสิทธิ สอบแข่งขัน จำนวน ๒๗๒ ราย และไม่มีสิทธิสอบแข่งขัน จำนวน ๕ ราย

๓) ในการสอบแข่งขัน ภาค ก และภาค ข สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เป็นผู้ดำเนินการสอบ โดยมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง เขต ๑ ดำเนินการ และ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ได้แจ้งรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และภาค ข และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ มายังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อดำเนินการประเมิน ภาค ค

๔) ประกาศคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เรื่อง รายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และภาค ข และมีสิทธิ เข้ารับการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา ในการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา ในวันเสาร์ที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนพัทลุง

๕) ประกาศคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ มีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๗๔ ราย ได้แก่ กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ จำนวน ๙ ราย, กลุ่มวิชาภาษาไทย จำนวน ๑๖ ราย, กลุ่มวิชา ภาษาอังกฤษ จำนวน ๑๕ ราย, กลุ่มวิชาสังคมศึกษา จำนวน ๑๒ ราย, กลุ่มวิชาประถมศึกษา จำนวน ๔ ราย, กลุ่มวิชาปฐมวัย จำนวน ๑๘ ราย

๓.๒.๑ เชิงปริมาณ

มีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๗๔ ราย ได้แก่ กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ จำนวน ๙ ราย, กลุ่มวิชาภาษาไทย จำนวน ๑๖ ราย, กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๑๕ ราย, กลุ่มวิชาสังคมศึกษา จำนวน ๑๒ ราย, กลุ่มวิชา ประถมศึกษา จำนวน ๔ ราย, กลุ่มวิชาปฐมวัย จำนวน ๑๘ ราย

๓.๒.๒ เชิงคุณภาพ

การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมีผู้สอบแข่งขันได้ครบทุกกลุ่มวิชาที่ประกาศรับสมัคร และสถานศึกษาได้รับการบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วยตรงตามวิชาเอก

๔.การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา หรือส่วนราชการ

๔.๑ สารสำคัญในการดำเนินการ

๑. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๗ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๗๓๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ และโดยอนุมัติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตามประกาศรับสมัครฯ กศจ.พัทลุง ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยมีตำแหน่งศึกษานิเทศก์ว่าง ตามประกาศรับสมัครฯ รวมจำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จำนวน ๓ อัตรา

๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จำนวน ๒ อัตรา

๒. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดการรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๔ - วันอังคารที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๒) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิและไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงาน

คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ และประกาศกำหนดการสอบคัดเลือก โดยกำหนดสอบคัดเลือก ในวันเสาร์ที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ และวันอาทิตย์ที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

๓) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยให้ไปรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

๓. คัดเลือกนักศึกษาศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย รอบที่ ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) ประกาศรับสมัคร เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ตั้งแต่วันอังคารที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันพุธที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ (ในเวลาราชการ)

๒) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ กำหนดการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

๓) ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้มารายงานตัวบรรจุและแต่งตั้งในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

๔. คัดเลือกนักศึกษาศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย รอบที่ ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) ประกาศรับสมัคร เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (ในเวลาราชการ)

๒) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ กำหนดการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๓) ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้มารายงานตัวบรรจุและแต่งตั้งในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๔.๒.๑ เชิงปริมาณ

๑. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จำนวน ๓ ราย ตามประกาศ กศจ.พัทลุง ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้จัดทำคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกฯ เรียบร้อยแล้ว รวมจำนวน ๓ ราย ดังนี้

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จำนวน ๑ ราย

๒. มีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๕๒ ราย ได้แก่ กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ จำนวน ๕ ราย, กลุ่มวิชาภาษาไทย จำนวน ๒ ราย, กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ ราย, กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑๓ ราย, กลุ่มวิชาพลศึกษา จำนวน ๒ ราย, กลุ่มวิชาดนตรีไทย จำนวน ๒ ราย, กลุ่มวิชาดนตรีสากล จำนวน ๑ ราย, กลุ่มวิชาศิลปะ จำนวน ๑ ราย, กลุ่มวิชานาฏศิลป์ จำนวน ๓ ราย, กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๕ ราย, กลุ่มวิชาคหกรรม จำนวน ๑ ราย, กลุ่มวิชาประถมศึกษา จำนวน ๒ ราย, กลุ่มวิชาปฐมวัย จำนวน ๔ ราย

๓. มีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๓ ราย ประกอบด้วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จำนวน ๒ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จำนวน ๔ ราย และสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จำนวน ๗ ราย

๔. มีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๒ ราย ประกอบด้วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จำนวน ๑ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จำนวน ๗ ราย และสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จำนวน ๔ ราย

๔.๒.๒ แข็งคุณภาพ

๑. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ดำเนินการคัดเลือกฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีบุคลากรที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น สามารถพัฒนาให้ความรู้และนิเทศติดตามสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ผู้อำนวยการสถานศึกษา และครูสามารถนำความรู้ที่ได้จากการนิเทศติดตามไปต่อยอดในการเรียนการสอนได้ดียิ่งขึ้น

๒. การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปตามกำหนดการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยมีผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกครบทุกวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร โดยมีผู้สอบแข่งขันได้ครบทุกกลุ่มวิชาที่ประกาศรับสมัคร และสถานศึกษาได้รับการบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วยตรงตามวิชาเอก

๓. การดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และสถานศึกษาได้รับการบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วยตรงตามวิชาเอก

๔. การดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และสถานศึกษาได้รับการบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วยตรงตามวิชาเอก

๕.การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาหรือส่วนราชการ

๕.๑ สารสำคัญในการดำเนินการ

๑. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้

๑.การบรรจุนักศึกษาศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย รอบที่ ๑

๒. การบรรจุนักศึกษาศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย รอบที่ ๒

๓.การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

๒.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เสนอผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้ ออกศจ.พัทลุง ตรวจสอบและกลั่นกรอง ก่อนนำเสนอ กศจ.พัทลุง พิจารณออนุมัติ

๒.๒. กศจ. มีมติอนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมฯ อนุมัติให้ปรับปรุงตำแหน่ง และอนุมัติแต่งตั้ง

๒.๓. ออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

๒.๔. แจ้ง สพท. ที่เกี่ยวข้อง และแจ้ง ก.ค.ศ. ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์

๕.๒.๑ เชิงปริมาณ

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๒ ครั้ง รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๑๙ ราย

๑.๑ บรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย รอบที่ ๑ จำนวน ๒ ครั้ง รวมจำนวน ๑๒ ราย

๑.๑ บรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย รอบที่ ๒ จำนวน ๒ ครั้ง รวมจำนวน ๑๒ ราย

๑.๒ บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ครั้ง รวมจำนวน ๓๒ ราย

๑.๓ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ครั้ง รวมจำนวน ๖๓ ราย

๒. การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๘ ครั้ง รวมจำนวน ๑๔๒ ราย

๕.๒.๒ เชิงคุณภาพ

๑. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ทำให้สถานศึกษาได้มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ทำให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดได้ดำเนินการเพื่อพัฒนาครูผู้ช่วยให้มีความรู้ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสมในหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนดและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเป็นครูที่ดี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๖. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกสายงาน

๖.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

๑. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตในจังหวัดร่วมกันจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการย้ายแล้วเสนอคณะกรรมการประเมิน ก่อนเสนอ ออกศจ.กลั่นกรองและตรวจสอบความถูกต้อง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จึงนำผลการกลั่นกรองของ ออกศจ. เสนอ กศจ.พัทลุง พิจารณานุมัติการย้ายต่อไป เมื่อ กศจ.พัทลุง พิจารณานุมัติการย้ายแล้ว สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จัดทำคำสั่งย้าย แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม

พ.ศ. ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอนพนักงาน ส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยได้สรุปคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โอนข้าราชการพลเรือนสามัญ และโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑๓ คำสั่ง ดังนี้

๓.๑. ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๘ คำสั่ง สังกัด สพป.พัทลุง เขต ๑ จำนวน ๔ ราย และสังกัด สพป.พัทลุง เขต ๒ จำนวน ๔ ราย

๓.๒. ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑ คำสั่ง สังกัด สพป.พัทลุง เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

๓.๓. โอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๓ คำสั่ง สังกัด สพป.พัทลุง เขต ๑ จำนวน ๑ ราย และสังกัด สพป.พัทลุง เขต ๒ จำนวน ๒ ราย

๓.๔. โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด สพป.พัทลุง เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

๓.๕. เลื่อนระดับและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา อื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ คำสั่ง สังกัด สพป.พัทลุง เขต ๒ จำนวน ๓ ราย

๔. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พัทลุง ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ดังนี้

๔.๑ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบที่ ๒

๔.๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑

๔.๓ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ กศจ.พัทลุง ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

๖.๒.๑ เชิงปริมาณ

๑. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้จัดทำคำสั่งย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา รวมจำนวน ๓๖ ราย ดังนี้

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จำนวน ๑๔ ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จำนวน ๑๐ ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จำนวน ๑๒ ราย

๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดพัทลุง ดำเนินการออกคำสั่งย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จำนวน ๑ ราย

๓. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ โดยการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามประกาศ กศจ.พัทลุง ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกาศ กศจ.พัทลุง ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ประกาศ กศจ.พัทลุง ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ และประกาศ กศจ.พัทลุง ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๑๐ ราย

๔. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ดำเนินการออกคำสั่งย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จำนวน ๔ ครั้ง รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๓๑ ราย

๖.๒.๒ เชิงคุณภาพ

๑. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทำให้สถานศึกษามีผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณภาพ สามารถพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาให้มีคุณภาพภาพมากขึ้น และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ได้รับการพิจารณาย้าย

๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีศึกษานิเทศก์เพิ่มมากขึ้น สามารถพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาและคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของครูได้ดียิ่งขึ้น และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ได้รับการพิจารณาย้าย

๓. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปดำรงตำแหน่งว่างได้ทันท่วงที ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๔. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน การดำเนินการย้าย ทำให้สถานศึกษามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ทำให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการครูฯ

๗.การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๗.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

๑. การให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการตาม พระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๗

๒.การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ดังนี้

๑. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ กศจ.พัทลุง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๒. การให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง

๓. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ตามบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๒ ครั้ง ตามมติ กศจ.พัทลุง ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมีตำแหน่งว่างตามประกาศรับสมัครจำนวน ๗ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป สังกัด สพป.พัทลุง เขต ๒ จำนวน ๒ ตำแหน่ง
๒. ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ สังกัด สพป.พัทลุง เขต ๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๓. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี สังกัด สพป.พัทลุง เขต ๒ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

และครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีตำแหน่งว่างตามประกาศรับสมัครจำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สังกัด สพป.พัทลุง เขต ๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี สังกัด สพป.พัทลุง เขต ๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๗.๒.๑ เชิงปริมาณ

๑. การให้โอน จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๑ ราย ไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง

๒. การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ทั้งสิ้นจำนวน ๔ ครั้ง รวม ๔ ราย ประกอบด้วย

- ๑) การรับโอน จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๑ ราย
- ๒) การให้โอน จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๑ ราย

๓. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ตามบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ โดยการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ตามบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามประกาศ กศจ.พัทลุง ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย และตามประกาศ กศจ.พัทลุง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

๗.๒.๒ เชิงคุณภาพ

๑. การดำเนินการโอน ทำให้สถานศึกษาได้มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา ทำให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ยื่นคำร้องขอโอนด้วย

๒. การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน การดำเนินการโอน ทำให้สถานศึกษาได้มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ทำให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการครูฯ

๓. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ตามบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทำให้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปดำรงตำแหน่งครบตามกรอบ อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๘. การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกสายงาน

๘.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

๑. การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการคัดเลือก ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๗ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๗๓๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ และโดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตามประกาศรับสมัครฯ กศจ.พัทลุง ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

๘.๒.๑ เชิงปริมาณ

๑. การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้จัดทำคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกฯ เรียบร้อยแล้ว รวมจำนวน ๓ ราย ดังนี้

- สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จำนวน ๑ ราย
- สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จำนวน ๑ ราย
- สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จำนวน ๑ ราย

๘.๒.๒ เชิงคุณภาพ

๑. การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ทำให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามียุทธศาสตร์ที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น สามารถพัฒนาให้ความรู้และนิเทศติดตามสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ผู้อำนวยการสถานศึกษา และครูสามารถนำความรู้ที่ได้จากการนิเทศติดตามไปต่อยอดในการเรียนการสอนได้ดียิ่งขึ้น

๙. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๙.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นตามบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๓ ครั้ง ประกาศตามมติ กศจ.พัทลุง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ กศจ.พัทลุง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ และ กศจ.พัทลุง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามผลการดำเนินการสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งนิติกร ระดับ สังกัด สพป.พัทลุง เขต ๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ สังกัด สพป.พัทลุง เขต ๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สพป.พัทลุง เขต ๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๔. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สพป.พัทลุง เขต ๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๙.๒.๑ เชิงปริมาณ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ตามบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ โดยการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ตามบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามประกาศ กศจ.พัทลุง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ราย กศจ.พัทลุง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย และกศจ.พัทลุง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย รวมทั้งหมด ๔ ราย

๙.๒.๒ เชิงคุณภาพ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ตามบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปดำรงตำแหน่งครบตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๑๐. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑๐.๑. สารสำคัญในการดำเนินการ

๑.๑ หลักเกณฑ์ และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนระดับตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอเข้าวาระ ออกศจ. และ กศจ. แล้วแต่กรณี ดังนี้

การตั้งคณะกรรมการประเมิน

๑. ตรวจสอบข้อมูลตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำเสนอขอตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. เสนอ ออกศจ. ตรวจสอบและกลั่นกรอง

๓. เสนอ กศจ. พิจารณานุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๔. จัดทำประกาศตั้งคณะกรรมการฯ

การอนุมัติผลการประเมิน

๑. ตรวจสอบข้อมูลตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอขออนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. เสนอ ออกศจ. ตรวจสอบและกลั่นกรอง

๓. เสนอ กศจ. พิจารณานุมัติผลการประเมินตามมติของคณะกรรมการประเมิน

การแต่งตั้ง

๑.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงในฐานะผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ที่ กศจ. พิจารณานุมัติผลการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เลื่อนระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

๑.๒ หลักเกณฑ์ และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนระดับตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

การแต่งตั้ง

๑. ตรวจสอบข้อมูลตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำเสนอตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. เสนอ ออกศจ. ตรวจสอบและกลั่นกรอง

๓. เสนอ กศจ. พิจารณาเห็นชอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินและอนุมัติแต่งตั้งผู้ขอรับการประเมินที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น

๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จัดทำคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เลื่อนระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

แต่งตั้งผู้ประเมินบุคคลสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑. ตรวจสอบข้อมูลตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำเสนอตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. เสนอ ออกศจ. ตรวจสอบและกลั่นกรอง

๓. เสนอ กศจ. พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑๐.๒.๑ แข็งปริมาณ

การตั้งคณะกรรมการประเมิน

๑. นำเสนอ ออกศจ. และกศจ. พิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ วาระ

๒. กศจ. มีมติอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนระดับข้าราชการฯ จำนวน ๖ คณะ

๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้จัดทำประกาศตั้งคณะกรรมการฯ

การอนุมัติผลการประเมิน

๑. นำเสนอ ออกศจ. และกศจ. พิจารณาอนุมัติผลการประเมินตามมติของคณะกรรมการประเมินบุคคล จำนวน ๖ วาระ

๒. กศจ. มีมติอนุมัติผลการประเมิน จำนวน ๓ ราย

การแต่งตั้ง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนระดับและแต่งตั้งข้าราชการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คำสั่ง

หลักเกณฑ์ และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนระดับตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/วส ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

การแต่งตั้ง

๑. นำเสนอ ออกศจ. และกศจ. พิจารณาเห็นชอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินและอนุมัติแต่งตั้งผู้ขอรับการประเมินที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อเลื่อนระดับแต่งตั้งฯ เป็นระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ วาระ

๒. กศจ. มีมติเห็นชอบคุณสมบัติและอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนระดับแต่งตั้งฯ จำนวน ๓ ราย

๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ เพื่อเลื่อนระดับแต่งตั้งฯ จำนวน ๓ คำสั่ง

แต่งตั้งผู้ประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมินบุคคล

๑. นำเสนอ อศจ. และ กศจ. พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๓ วาระ

๒. กศจ. มีมติอนุมัติแต่งตั้งผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน จำนวน ๖ ราย

๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง แต่งตั้งผู้ประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน

๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง แต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ ประกาศ

๑๐.๒.๒ แข็งคุณภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงสามารถนำเสนอวาระการประชุมตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอเข้าวาระการประชุม อศจ. และ กศจ. ได้ทันตามกำหนดเวลา

๑๓.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

ไม่มี

๑๑. การสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาเป็นการชั่วคราว ในเขตพื้นที่การศึกษา

๑๑.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

๑. การสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาเป็นการชั่วคราว ในเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๙ วรรคสอง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๕๔๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การช่วยราชการของข้าราชการครู และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๓๘๔ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมการให้ข้าราชการครูช่วยราชการ

๑๑.๒.๑ แข็งปริมาณ

๑. การสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาเป็นการชั่วคราว ในเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาเป็นการชั่วคราว ในเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น จำนวน ๔ ครั้ง รวม ๔ ราย ประกอบด้วย

๑. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

๒. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จำนวน ๒ ราย

๓. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จำนวน ๑ ราย

๑๑.๒.๒ แข็งคุณภาพ

๑. การสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาเป็นการชั่วคราว ในเขตพื้นที่การศึกษา ทำให้สถานศึกษาหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีบุคลากรไปปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ส่งผลให้การเรียนการสอน หรือการดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาเป็นการชั่วคราว ด้วย

๑๒. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะ

๑๒.๑. สาระสำคัญในการดำเนินการ

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงตรวจสอบเอกสารหลักฐาน เพื่อให้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก่อนเสนอ ออกศจ. ตรวจสอบและกลั่นกรอง และ เสนอ กศจ. พิจารณา แล้วแต่กรณี ดังนี้

๑.๑ การตั้งคณะกรรมการประเมิน

๑.๑.๑ วิทยฐานะชำนาญการ กศจ. ตั้งคณะกรรมการประเมิน ๑ ชุด จำนวน ๓ คน เพื่อประเมิน ๓ ด้าน คือ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน

๑.๑.๒ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กศจ. ตั้งคณะกรรมการประเมิน ๒ ชุด

๑) กรรมการชุดที่ ๑ จำนวน ๓ คน ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ

๒) กรรมการชุดที่ ๒ จำนวน ๓ คน ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน กรรมการตั้งจากบัญชีรายชื่อ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๑.๓ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ กศจ. ตั้งคณะกรรมการประเมิน ๒ ชุด

๑) กรรมการชุดที่ ๑ จำนวน ๓ คน ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ

๒) กรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการเพื่อช่วยกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. จำนวน ๓ คน

๑.๑.๔ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ก.ค.ศ. ตั้งคณะกรรมการประเมิน ๒ ชุด

๑.๒ การพิจารณาผลประเมิน

๑.๒.๑ วิทยฐานะชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ กศจ. พิจารณานุมัติ (ยกเว้นวิทยฐานะ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ ต้องเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณานุมัติ)

๑.๒.๒ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ก.ค.ศ. พิจารณานุมัติ

๑.๓ การแต่งตั้ง

ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑.๓.๑ วิทยฐานะชำนาญการ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอและเอกสารครบถ้วน ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนางาน และได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ศศ. ๒ ไม่เกิน ๑ ชั้น

๑.๓.๒ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอและเอกสารครบถ้วน ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง และได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ศศ. ๓ ไม่เกิน ๑ ชั้น

๑.๓.๓ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับคำขอและเอกสารครบถ้วน ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง และได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ศศ. ๔ ไม่เกิน ๑ ชั้น

๑.๓.๔ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับคำขอและเอกสารครบถ้วน และได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ศศ. ๕ ไม่เกิน ๑ ชั้น

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงตรวจสอบเอกสารหลักฐาน เพื่อให้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก่อนเสนอ ออกศจ. ตรวจสอบและกลั่นกรอง และ เสนอ กศจ. พิจารณา แล้วแต่กรณี ดังนี้

๒.๑ การตั้งผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา

กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาดำเนินการ เสนอข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในจังหวัดนั้นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมิน เพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาแต่งตั้งต่อไป

๒.๒ การพิจารณาอนุมัติผลประเมิน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงตรวจสอบคุณสมบัติและผลการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก่อนเสนอ ออกศจ. ตรวจสอบและกลั่นกรอง และ เสนอ กศจ. พิจารณา แล้วแต่กรณี ดังนี้

๒.๒.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ และครูชำนาญการพิเศษ ให้ กศจ. เป็นผู้อนุมัติ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดได้รับคำขอและผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๒.๒ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ก.ค.ศ. เป็นผู้อนุมัติ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดได้รับคำขอ ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ หาก ก.ค.ศ. อนุมัติ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งสุดท้าย

๒.๓ การแต่งตั้ง

กรณีที่ กศจ. หรือ ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติและผู้ขอมีวิทยฐานะผ่านการพัฒนาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ผู้มีอำนาจตาม ๕๓ สั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๒.๒. ผลการดำเนินการ

๑. เชิงปริมาณ

๑.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงเสนอเรื่องการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะให้ กศจ. พิจารณา แล้วจำนวนทั้งสิ้น ๗๑ วาระ

๑.๒ กศจ. มีมติอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ให้วิทยฐานะ หรือเลื่อนวิทยฐานะ จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๖ ราย

๒. เชิงคุณภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงสามารถนำเสนอวาระการประชุมตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอเข้าวาระการประชุม ออกศจ. และ กศจ. ได้ทันตามกำหนดเวลา

๑๒.๓. ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

การปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินวิทยฐานะบ่อยครั้ง ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ขอรับการประเมิน รวมถึงเจ้าหน้าที่เกิดความสับสน และขาดความชำนาญในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ได้ครบถ้วนถูกต้อง

๑๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๑๓.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดรับเรื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรวจสอบว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการประเมินจากผลการปฏิบัติงาน ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ/สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตามที่ ส่วนราชการกำหนด หรือไม่

๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน และการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนเสนอต่อ กศจ.

๔. กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งเลื่อนเงินเดือน

๖. แจ้ง สพท.ที่เกี่ยวข้อง และส่งคำสั่งให้ ก.ค.ศ. ทราบ

๑๓.๒.๑ เชิงปริมาณ

๑. ที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ตามที่เสนอทุกราย และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งเลื่อนเงินเดือนแล้ว ดังนี้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จำนวน ๑,๐๘๓ ราย สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จำนวน ๑,๐๗๗ ราย และสังกัดเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จำนวน ๑,๐๕๕ ราย และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จำนวน ๔๔ คน สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จำนวน ๓๔ คน และสังกัดเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จำนวน ๙ คน

๒. ที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ตามที่เสนอทุกราย และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งเลื่อนเงินเดือนแล้ว ดังนี้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จำนวน ๑,๐๔๘ คน สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จำนวน ๑,๐๓๕ คน และสังกัดเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จำนวน ๑,๐๑๓ คน และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จำนวน ๔๒ คน สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จำนวน ๓๒ คน และสังกัดเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จำนวน ๑๒ คน

๑๓.๒.๑ เชิงคุณภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้สั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก และความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ทั้งนี้ ภายใต้บังคับ มาตรา ๗๔ ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

๑๓.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

ไม่มี

๑๔. การปรับเงินเดือนตามวุฒิและการให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ (พ.ค.ก.) / การให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) / การรับเงินประจำตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

๑๔.๑ สารสำคัญในการดำเนินการ

การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๙ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประสงค์จะขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น จัดทำคำขอตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หากผู้นั้นยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ต่อผู้บังคับบัญชา ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษาให้ผู้นั้นได้รับ

เงินเดือนตามคุณวุฒิในวันที่สำเร็จการศึกษา หรือวันที่สั่งให้กลับเข้าปฏิบัติราชการ หากยื่นคำขอให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เกินกว่า ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิในวันที่ยื่นคำขอ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตรวจสอบความถูกต้องของคำขอและคุณวุฒิพร้อมเอกสารหลักฐานแล้วรายงานให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการ เพื่อตรวจสอบคำขอพร้อมเอกสารหลักฐาน เมื่อเห็นว่าเอกสารหลักฐานถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์แล้วให้นำเสนอ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งพิจารณา พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ สั่งให้ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นต่อไป

๑๔.๒.๑ เชิงปริมาณ

มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

๑๔.๒.๒ เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นดังกล่าว มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ชื่นไป ส่งผลให้การเรียนการสอนเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๕.การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๕.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

รางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหาจักรี (Princess Maha Chakri Award) เป็นรางวัลพระราชทานแก่ครูผู้ทุ่มเทปฏิบัติงานและมีผลงานดีเด่น อันก่อให้เกิดคุณประโยชน์ในวงกว้างต่อการศึกษา และการพัฒนาคนจากประเทศอาเซียนและติมอร์-เลสเต จำนวน ๑๑ ประเทศ ได้แก่ เรการาบรูไนดารุสซาลาม ราชอาณาจักรกัมพูชา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประเทศมาเลเซีย สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ สาธารณรัฐสิงคโปร์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยติมอร์-เลสเต สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม และประเทศไทย) โดยคัดเลือกครูผู้ได้รับพระราชทานรางวัลประเทศละ ๑ คน รางวัลแด่ครูเครือข่ายรางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหาจักรี (สำหรับประเทศไทย) ประกอบด้วย

๑. รางวัลคุณากร ๒ รางวัล (อันดับที่ ๒-๓)
๒. รางวัลครูยิ่งคุณ ๑๗ รางวัล (อันดับที่ ๔-๒๐)
๓. รางวัลครูขวัญศิษย์ ๑๔๖ รางวัล (ผู้ผ่านการคัดเลือกระดับจังหวัด)

จังหวัดพัทลุงได้รับสัดส่วนการคัดเลือก จำนวน ๑ คน

๑๕.๒.๑ เชิงปริมาณ

มีผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกฯ ระดับจังหวัด จำนวน ๑ ราย คือ

๑. นางศุภิกา คະรุณ ครู โรงเรียนบ้านหาดไร่เต่า

ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ของจังหวัดพัทลุง ได้รับการพิจารณาให้ได้รับรางวัล “ครูยิ่งคุณ” จากมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหาจักรี

๑๕.๒.๒ เชิงคุณภาพ

ผู้ได้รับรางวัลเกิดความภาคภูมิใจ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ชื่นไป ส่งผลให้การเรียนการสอนเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๘. การพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และร้องทุกข์

๑๘.๑ สารสำคัญในการดำเนินการ

กศจ. พัทลุง พิจารณาการดำเนินการทางวินัยทั้งวินัยร้ายแรงและวินัยไม่ร้ายแรง ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๘

๑๘.๒.๑ เชิงปริมาณ

จำนวน วินัยร้ายแรง จำนวน ๘ เรื่อง

๑๘.๒.๒ เชิงคุณภาพ

การพิจารณาของ กศจ. พัทลุง เห็นชอบตามความเห็นของเจ้าหน้าที่ทุกเรื่องและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงได้รายงานการดำเนินการทางวินัยไปยัง ก.ค.ศ. แล้ว

๑๘.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

- ไม่มี -

ความเห็นและข้อเสนอแนะ

อยากให้การศึกษาของจังหวัดพัทลุง มีความเจริญก้าวหน้าอย่างเป็นรูปธรรม มีการกำหนดทิศทางการศึกษาเกี่ยวกับนโยบายด้านการศึกษาของจังหวัดพัทลุง โดยคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้ขับเคลื่อนให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น