

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในปี พ.ศ. 2567
ประกอบด้วยทั้ง 7 ประเด็น ดังนี้

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง						
ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด						93.33
ข้อคำถาม i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันอย่างน้อยเพียงใด						100.00
ข้อคำถาม i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสนับเพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่						100.00
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน						100.00
ข้อคำถาม o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี						100.00
ข้อคำถาม o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี						100.00
ข้อคำถาม o10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่						100.00
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการ รับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	i1 การปฏิบัติงาน หรือให้บริการของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของ ท่านเป็นไปตาม ขั้นตอนและ ระยะเวลา อย่างน้อยเพียงใด	บุคลากรภายในหน่วยงานมี ความเห็นว่าการปฏิบัติงานหรือ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานไม่เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	หน่วยงานควรสร้างการรับรู้ และมีการพัฒนาวิธีการ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตาม มาตรฐาน ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด และ จะต้องเป็นไปอย่างเท่า เทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ	1. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. แจ้งผลการประเมิน ITA ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่ คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ พร้อมทั้งร่วมกันวิเคราะห์ผล การประเมิน ITA เพื่อกำหนดมาตรการ หรือแนวทาง ปรับปรุงการทำงาน เพื่อยับยั้ง ลดความเสี่ยงและเปิด โอกาสไม่ให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคลากรทุกคน ภายในหน่วยงาน

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง						
ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ						
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				3. กำชับให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด ด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม ไม่มีอคติ เป็นไปด้วยความเท่าเทียมโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์การดำเนินงานให้บุคลากรภายในและบุคคลภายนอกได้ทราบอย่างทั่วถึง เช่น ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ หน้าที่ทำการและเว็บไซต์		

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง						
ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา						83.57
ข้อคำถาม e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน						83.57
ข้อคำถาม e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่						96.43
ข้อคำถาม e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน						77.86
ข้อคำถาม e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน						85.00
ข้อคำถาม e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่						57.14
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ						100.00
ข้อคำถาม o12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ						100.00
ข้อคำถาม o13 E-Service						100.00
ข้อคำถาม o25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม						100.00
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน	หน่วยงานควรสร้างการรับรู้และมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานได้รับทราบเกี่ยวกับระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน	1. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. แจ้งผลการประเมิน ITA ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ พร้อมทั้งร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อกำหนดมาตรการ หรือแนวทางปรับปรุงการทำงาน เพื่อยับยั้ง ลดความเสี่ยงและเปิดโอกาสไม่ให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงาน

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง						
ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service						
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				3. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการและระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงานให้เป็นจุดสังเกตและเข้าถึงช่องทางดังกล่าวได้ง่าย		

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง						
ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย						81.43
ข้อคำถาม e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน						82.14
ข้อคำถาม e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน						84.29
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o1 โครงสร้าง						100.00
ข้อคำถาม o2 ข้อมูลผู้บริหาร						100.00
ข้อคำถาม o3 อำนาจหน้าที่						100.00
ข้อคำถาม o4 ข้อมูลการติดต่อ						100.00
ข้อคำถาม o5 ข่าวประชาสัมพันธ์						100.00
ข้อคำถาม o6 Q&A						100.00
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน มีความเห็นที่ค่อนข้างไม่เห็นด้วยเกี่ยวกับช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	หน่วยงานควรสร้างการรับรู้และมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	1. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. แจ้งผลการประเมิน ITA ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ พร้อมทั้งร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อกำหนดมาตรการ หรือแนวทางปรับปรุงการทำงาน เพื่อยับยั้ง ลดความเสี่ยงและเปิดโอกาสไม่ให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคลากรทุกคน ภายในหน่วยงาน

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง						
ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ						
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อความ	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				3. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับรู้ข้อมูล ข่าวสาร ผลการดำเนินการให้บุคคลภายนอกได้ทราบ อย่างทั่วถึง 4. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ให้มีความ หลากหลายช่องทาง เพื่อเป็นการขยายการรับรู้และให้ บุคลากรทั้งภายในและบุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูล ดังกล่าวมากที่สุด 5. จัดเจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบายแก่บุคลากรภายนอกได้อย่างชัดเจน		

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง						
ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i10 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด						80.00
ข้อคำถาม i11 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด						100.00
ข้อคำถาม i12 หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด						96.67
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	i10 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างไม่ถูกต้อง	หน่วยงานควรสร้างการรับรู้และมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ เกี่ยวกับการขอยืมทรัพย์สินของราชการ	1. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. แจ้งผลการประเมิน ITA ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ พร้อมทั้งร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อกำหนดมาตรการ หรือแนวทางปรับปรุงการทำงาน เพื่อยับยั้ง ลดความเสี่ยงและเปิดโอกาสไม่ให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน 3. กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน ในการยืม/ใช้ทรัพย์สินของราชการ 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แนวทาง/ขั้นตอน ในการยืม/ใช้ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วไป และถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	นางสาวกัญญาภัทร เรืองหนู

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง						
ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i4 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด						100.00
ข้อคำถาม i5 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด						100.00
ข้อคำถาม i6 หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด						100.00
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						100.00
ข้อคำถาม o15 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						100.00
ข้อคำถาม o16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						100.00
ข้อคำถาม o17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี						100.00
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	o15 ประกาศ ต่างๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ	หน่วยงานควรเผยแพร่ข้อมูล ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนเป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อสร้าง ความโปร่งใสในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ของหน่วยงาน	เผยแพร่ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุให้ ถูกต้อง ครบถ้วนเป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ	1. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. แจ้งผลการประเมิน ITA ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่ คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ พร้อมทั้งร่วมกันวิเคราะห์ผล การประเมิน ITA เพื่อกำหนดมาตรการ หรือแนวทาง ปรับปรุงการทำงาน เพื่อยับยั้ง ลดความเสี่ยงและเปิด โอกาสไม่ให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน 3. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนเป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	นางสาวกัญญาภัทร เรืองหนู

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง						
ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด						96.67
ข้อคำถาม i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด						100.00
ข้อคำถาม i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่						100.00
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล						100.00
ข้อคำถาม o19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี						100.00
ข้อคำถาม o20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ						100.00
ข้อคำถาม o21 การขับเคลื่อนจริยธรรม						100.00
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการ รับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	i7 ผู้บังคับบัญชา ในหน่วยงานของ ท่านมีการสั่งให้ เจ้าหน้าที่ทำธุระ ส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชามาก น้อยเพียงใด	บุคลากรภายในหน่วยงานมี ความเห็นว่าคุณบังคับบัญชาใน หน่วยงาน มีการสั่งให้ เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชา	จัดทำนโยบายหรือ แนวปฏิบัติด้าน คุณธรรม จริยธรรมเพื่อ ป้องกันและลด ความเสี่ยง ด้าน จริยธรรม การ กระทำผิดวินัย การใช้อำนาจโดยมิ ชอบและป้องกัน การทุจริต	1. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. แจ้งผลการประเมิน ITA ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ พร้อมทั้งร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อกำหนด มาตรการ หรือแนวทางปรับปรุงการทำงาน เพื่อยับยั้ง ลดความ เสี่ยงและเปิดโอกาสไม่ให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน 3. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ให้แก่บุคลากร ศธจ.พัทลุง เพื่อการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	นางสาวลิลฉัตร เลี่ยมชาติ

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง						
ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล						
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				4. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนา กลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถาม ทางจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง และจัดทำแนว ปฏิบัติ Dos & Don'ts ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม 5.การดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ชัดกัันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตาม ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การป้องกันการชัดกัันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ลงวันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2566 6. การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่าง มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติ หน้าที่ ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต		

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง						
ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด						100.00
ข้อคำถาม i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มากน้อยเพียงใด						96.67
ข้อคำถาม i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด						96.67
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ						100.00
ข้อคำถาม o23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ						100.00
ข้อคำถาม o24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ						100.00
ข้อคำถาม o26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่						100.00
ข้อคำถาม o27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy						100.00
ข้อคำถาม o28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy						100.00
ข้อคำถาม o29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา						100.00
ข้อคำถาม o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน						100.00
ข้อคำถาม o31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี						100.00
ข้อคำถาม o32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต						100.00
ข้อคำถาม o33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี						100.00
ข้อคำถาม o34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน						50.00
ข้อคำถาม o35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน						100.00
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data	o34 มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานไม่เลือกตัวที่ไม่ผ่านมา	พัฒนา กระบวนการ จัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม	1. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	นางสาวกัญญณัช จอบประยูร

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง						
ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน						
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
Integrity and Transparency Assessment: OIT)		วิเคราะห์ (o25) มาพัฒนาให้ดีขึ้น เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไม่ได้กำหนดให้ต้องจัดทำต่อ แต่หน่วยงานเลือก (o23) ซึ่งได้คะแนนเต็ม 100 มาพัฒนาให้ดีขึ้นเนื่องจากหน่วยงานเห็นว่าสามารถพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ได้มากขึ้น ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงไม่ได้ 100 คะแนน	และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	2. แจ้งผลการประเมิน ITA ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ พร้อมทั้งร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อกำหนดมาตรการ หรือแนวทางปรับปรุงการทำงาน เพื่อยับยั้ง ลดความเสี่ยงและเปิดโอกาสไม่ให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน 3. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มและองค์ประกอบด้านข้อมูลให้ครบถ้วนตามที่คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กำหนด		

ส่วนที่ 4 การรับรองมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568


.....ผู้รายงาน
(นางสาวกัญญณัช จอประยูร)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง


.....ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวณัชชารีย์ โรจน์บุญฤทธิ์)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง


.....ผู้บริหารหน่วยงาน
(นายศักดิ์จิต มาศจิตต์)
ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง