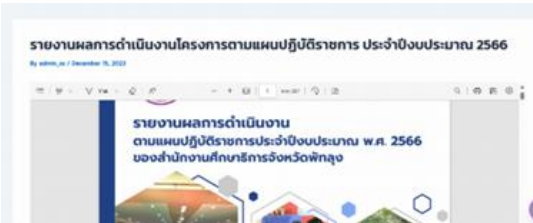
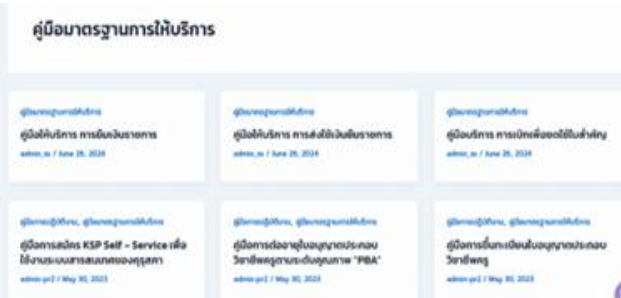


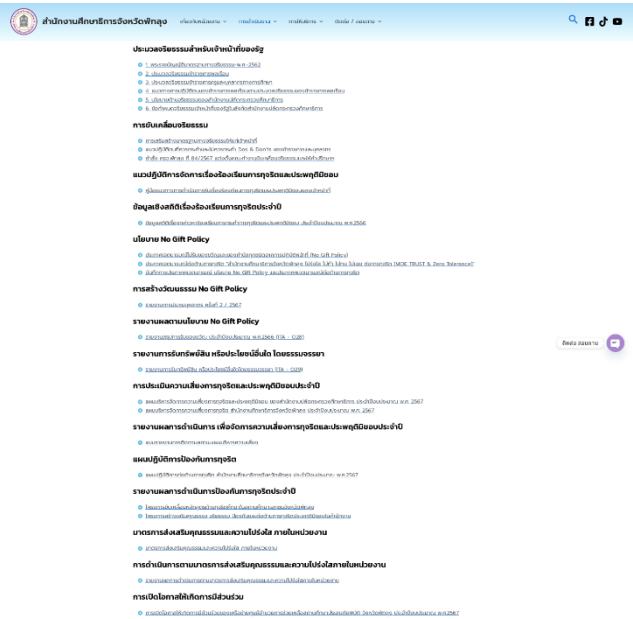
**รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ส่วนที่ ๑ การรายงานผลการดำเนินงาน

ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๑.๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน ๐๑๑ แผนดำเนินงานและ การใช้งบประมาณประจำปี ๐๑๒ รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานและ การใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน ๐๑๓ รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี	หน่วยงานควรนำผลการประเมิน OIT พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูล ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องให้ปรากฏบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อแสดงว่า หน่วยงานมีกระบวนการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนด ผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัด ๒. ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการปรับปรุงข้อมูล บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีรายละเอียดข้อมูล ตามที่กำหนดในคู่มือการประเมิน ITA ๓. เผยแพร่ข้อมูลแผนยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน แผนและความก้าวหน้าใน การดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี บน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงมีการเผยแพร่ข้อมูล แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน แผนและ ความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี บน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  

ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๑.๒ การให้บริการและระบบ E-Service ๐๑๕ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	หน่วยงานควรพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัด ๒. ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือการให้บริการอย่างต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์คู่มือการประเมินฯ ITA ๓. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงมีการเผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 

ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๑.๓ ช่องทาง และรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ๐๗ ข่าวประชาสัมพันธ์	ผลการประเมิน OIT พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มี เป็นประเด็นข้อบกพร่อง แต่หน่วยงานยังคงต้องมีการ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	๑. มีคำสั่งกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ๒. ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวกับดำเนินงานตาม อำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันอยู่ เสมอ	สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดพัทลุงเผยแพร่ ข่าวสารต่าง ๆ ที่ เกี่ยวกับการดำเนินงาน ตามอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของ หน่วยงานบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน 

ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๑.๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	ต้องแสดงแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัด ๒. ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต หรือ ใช้แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงเผยแพร่ข้อมูลแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปี บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 

ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๑.๕ กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้าง ๐๑๑ แผนดำเนินงานและ การใช้งบประมาณประจำปี	หน่วยงานควรนำผลการประเมิน OIT พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปปรับปรุงการเปิดเผย แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี ให้มีความโปร่งใสเพื่อ บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูล ดังกล่าวได้ง่ายขึ้น	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนด ผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัด ๒. ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการปรับปรุง ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีรายละเอียด ข้อมูลตามที่กำหนดในคู่มือการประเมิน ITA ๓. เผยแพร่แผนดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปีบนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงเผยแพร่ข้อมูลแผน ยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน แผนและ ความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี บน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 

ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๑.๖ กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล O๒๓ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล O๒๔ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ควรจัดให้มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อแสดงว่าหน่วยงานมีกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัด ๒. ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการประชุมจัดทำแผน ๓. ปรับปรุงแผนให้เป็นไปตามมติของคณะทำงาน ๔. เผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๕. เผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงเผยแพร่ข้อมูลแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักการคัดสรรคนได้เข้าสู่งานที่มีประสิทธิภาพ... (รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือกบุคลากร) หลักการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน... (รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับวิธีการประเมินผล) การพัฒนาบุคลากร... (รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับโครงการพัฒนาบุคลากร) การบรรจุและเลื่อนตำแหน่งบุคลากร... (รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับกฎระเบียบการบรรจุและเลื่อนตำแหน่ง) (Additional screenshots show specific policy documents and personnel profiles.)

ส่วนที่ ๒ การรับรองรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


.....ผู้รายงาน
(นางสาวกัญญณัช จอประยูร)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง


.....ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวณัชชารีย์ บุรีศรี)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง


.....ผู้บริหารหน่วยงาน
(นายศักดิ์จิต มาศจิตต์)
ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง