



รายงานผล

การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

โครงการ หลักสูตร กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ/บาท		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สถานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	กลุ่ม/หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)									
1.กิจกรรม การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	1. ศธจ.พัทลุง มีแผนพัฒนาบุคลากร จำนวน 1 แผน 2.ร้อยละ 100 ของการนำแผนสู่การปฏิบัติ	ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	-	วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗	ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	
2.กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (ID Plan)	2.ร้อยละ 100 ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มี แผนพัฒนารายบุคคล (ID Plan)	กลุ่มบริหารงานบุคคลได้แจ้งให้บุคลากร ศธจ. ทุกคนส่งแผนพัฒนารายบุคคล (ID Plan) และบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	-	วันที่ 28 พฤษภาคม - 28 มิถุนายน 2567	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	

โครงการ หลักสูตร กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ/บาท		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สถานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	กลุ่ม/หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย					
		ทุกคนจะต้องส่งแผนพัฒนา รายบุคคลตามที่กำหนด							
๓. กิจกรรม บุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพตนเองโดยการอบรมออนไลน์ตามสมรรถนะ ที่เป็นไปตามแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (Individual Development Plan : ID Plan) ตามประเภทตำแหน่งสายงาน ของสำนักงาน ก.พ.	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์ผ่านทางระบบ OCSC Learning Portal ของสำนักงาน ก.พ. ๒. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรผู้ผ่านการฝึกอบรมได้รับความรู้ทักษะ สมรรถนะตรงตามประเภทตำแหน่ง	แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์ผ่านทางระบบ OCSC Learning Portal ของสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการอบรมพัฒนาตนเองให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 15 สิงหาคม 2567 และบุคลากรได้ผ่านการอบรมจำนวน ๔๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	วันที่ 28 พฤษภาคม - 15 สิงหาคม 2567	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	

โครงการ หลักสูตร กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ/บาท		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สถานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	กลุ่ม/หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐ ในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)									
1.โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	ร้อยละ 100 ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตร (จำนวน 45 คน)	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตร จำนวน 45 คน	39,900	๒,๐๕๑	วันที่ 15 สิงหาคม 2567	ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	
กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเรื่อง ทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นในการทำงานยุคดิจิทัล/ฝึกปฏิบัติด้านซอฟต์แวร์ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดใช้งาน	ร้อยละ 100 ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (กำหนด 45 คน)	มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 38 คน ผู้ที่ไม่ได้เข้ารับการอบรม ดำเนินการศึกษาจากเอกสารบรรยายของวิทยากร และจากข้อมูลที่บันทึกไว้ในระบบ Zoom Meetings จำนวน 7 คน		๙,๗๕๐	วันที่ 5 กันยายน 2567	ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	

โครงการ หลักสูตร กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ/บาท		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สถานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	กลุ่ม/หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย					
กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเรื่อง การพัฒนางานประจำด้วยกระบวนการ R2R (Routine to Research)	ร้อยละ 100 ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาด้วยกระบวนการ R2R (Routine to Research)	ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 38 คน - ผู้ที่ไม่ได้เข้ารับการอบรม ดำเนินการศึกษาจากเอกสาร บรรยายของวิทยากรและจากข้อมูลที่บ้านทักไว้นในระบบ Zoom Meetings จำนวน 7 คน		27,900	วันที่ 25 - 26 กรกฎาคม 2567	ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	
๒. โครงการพัฒนาและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน กิจกรรมที่ ๑ สำรวจความต้องการฝึกอบรม	๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้และทักษะดิจิทัลเป็นไปตามแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลตามหลักสูตร จำนวน ๔๘ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	วันที่ 17 เมษายน 2567	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	-	กลุ่มอำนวยการ	
กิจกรรมที่ ๒ อบรม การพัฒนาบุคลากรตามโครงการพัฒนาและนำ	๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้และทักษะด้านดิจิทัลมา	๒. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	-	วันที่ 20 สิงหาคม 2567	ณ ห้องประชุมสำนักงาน	-	กลุ่มอำนวยการ	

โครงการ หลักสูตร กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ/บาท		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สถานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	กลุ่ม/หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย					
เทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานตามความต้องการของบุคลากรจำนวน ๒ หลักสูตร	ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	และทักษะด้านดิจิทัลที่ได้รับการพัฒนา นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จำนวน 48 คน				ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง			
3. โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบในจังหวัดพัทลุง	1. ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (เป้าหมาย 30 คน) 2. ร้อยละ 70 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การจัดทำผลงานทางวิชาการ นวัตกรรมการบริหารสถานศึกษา ฯ กลุ่มเป้าหมายได้ผ่านการอบรมจำนวน 30 คน	10,000 (สหกรณ์ออมทรัพย์ครูพัทลุง)	9,965	26 สิงหาคม 2567	โรงแรมอารียาปาร์ค ตำบลดอนทราย อำเภอกวนขนุน จังหวัดพัทลุง	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	

โครงการ หลักสูตร กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ/บาท		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สถานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	กลุ่ม/หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย					
	(เป้าหมาย 30 คน)								
4. โครงการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง (Knowledge Management : KM)	1. ร้อยละของบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เป็นบุคลากรแห่งการเรียนรู้ (ร้อยละ 80) (38 คน) 2. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มีเครื่องมือการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ไม่น้อยกว่า 3 รูปแบบ	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เป็นบุคลากรแห่งการเรียนรู้ โดยมีการเข้าร่วมกิจกรรมการจัดการเรียนรู้ตามแผนการจัดการความรู้ จำนวน 38 คน 2.กิจกรรมตามแผนการจัดการความรู้ในขั้นตอนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีการใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ (KM Tools) 3 รูปแบบ ได้แก่ 1) การอบรม	ไม่ใช่	-	วันที่ 4 มีนาคม 2567 วันที่ 14 มีนาคม 2567 วันที่ 5 เมษายน 2567 วันที่ 30 เมษายน 2567 วันที่ 5 กรกฎาคม 2567	ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	การมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงในเข้าร่วมกิจกรรมการจัดการความรู้ในแต่ละองค์ความรู้ ซึ่งบางท่านอาจไม่ได้เข้าร่วมหรือ เข้าร่วมไม่ได้ตลอดระยะเวลาการจัด	กลุ่มบริหารงานบุคคล	

โครงการ หลักสูตร กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ/บาท		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สถานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	กลุ่ม/หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย					
	3. ร้อยละของบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้นำองค์ความรู้ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ หรือกระบวนการวิจัยมาประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร (ร้อยละ 70) (34 คน) 4. กลุ่ม/หน่วย มีคู่มือเอกสาร แนวทางเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม อย่างละ 1 คู่มือ/แนวทาง	2) การประชาสัมพันธ์ 3) กิจกรรม PLC บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้นำองค์ความรู้ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ หรือกระบวนการ วิจัยมาประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร จำนวน 48 คน 4.จากการจัดกิจกรรมการจัดการเรียนรู้ตามแผนการจัดการความรู้ จำนวน					กิจกรรมเนื่องจากติดภารกิจ/งานเร่งด่วน		

โครงการ หลักสูตร กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ/บาท		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สถานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	กลุ่ม/หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย					
		5 องค์ความรู้ ทำให้มีกลุ่มงาน ที่มีคู่มือ/เอกสาร/ แนวทางการปฏิบัติ ได้แก่ กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และ กิจการนักเรียน, กลุ่มพัฒนา การศึกษา, กลุ่ม บริหารงานบุคคล, กลุ่มนโยบายและ แผน และ กลุ่มอำนวยการ							
5. โครงการพัฒนาครูโดยแนวคิด ชุมชนทางวิชาชีพ (PLC) และ การจัดการศึกษาตามมาตรฐาน โรงเรียนเอกชนนอกระบบ	1. จำนวนครูผู้สอน โรงเรียนเอกชนในระบบ ได้รับการพัฒนาการ จัดการเรียนการสอนโดย แนวคิดชุมชนการเรียนรู้ ทางวิชาชีพ (PLC) ร้อย ละ 80 ของครู กลุ่มเป้าหมายจาก	1. อบรม เชิงปฏิบัติการ ฯ ครูผู้สอนโรงเรียน เอกชนในระบบ ได้รับการ พัฒนาการจัดการ เรียนการสอนโดย แนวคิดชุมชนการ	30,000	30,000	วันที่ 15 สิงหาคม 2567	ณ โรงแรมชัย คณธานี อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง	-	กลุ่มเอกชน	

โครงการ หลักสูตร กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ/บาท		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สถานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	กลุ่ม/หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย					
	โรงเรียนเอกชนในระบบ จังหวัดพัทลุง (เป้าหมาย 76 คน) 2. จำนวนครูผู้สอนและผู้บริหารโรงเรียนเอกชนนอกระบบได้เข้ารับการพัฒนากับมาตรฐานการศึกษาของโรงเรียนเอกชนนอกระบบ ร้อยละ 50 ของผู้เข้ารับการอบรมกลุ่มเป้าหมายจากโรงเรียนเอกชนนอกระบบในจังหวัดพัทลุง (เป้าหมาย 20 คน)	เรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) จำนวน 76 คน 2.อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการศึกษาตามมาตรฐานโรงเรียนเอกชนนอกระบบ ได้เข้ารับการพัฒนากับมาตรฐานการศึกษาของโรงเรียนเอกชนนอกระบบ จำนวน20 คน			วันที่ 3 สิงหาคม 2567	ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง			
๕.กิจกรรม การส่งเสริมให้ข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หลักสูตร “การ	เพื่อให้ข้าราชการที่บรรจุใหม่ทุกคนของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงเข้าร่วมฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่ปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ผ่านการ	3,250	3,250	รายชื่อ 1 วันที่ 21-26 มกราคม 2567	สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา อำเภอสาม	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	
			3,552	3,552	รายชื่อ 2				

โครงการ หลักสูตร กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ/บาท		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สถานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	กลุ่ม/หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย					
เป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” (ข้าราชการบรรจุใหม่ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ คน	ฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ คนเข้ารับการพัฒนา	3,033	3,033	วันที่ 4-12 มิ.ย. 2567 วันที่ 14-26 สิงหาคม 2568	พราน จังหวัดนครปฐม			
๔. พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)									
โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	ร้อยละ 80 ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงเข้าร่วมกิจกรรมฯ (จำนวน 40 คน)	จัดโครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 50 คน บุคลากรในสังกัดโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 65 จังหวัดพัทลุง จำนวน 20 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	วันที่ 4 เมษายน 2567	ณ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 65 จังหวัดพัทลุง อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัด	-	กลุ่มอำนาจการ	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

โครงการ หลักสูตร กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ/บาท		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สถานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	กลุ่ม/หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)									
๑. กิจกรรม บุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพตนเองโดยการอบรมออนไลน์ตามสมรรถนะ ที่เป็นไปตามแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (Individual Development Plan : ID Plan) ตามประเภทตำแหน่งสายงาน ของสำนักงาน ก.พ.	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์ผ่านทางระบบ OCSC Learning Portal ของสำนักงาน ก.พ. ๒. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรผู้ผ่านการฝึกอบรมได้รับความรู้ทักษะ สมรรถนะตรงตามประเภทตำแหน่ง	แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์ผ่านทางระบบ OCSC Learning Portal ของสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการอบรมพัฒนาตนเองให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ และบุคลากรได้ผ่านการอบรมจำนวน ๔๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	วันที่ ๒๘ พฤษภาคม - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	

โครงการ หลักสูตร กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ/บาท		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สถานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	กลุ่ม/หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐ ในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)									
๑.โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตร (จำนวน ๔๕ คน)	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตร จำนวน ๔๕ คน	๓๙,๙๐๐	๒,๐๕๑	วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	
กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมเรื่อง ทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นในการทำงานยุคดิจิทัล/ฝึกปฏิบัติด้านซอฟต์แวร์ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดใช้งาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (กำหนด ๔๕ คน)	มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓๘ คน ผู้ที่ไม่ได้เข้ารับการอบรม ดำเนินการศึกษาจากเอกสารบรรยายของวิทยากร และจากข้อมูลที่บันทึกไว้ในระบบ Zoom Meetings จำนวน ๗ คน		๙,๗๕๐	วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗	ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	

โครงการ หลักสูตร กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ/บาท		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สถานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	กลุ่ม/หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย					
กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมเรื่อง การพัฒนางานประจำด้วยกระบวนการ R๒R (Routine to Research)	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาด้วยกระบวนการ R๒R (Routine to Research)	ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓๘ คน - ผู้ที่ไม่ได้เข้ารับการอบรม ดำเนินการศึกษาจากเอกสาร บรรยายของวิทยากรและจากข้อมูลที่บ้านทักไว้นในระบบ Zoom Meetings จำนวน ๗ คน		๒๗,๙๐๐	วันที่ ๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	
๒. โครงการพัฒนาและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน กิจกรรมที่ ๑ สำรวจความต้องการฝึกอบรม	๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้และทักษะดิจิทัลเป็นไปตามแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลตามหลักสูตร จำนวน ๔๘ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	-	กลุ่มอำนวยการ	
กิจกรรมที่ ๒ อบรม การพัฒนาบุคลากรตามโครงการพัฒนาและนำ	๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้และทักษะด้านดิจิทัลมา	๒. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	-	วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	ณ ห้องประชุมสำนักงาน	-	กลุ่มอำนวยการ	

โครงการ หลักสูตร กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ/บาท		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สถานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	กลุ่ม/หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย					
เทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานตามความต้องการของบุคลากรจำนวน ๒ หลักสูตร	ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	และทักษะด้านดิจิทัลที่ได้รับการพัฒนา นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จำนวน ๔๘ คน				ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง			
๓. โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบในจังหวัดพัทลุง	๑. ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (เป้าหมาย ๓๐ คน) ๒. ร้อยละ ๗๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การจัดทำผลงานทางวิชาการ นวัตกรรมการบริหารสถานศึกษา ฯ กลุ่มเป้าหมายได้ผ่านการอบรมจำนวน ๓๐ คน	๑๐,๐๐๐ (สหกรณ์ออมทรัพย์ครูพัทลุง)	๙,๙๖๕	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	โรงแรมอารียาปาร์ค ตำบลดอนทราย อำเภอกวนขนุน จังหวัดพัทลุง	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	

โครงการ หลักสูตร กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ/บาท		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สถานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	กลุ่ม/หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย					
	(เป้าหมาย ๓๐ คน)								
๔.กิจกรรม การส่งเสริมให้ข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการพัฒนาฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้ข้าราชการที่บรรจุใหม่ทุกคนของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เข้าร่วมฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” (ข้าราชการบรรจุใหม่ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ คนเข้ารับการพัฒนา	๓,๒๕๐	๓,๒๕๐	รายที่ ๑ วันที่ ๒๑-๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ รายที่ ๒ วันที่ ๔-๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๗ รายที่ ๓ วันที่ ๑๔-๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘	สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี