



**รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

แบบรายงานการติดตามสถานะแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ประเมิน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	
ความเสี่ยงการทุจริต	ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
กระบวนการ/ขั้นตอน การดำเนินงาน	การให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อรับบริการ
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	๑. เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติกับประชาชนผู้มาติดต่อ ๒. ผู้รับบริการจัดเตรียมสิ่งแสดงถึงสินน้ำใจ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อรองรับการตรวจจากเจ้าหน้าที่
ระดับของความเสี่ยง	ระดับปานกลาง
สถานะของการ ดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	๑. ผู้บังคับบัญชามีการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒. มีช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่
ผลการดำเนินงาน	๑. ศจ. พัทลุง มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการลดการทุจริตและ สินบนในสังคม โดยการเข้ารับการอบรมออนไลน์ (หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต) เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นผู้มี ความละเอียด ไม่ทนต่อการทุจริต สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ปราศจากการทุจริตโดยสิ้นเชิง บุคลากรร่วมการอบรมผ่านระบบ แพลตฟอร์มหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. ๒. ศจ. พัทลุง จัดทำประกาศ เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญหรือของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต “สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง โปร่งใส ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริต” (MOE TRUST & Zero Tolerance) โดยศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง แสดงเจตนารมณ์ มอบนโยบายแก่บุคลากร และเน้นย้ำ กำชับ ในการประชุม บุคลากรศจ. พัทลุง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ซึ่ง ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของ เจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยแจ้งเวียนให้กับบุคลากรในสังกัดรับทราบและ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

	๔. มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินการของบุคลากรศรจ. พัทลุง ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสำนักงาน และคุ้มครองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส
ความเสี่ยงการทุจริต	ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
กระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน	การจัดซื้อจัดจ้าง
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติไม่เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติและระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนด ๒. เจ้าหน้าที่เอื้อประโยชน์โดยการเป็นคู่ค้าหรือคู่สัญญากับกิจการของญาติหรือพวกพ้อง
ระดับของความเสี่ยง	ระดับปานกลาง
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. กำชับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้วยความละเอียดรอบคอบ และเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะความชำนาญเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ผลการดำเนินงาน	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ยึดถือและปฏิบัติตามหลักหรือแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม โดยจัดทำเป็นแนวทาง ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. นางสาวกัญญาภัทร เรืองหนู ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค แบบออนไลน์ ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ๒. บุคลากรผู้รับผิดชอบงานการเงินและงานพัสดุ เข้าร่วมอบรมการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวันพุธที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓:๓๐ – ๑๖:๓๐ น. ณ ห้องประชุมจันทร์เกษม กระทรวงศึกษาธิการ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting) เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามเกณฑ์ ค่าเป้าหมาย อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ๓. ศรจ. พัทลุง มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน สามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ เพื่อความโปร่งใส

ความเสี่ยงการทุจริต	ด้านการบริหารงานบุคคล
กระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน	การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานเหมาปฏิบัติงาน
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	๑. มีการรับสมัครบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงาน ๒. ได้คนเข้าทำงานที่ไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง ขาดความรู้ความสามารถ ๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ไม่เป็นธรรม
ระดับของความเสี่ยง	ระดับต่ำ
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. เน้นย้ำคณะกรรมการฯ ในเรื่องนโยบาย No Gift Policy และเรื่องของการรับทรัพย์สินอื่นใดสำหรับหน่วยงาน ตามมาตรา ๑๒๘ แห่ง พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. เน้นย้ำให้คณะกรรมการฯ ผู้เกี่ยวข้องวางตนเป็นกลางในเรื่องการสรรหาบุคลากรเข้าทำงานในหน่วยงาน ๓. จัดทำประกาศ เรื่อง แนวทางการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อเป็นการลดการใช้ดุลพินิจเกินขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ
ผลการดำเนินงาน	๑. ศธจ. พัทลุง จัดทำประกาศ เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง โปร่งใส ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉยต่อการทุจริต” (MOE TRUST & Zero Tolerance) โดยศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง แสดงเจตนารมณ์ มอบนโยบายแก่บุคลากร และเน้นย้ำ กำชับ ในการประชุมบุคลากรศธจ. พัทลุง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ยึดถือและปฏิบัติตามหลักหรือแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมโดยจัดทำเป็นแนวทาง ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๓. ศธจ. พัทลุง มีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เพื่อการตรวจสอบ ขับเคลื่อนและพัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของศธจ. พัทลุง ๔. ศธจ. พัทลุง มีแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ลงชื่อ.....**ลิลลัตรา**.....
 (นางสาวลิลลัตรา เลี่ยมชาติ)
 นิติกรปฏิบัติการ
 ผู้รายงาน

ลงชื่อ..........
 (นางนรินทร์รัชต์ สีแก้วน้ำใส)
 ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
 ผู้บริหารหน่วยงาน