

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

ส่วนที่ ๑ การรายงานผลการดำเนินงาน

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
ประเด็นที่ ๑ กระบวนการ ปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ รายละเอียด ประเด็น การปฏิบัติงาน หรือให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน ของท่านเป็นไป ตามขั้นตอน และระยะเวลา มากน้อย เพียงใด	หน่วยงานควรสร้าง การรับรู้และมีการ พัฒนาวิธีการ เกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่ เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไป อย่างเท่าเทียมกันโดย ไม่เลือกปฏิบัติ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. แจ้งผลการประเมิน ITA ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ พร้อมทั้ง ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อกำหนด มาตรการ หรือแนวทางปรับปรุงการทำงาน เพื่อ ยับยั้ง ลดความเสี่ยงและเปิดโอกาสไม่ให้เกิดการ ทุจริตภายในหน่วยงาน ๓. กำชับให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดปฏิบัติ หน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด ด้วยความโปร่งใส และเป็น ธรรม ไม่มีอคติ เป็นไปด้วยความเท่าเทียมโดยไม่ม ีการเลือกปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ๔. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์การดำเนินงานให้ บุคลากรภายในและบุคคลภายนอกได้ทราบอย่าง ทั่วถึง เช่น ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดในการ ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ณ ที่ทำการและเว็บไซต์	บุคลากรทุก คนภายใน หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ประชุมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการ - แจ้งผลการประเมิน ITA - กำชับให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด ด้วยความ โปร่งใส และเป็นธรรม ๒. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน ให้บุคลากรภายในและบุคคลภายนอกได้ทราบ อย่างทั่วถึง เช่น ขั้นตอน และระยะเวลาที่ กำหนดในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ณ ที่ ทำการและเว็บไซต์	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พัทลุงมีการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานให้ บุคลากรภายในและ บุคคลภายนอกได้ทราบอย่าง ทั่วถึง เช่น ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนดในการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service รายละเอียดประเด็น ท่านเคยใช้ งานระบบ การให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	หน่วยงานควรสร้าง การรับรู้และมีการ พัฒนาวิธีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ให้แก่ผู้รับบริการ ผู้ มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียของ หน่วยงานได้รับทราบ เกี่ยวกับระบบการ ให้บริการออนไลน์(E-Service) ของ หน่วยงาน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. แจ้งผลการประเมิน ITA ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ พร้อมทั้ง ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อกำหนด มาตรการ หรือแนวทางปรับปรุงการทำงาน เพื่อ ยับยั้ง ลดความเสี่ยงและเปิดโอกาสไม่ให้เกิดการ ทุจริตภายในหน่วยงาน ๓. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ให้บริการและระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ให้เป็นจุดสังเกตและ เข้าถึงช่องทางดังกล่าวได้ง่าย	บุคลากรทุก คนภายใน หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ประชุมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการ - แจ้งผลการประเมิน ITA ๒. เผยแพร่ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน โดยกำหนดให้แสดง บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในที่จุดสังเกต ง่ายและสามารถเข้าถึงช่องทางดังกล่าวได้ง่าย	ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ได้รับทราบ เกี่ยวกับระบบการ ให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงานมากขึ้น

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐรายละเอียดประเด็นหน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	หน่วยงานควรสร้างการรับรู้และมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. แจกผลการประเมิน ITA ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ พร้อมทั้งร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อกำหนดมาตรการ หรือแนวทางปรับปรุงการทำงาน เพื่อยับยั้ง ลดความเสี่ยงและเปิดโอกาสไม่ให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน ๓. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินการให้บุคคลภายนอกได้ทราบอย่างทั่วถึง ๔. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ให้มีความหลากหลายช่องทาง เพื่อเป็นการขยายการรับรู้และให้บุคลากรทั้งภายในและบุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวมากที่สุด ๕. จัดเจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่บุคลากรภายนอกได้อย่างชัดเจน	บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการ - แจกผลการประเมิน ITA ๒. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินการให้บุคคลภายนอกได้ทราบอย่างทั่วถึง ๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ให้มีความหลากหลายช่องทาง เพื่อเป็นการขยายการรับรู้และให้บุคลากรทั้งภายในและบุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวมากที่สุด ๔. จัดเจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่บุคลากรภายนอกได้อย่างชัดเจน	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ รายละเอียดประเด็น ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	หน่วยงานควรสร้างการรับรู้และมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบเกี่ยวกับการขอยืมทรัพย์สินของราชการ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. แจ้งผลการประเมิน ITA ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ พร้อมทั้งร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อกำหนดมาตรการ หรือแนวทางปรับปรุงการทำงาน เพื่อยับยั้ง ลดความเสี่ยงและเปิดโอกาสไม่ให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน ๓. กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน ในการยืม/ใช้ทรัพย์สินของราชการ ๔. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แนวทาง/ขั้นตอน ในการยืม/ใช้ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วไป และถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	นางสาวกัญญาภัทร เรืองหนู	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการ - แจ้งผลการประเมิน ITA ๒. กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน ในการยืม/ใช้ทรัพย์สินของราชการ ๓. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แนวทาง/ขั้นตอน ในการยืม/ใช้ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วไป และถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มีกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ และเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ เกี่ยวกับการขอยืมทรัพย์สินของราชการ

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างรายละเอียดประเด็นประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	เผยแพร่ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	1. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. แจ้งผลการประเมิน ITA ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ พร้อมทั้งร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อกำหนดมาตรการ หรือแนวทางปรับปรุงการทำงาน เพื่อยับยั้ง ลดความเสี่ยงและเปิดโอกาสไม่ให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน 3. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	นางสาวกัญญาภัทร เรืองหนู	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	๑. ประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการ - แจ้งผลการประเมิน ITA ๒. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เผยแพร่ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลรายละเอียดยุติประเด็นผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	จัดทำนโยบายหรือแนวปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยง ด้าน จริยธรรม การกระทำผิดวินัย การใช้อำนาจโดยมิชอบและป้องกันการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. แจ้งผลการประเมิน ITA ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ พร้อมทั้งร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อกำหนดมาตรการ หรือแนวทางปรับปรุงการทำงาน เพื่อยับยั้ง ลดความเสี่ยงและเปิดโอกาสไม่ให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน ๓. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมให้แก่บุคลากร ศธจ.พัทลุง เพื่อการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ๔. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของ	นางสาวลิลฉัตร เลี่ยมขัติ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการ - แจ้งผลการประเมิน ITA ๒. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมให้แก่บุคลากร ศธจ.พัทลุง เพื่อการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ๓. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง และจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ๔. การดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้าน จริยธรรม การกระทำผิดวินัย การใช้อำนาจโดยมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด ส่งผลให้บุคลากร ศธจ. พัทลุง มีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามมาตรการภายใน เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
		สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง และจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ๕.การดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖. การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต			๕. การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ๖. มีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กับผู้ที่ต้องการแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินงาน ๗. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของศธจ. พัทลุงเพื่อให้มีการพัฒนามาตรการ กลไกหรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้ครอบคลุมและคุ้มครองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส ๘. มีการรายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หัวหน้าหน่วยงานทราบ เพื่อกำกับ ติดตาม	

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๗ กลไกและ มาตรการในการ แก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน รายละเอียด ประเด็น มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	พัฒนากระบวนการ จัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. แจ้งผลการประเมิน ITA ของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่ คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ พร้อมทั้ง ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อกำหนดมาตรการ หรือแนวทาง ปรับปรุงการทำงาน เพื่อยับยั้ง ลด ความเสี่ยงและเปิดโอกาสไม่ให้เกิด การทุจริตภายในหน่วยงาน ๓. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มและองค์ประกอบด้าน ข้อมูลให้ครบถ้วนตามที่คู่มือการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนด	นางสาว กัญญณัช จ่อประยูร	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการ - แจ้งผลการประเมิน ITA ๒ จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มและ องค์ประกอบด้านข้อมูลให้ครบถ้วนตามที่คู่มือการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนด	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ กำหนด

ส่วนที่ ๒ การรับรองรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



.....ผู้รายงาน

(นางสาวกัญญณัช จอประยูร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง



.....ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวณัชชาธิ์ บุรีศรี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง



.....ผู้บริหารหน่วยงาน

(นางนรินทร์รัตน์ สีแก้วน้ำใส)

ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง